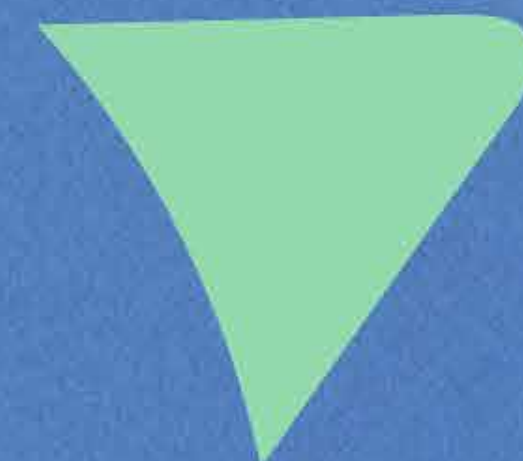
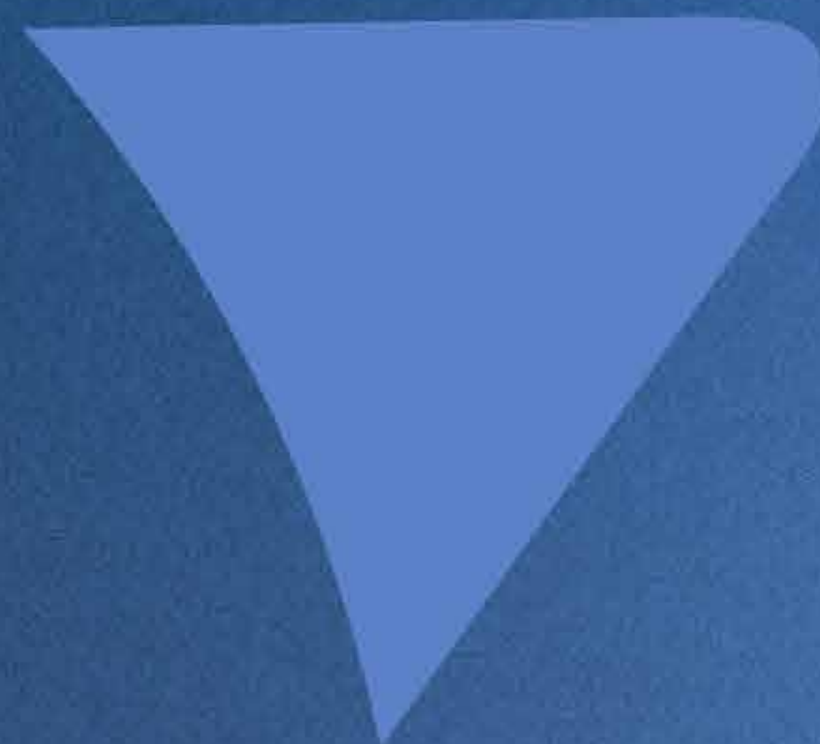


EM 2025,
TRANSFORMAMOS
DESAFIOS
EM DIREÇÃO.



RELATÓRIO ANUAL 2025





EM 2025, TRANSFORMAMOS DESAFIOS EM DIREÇÃO

Sabemos que o futuro é mais do que uma promessa. É o propósito que guia a Eletros. E em um cenário que exigia decisões firmes, encaramos cada movimento como uma oportunidade de evolução.

Cada cliente que confia na Eletros carrega uma jornada única, feita de escolhas, desafios e planos para o futuro. E foi com respeito a essas histórias que atravessamos um ano de grandes transformações com coragem e compromisso com o amanhã.



A incorporação da Eletros pela nova entidade de previdência do grupo AXIA Energia marcou um novo momento na nossa história. Mais do que uma mudança institucional, foi a afirmação de tudo o que construímos juntos ao longo das últimas décadas, e da capacidade de seguir adiante com ainda mais solidez e potencial de crescimento.

Seguimos como uma das maiores instituições de previdência privada do Brasil. Mais do que administrar patrimônios, isso significa que seguimos construindo o futuro de milhares com segurança, transparência e visão estratégica, investindo em soluções sustentáveis e inovadoras para os nossos participantes e aposentados.

Veja como transformamos desafios em direção no último ano.

54 anos
de expertise

+ de 5,8 bilhões
de patrimônio administrado

+ de R\$ 640 milhões
de benefícios pagos por ano para
+ de 2.800
aposentados e pensionistas

+ de 5 mil
clientes com seus planos de previdência na Eletros

Média de 1.200
atendimentos por mês

+ de 96%
no índice de satisfação no atendimento

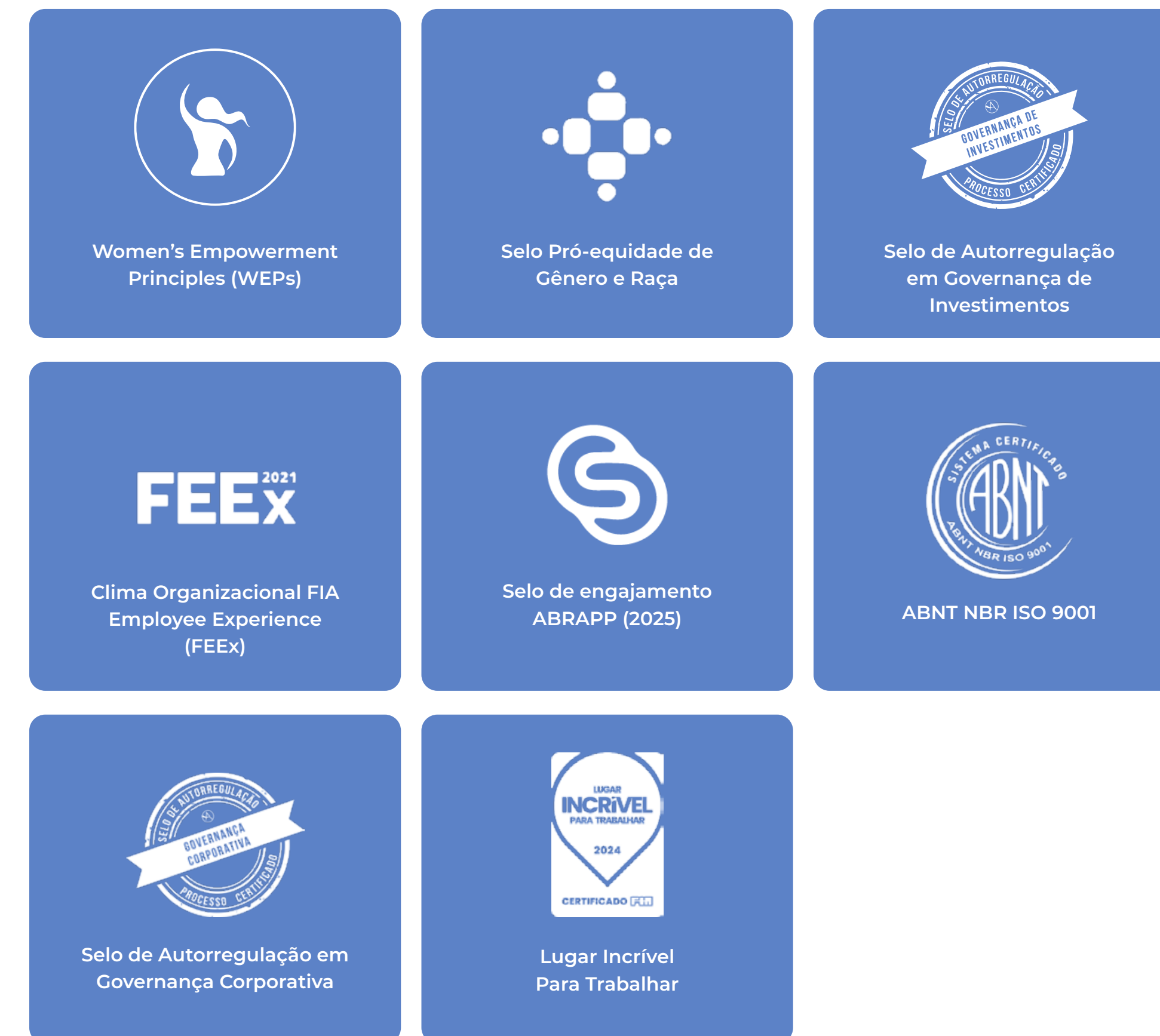
PATROCINADORAS



PLANOS DE PREVIDÊNCIA

- plano BD Eletrobras
- plano CD Eletrobrás
- plano Eletrobras CD I
- plano CV ONS
- plano EPE
- plano CD Eletros Multi
- plano PrevServ Brasil

SELOS E CERTIFICAÇÕES



Sumário

1. QUEM SOMOS

Sobre a Eletros	06
Filosofia organizacional	07
Mensagem do Conselho Deliberativo	09
Mensagem da Diretoria Executiva	11
Decisões do Conselho Deliberativo	13
Órgãos Estatutários: Dirigentes e Conselheiros	16
Organograma	20
Fatos relevantes	21
Realizações	24

2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Gestão previdenciária	32
Pagamento de benefícios	33
Receitas previdenciárias	35
Participantes e assistidos	38
Simulador de benefícios	43

3. GESTÃO DE RELACIONAMENTO

Gestão de relacionamento	45
--------------------------	----

4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Conjuntura econômica em 2025	48
Conjuntura econômica para 2026	49
Resumo da Política de Investimentos de 2025	51
Indicadores e rentabilidade	53
Carteira de investimentos	60
Despesas de investimentos	61
Resumo da Política de Investimentos 2026	63
Alocação de ativos por plano 2026	64

5. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Despesas administrativas	67
Participação dos planos no fundo administrativo	70
Indicadores de gestão administrativa	71

6. VISÃO GERAL DOS PLANOS

Visão geral dos planos de benefícios previdenciais	75
--	----

7. DEMONSTRAÇÕES E PARECERES

Demonstrações e pareceres da Eletros	79
--------------------------------------	----

8. CONTATOS

Contatos	81
----------	----



Sobre a Eletros

Somos a Eletros – Fundação Eletrobrás de Seguridade Social, que com 54 anos de história tem contribuído com o futuro de seus participantes e assistidos. Desde a nossa fundação em 1971, nosso objetivo tem sido oferecer aos empregados e servidores das empresas patrocinadoras planos de investimento de longo prazo com vantagens competitivas, taxas atrativas e a meta de garantir uma aposentadoria estável, segura e confortável. Investimos os recursos de forma responsável e assertiva.

Somos regulados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, supervisionados e fiscalizados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Administramos 7 planos de Previdência para os empregados e servidores dos nossos patrocinadores, que são: AXIA Energia, Centro de Pesquisa de Energia Elétrica – CEPEL, Operador Nacional do Sistema – ONS, Empresa de Pesquisa Energética – EPE, Fundação Eletros, Caixa de Assistência Eletros Saúde, Municípios de Canoas (RS), Sorocaba (SP) e Londrina (PR).

O patrimônio administrado em 31 de dezembro de 2025 totaliza R\$ 5.8 bilhões, o que nos posiciona entre as 40 maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar, em volume de recursos administrados, no ranking com 236 entidades. Nosso foco e compromisso é com o futuro dos nossos participantes, por isso todo o direcionamento na nossa gestão e nos investimentos que realizamos está focado sempre no médio e longo prazo.

Estamos constantemente buscando melhorias contínuas: investindo na capacitação da nossa equipe, adaptando nossos processos às demandas do mercado, seguindo boas práticas de governança corporativa e conformidade, e promovendo valores como solidariedade, educação, equidade e inclusão em nossa comunidade e no ambiente ao nosso redor.



Filosofia organizacional

Missão

Proporcionar um futuro com segurança financeira para as pessoas.

Visão

Ser referência no segmento, sendo reconhecida pela qualidade dos serviços, inovando nas soluções previdenciárias.

Valores

Trabalho em equipe

Nós trabalhamos juntos, compartilhando conhecimento para atingir os objetivos comuns.

Prestação de contas

Nós prestamos contas e assumimos integralmente as consequências de nossos atos e decisões, atuando com diligência e responsabilidade no âmbito do cumprimento de nosso dever.

Respeito aos direitos e ao indivíduo

Nós respeitamos o princípio da valorização da dignidade humana.

Transparência

Nós subsidiamos os nossos participantes e assistidos com informações importantes para a melhor tomada de decisão acerca de seu patrimônio.

Compromisso com a qualidade

Nós estamos comprometidos em prestar serviços com qualidade buscando superar as expectativas de nossos clientes.

Atuação com ética, responsabilidade e equidade

Nós estabelecemos relações e tomamos decisões pautados na ética, responsabilidade e equidade.

Eficiência Operacional

Nós maximizamos os resultados utilizando o mínimo de recursos possíveis. Isso envolve otimizar processos, reduzir desperdícios e aumentar a produtividade.

Inovação com segurança

Nós buscamos, continuamente, por soluções criativas e avanços tecnológicos, enquanto mantemos um foco rigoroso em práticas seguras e responsáveis.

Equipe Eletros

Em 2025, a equipe Eletros fechou o ano com 57 profissionais.





Mensagem do Conselho Deliberativo

O ano de 2025 foi marcado por decisões estratégicas relevantes, conduzidas com elevado senso de responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade da Eletros e a proteção dos interesses dos participantes, assistidos e patrocinadoras.

No exercício de suas atribuições, o Conselho Deliberativo acompanhou de forma próxima e diligente a gestão da Fundação com destaque para a aprovação da redução das taxas de administração de 0,40% para 0,20%, fruto de economias realizadas e de bons resultados conquistados por meio da rentabilidade dos investimentos, que começou a vigorar a partir de janeiro/2026 e a conclusão do Projeto Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI, tão necessário para assegurar um ambiente seguro para a integridade dos dados e

consequente continuidade do negócio da Eletros. Com a conclusão desse importante projeto, alcançamos 100% de execução das ações do PDTI, posicionando a Eletros no rol das Entidades Fechadas de Previdência Complementar que operam num ambiente de total segurança cibernética.

Destaca-se, também, especial atenção ao processo de incorporação à nova Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) da AXIA Energia. A aprovação do Termo de Incorporação reflete uma decisão cuidadosamente avaliada, sustentada por análises técnicas consistentes e pelo compromisso de assegurar a preservação integral dos direitos dos participantes e assistidos. Estamos convictos de que esse movimento representa um passo sólido na evolução institucional da Eletros, apoiado no trabalho rigoroso da Diretoria Executiva e do corpo técnico.

O Conselho também deliberou e acompanhou iniciativas relevantes voltadas ao fortalecimento da Fundação. Aprovamos um Acordo de Cooperação Técnica com a EletrobrasPrev, possibilitando o desenvolvimento de

sinergias e ganhos de escala imediatos. Foram, ainda, aprovadas melhorias nos regulamentos dos Planos CD Eletros Multi e CD I, ampliando flexibilidade e segurança jurídica, além da condução de estudos de alternativas para o Plano BD Eletrobras, no âmbito de Grupo de Trabalho composto pela Eletros, as patrocinadoras AXIA e CEPEL e as Associações AABD, AEEL, APEL e ASEC.

Seguiremos atuando com responsabilidade, independência e diligência, certos de que as decisões tomadas em 2025 fortalecem as bases para um futuro sustentável, mantendo a confiança depositada na Eletros e assegurando a continuidade de sua missão.





Mensagem da Diretoria Executiva

Este Relatório Anual de Informações reflete um ano de decisões relevantes, conduzidas com responsabilidade, transparência e foco no futuro dos nossos participantes, assistidos e patrocinadoras.

Vivemos um período de importantes movimentos estruturais. O Conselho Deliberativo aprovou a incorporação da Eletros à nova Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) do grupo AXIA Energia, com o processo já protocolado na Previc. Essa etapa marca a evolução da nossa trajetória, com o objetivo de fortalecer a sustentabilidade e ampliar a capacidade de crescimento, sempre com a preservação integral dos direitos dos participantes.

Também estamos conduzindo, com o mesmo rigor técnico e regulatório, o processo de transferência de gerenciamento do plano

CV ONS, conforme solicitado pela patrocinadora, assegurando a continuidade e a proteção dos interesses do grupo de participantes vinculados ao plano.

Em linha com o compromisso de eficiência e geração de valor, reduzimos pela metade a taxa de administração dos nossos planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás, Eletrobras CD I, CV ONS e EPE, que passou a 0,20% ao ano a partir de 2026, medida que impacta diretamente a formação das reservas no longo prazo. Paralelamente, avançamos no aprimoramento dos regulamentos, com a aprovação de alterações relevantes nos planos Eletrobras CD I e CD Eletros Multi, trazendo mais flexibilidade, clareza e segurança jurídica.

Seguimos evoluindo também na oferta de soluções aos participantes, com o lançamento do Perfil Super Conservador Curto Prazo, ampliando as alternativas de investimento de acordo com diferentes perfis e momentos de vida.

Os reconhecimentos conquistados ao longo do ano reforçam a consistência da nossa atuação. Renovamos o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos, mantivemos a certificação ISO 9001:2015 e recebemos o selo Empresa Cidadã 2025, evidenciando

nosso compromisso com as melhores práticas de governança, qualidade e responsabilidade institucional.

Nos campos atuarial e financeiro, mantivemos o acompanhamento rigoroso dos resultados, com todos os planos de benefícios tendo superado suas metas atuariais, o que permite a reversão integral dos equacionamentos dos déficits de 2020 e 2021 no plano CV ONS e a redução dos percentuais do equacionamento de déficits de 2021 do Plano CD Eletrobrás. Também acompanhamos avanços regulatórios relevantes, como a ampliação das possibilidades de escolha do regime tributário, oferecendo mais flexibilidade aos participantes.

Nosso trabalho é feito de pessoas para pessoas. Cada decisão tomada em 2025 foi orientada pela responsabilidade de cuidar do futuro de milhares de vidas, com segurança, transparência e visão de longo prazo.

Convidamos você a conhecer, neste relatório, os principais resultados e iniciativas que marcaram o ano — um período em que, juntos, transformamos desafios em direção.





Decisões do Conselho Deliberativo

Reunião de 24/01/2025 (564ª):

- Formalização das Nomeações dos Conselheiros Habilitados pela Previc.

Reunião de 29/01/2025 (565ª):

- Aprovação da Renovação do Contrato de Prestação de Serviços CS-813-A/23 firmado entre ELETROS e a empresa Personale Consultoria e Treinamento Ltda.

Reunião de 26/02/2025 (566ª):

- Carta Eletrobras VGC-240/2025 - Indicação de representantes para participarem do Projeto de Otimização da Previdência das Empresas Eletrobras.

Reunião de 26/03/2025 (567ª):

- Aprovação dos Pareceres Atuariais dos planos de Benefícios BD Eletrobrás; CD Eletrobrás; CV ONS; EPE e Eletrobras CD I, com data base de 31/12/2024;
- Aprovação das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2024.

Reunião de 28/03/2025 (568ª):

- Atualização do Estudo Asset Liability Management - ALM 2025 dos planos BD

Eletrobras, CD Eletrobrás Saldado (BPDS), CV ONS Renda Vitalícia e CD Puro Renda Vitalícia;

- Revisão das Políticas de Investimento para o exercício de 2025 dos planos de Benefícios e do plano de Gestão Administrativa (PGA) administrados pela ELETROS;
- Autorização para participação de membro da DEE no Seminário Internacional 2025 organizado pela ABRAPP.

Reunião de 28/03/2025 (568ª-A):

- Formalização da Nomeação da Conselheira Fiscal Suplente Habilitada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Reunião de 29/04/2025 (569ª-A):

- Aprovação do Relatório Anual de Informações - RAI do Exercício de 2024.

Reunião de 28/05/2025 (571ª):

- Contratação/Renovação de Contrato de Seguro para cobertura dos Riscos dos planos CV ONS e EPE – 2025.

Reunião de 23/06/2025 (574ª):

- Proposta Técnica Para Participação Da Eletros No Processo Para Selecionar A Entidade Fechada De Previdência Complementar (EFPC) para Administração de plano de Benefícios Previdenciários dos Empregados Efetivos da Infra S.A., na Modalidade Contribuição Definida (CD) (Rediscussão Da Reunião Anterior).

Reunião de 27/06/2025 (575ª):

- Política de Continuidade de Negócios;
- Regulamento do plano Eletrobras CD I após resposta do pedido de reconsideração à Previc e conforme solicitado na 571ª Reunião.

Reunião de 04/07/2025 (576ª):

- Formalização da Nomeação do Conselheiro Fiscal Efetivo Habilitado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Reunião de 30/07/2025 e continuidade em 31/07/2025 (577ª):

- Formalização do conhecimento do Relatório de Manifestação do CFE do exercício de 2024.

Reunião de 13/08/2025 (578ª):

- Premissas Econômicas e Financeiras para Avaliação Atuarial de 31/12/2025 dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás e CV ONS.

Reunião de 27/08/2025 (580ª):

- Revisão do Regulamento do plano de Gestão Administrativa – PGA;
- Proposta de Otimização da Carteira de Renda Fixa dos planos CD's e CV's;
- Renovação do Contrato CS-565-B/24.02 entre a Eletros e o Escritório C. Barreto Advogados Associados.

Reunião de 24/09/2025 (582ª):

- Apresentação de Planejamento de Trabalho do indicado da Eletrobras a Presidente da Eletros e para Deliberação: Indicação do Sr. Rudolph Fabiano Alves Pedroza Teixeira para Presidência da Eletros (Carta CTA Eletrobras), de acordo com o Art. 38, I e 1ª parte do Art. 33, VIII do Estatuto; autorização do envio dos documentos à habilitação da Previc; recomendação do período de transição com o atual Presidente a partir de outubro/2025, até 11/11/2025, e início do mandato em 12/11/2025.

Reunião de 24/09/2025 E 06/10/2025 (583ª):

- Renovação do Contrato CS-868-A/25.01 entre a Eletros e o Escritório Florêncio Sociedade Individual de Advocacia;
- Revisão do Planejamento Estratégico, demandado pelo CDE;
- Aprovação da Revisão do Programa de Remuneração Variável da Diretoria;
- Aprovação das metas de Governança Corporativa para 2025;
- Aprovação do orçamento para 2026.

Reunião de 21 e 22/10/2025 (585ª):

- Celebração de Acordo de Cooperação Técnica entre a ELETROS e a EletrobrasPrev – Fundação de Previdência Privada (referente à execução do projeto de incorporação pela EletrobrasPrev).

Reunião de 29/10/2025 (586ª):

- Revisão do Convênio de Adesão e do Regulamento do plano EPE;
- Revisão da Política de Alçadas;
- Proposta Orçamentária Plurianual – 2026/2027/2028;
- Proposta de premissas financeiras para as Políticas de Investimento do exercício de 2026 dos planos de Benefícios administrados pela Eletros e do plano de Gestão Administrativa (PGA), assim como dos estudos ALMs dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobras Saldado e Vitalícios do CD Eletrobras e CV ONS.

Reunião de 07/11/2025 (587ª):

- Avaliação Atuarial de 31/12/2025 do plano CD Eletrobrás e CV ONS após Avaliação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Reunião de 28/11/2025 (589ª):

- Aprovação das Premissas Atuariais Biométricas e Demográficas dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobras, CV ONS e EPE e Hipóteses Econômicas e Financeiras dos planos EPE, CD I, Eletros Multi e Prevserv Brasil para 31/12/2025;
- Revisão do Regulamento do plano CD Eletrobras;
- Aprovação da Implementação do Estudo Asset Liability Management - ALM dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás Saldado, CD Eletrobrás Puro Renda Vitalícia e CV ONS Renda Vitalícia.

Reunião de 28/11/2025 e 02/12/2025 (590ª):

- Aprovação da proposta de incorporação da Fundação Eletrobrás de Seguridade Social - Eletros pela EletrobrasPrev - Fundação de Previdência Privada.

Reunião de 10/12/2025 (591ª):

- Taxas de juros dos empréstimos para 2026;
- Autorização para negociação referente à devolução das chaves referente ao Edifício Mário Bhering.

Reunião de 19/12/2025 (592ª):

- Políticas de Investimento para o Exercício de 2026 (2026-2030) dos planos de Benefícios Administrados pela Eletros e do plano de Gestão Administrativa (PGA);
- Aprovação da Proposta do plano Anual de Auditoria Interna (PAAI) para o Exercício de 2026;
- Estudo referente à Remuneração da Diretoria Executiva;
- Aprovação do Calendário das Reuniões do CDE para o plano de Trabalho/2026.

Reunião de 26/12/2025 (593ª):

- Finalização do Contrato de Aluguel do Edifício Mario Bhering – Denúncia Antecipada do Vínculo Locatário pela AXIA Energia (Acordo).



▶ Órgãos Estatutários: Dirigentes e Conselheiros

Diretoria Executiva (DEE)

Órgão responsável pela administração da entidade, agindo sempre em conformidade com a legislação vigente, com o Estatuto, com os regulamentos e com as diretrizes e Políticas fixadas pelo Conselho Deliberativo.

Membros

Rudolph Fabiano Alves Pedroza Teixeira (PRESIDENTE)

Carlos Eduardo Brasil Pereira (DIRETOR DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS)

Luiz Guilherme de França Nobre Pinto (DIRETOR FINANCEIRO)

Conselho Deliberativo (CDE)

Órgão máximo da Eletros, o Conselho Deliberativo é responsável pela fixação de diretrizes e critérios da entidade, aprovação das matérias de sua competência, assim como pela aprovação das políticas de administração da Fundação e de seus planos.

Titulares	Suplentes
Aline Braz Miranda Sá (PRESIDENTE) <i>Indicados pela patrocinadora AXIA Energia</i>	Marcelo Santos Ferreira *
William Manoel Souza <i>Indicados pelo patrocinador ONS</i>	Pablo Espíndola da Silva Borges
André da Cruz Soares da Costa <i>Indicados pelo patrocinador Cepel</i>	Luiz Carlos de Oliveira Costa
Álvaro Pintos Fonseca Neto <i>Eleitos pelos assistidos</i>	Paulo Roberto Nunes Mandarino
Rodrigo Dias Ramires <i>Eleitos pelos assistidos e participantes</i>	Alberto Sergio Kligerman
Ailton Andrade <i>Eleitos pelos participantes</i>	Em vacância

* Conselheiro em fase de certificação (Art. 30, inciso II da Resolução Previc 23/2024, alterada pela Resolução Previc 26/2025).

Conselho Fiscal (CFE)

Órgão responsável por supervisionar a execução das Políticas da Eletros e fiscalizar o desempenho das boas práticas de governança da Diretoria Executiva, zelando pela conformidade dos atos administrativos e operacionais e uma adequada gestão de riscos na Fundação.

Titulares	Suplentes
José Luiz Grünewald Miglveich Leduc (PRESIDENTE) <i>Eleitos pelos participantes</i>	Paula Barboza
Juvenor Pereira da Silva Júnior <i>Eleitos pelos assistidos</i>	Rosane Barboza da Silva
Gustavo Botrel Coutinho de Melo <i>Indicados pelo patrocinador ONS</i>	Marcio Kennedy de Almeida
Wanderson Luiz Lopes Fortunato <i>Indicados pela patrocinadora AXIA Energia</i>	Em vacância



Comitês

Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação (CSTI)

Fórum destinado ao tratamento das questões corporativas e estratégicas relacionadas à tecnologia da informação. Presidido por um membro do Conselho Deliberativo, tem como atribuições o monitoramento do plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), a avaliação e a normatização de condutas relativas à sua execução.

Comitê de Tecnologia da Informação e Inovação (CITI)

Fórum destinado ao acompanhamento de demandas e projetos em andamento, bem como à identificação de oportunidades para a criação de soluções de inovação relacionadas à tecnologia da informação.

Comitê de Crise (CCRI)

Fórum para encaminhamento das questões corporativas de cenário de crise relacionados à tecnologia da informação que gerem indisponibilidade, impactando a continuidade de serviços, realizando o diagnóstico do problema, definição de plano de contingência, ação corretiva e comunicação.

Comitê de Segurança da Informação e Privacidade (CSIP)

Fórum para encaminhamento de todas as questões corporativas relacionadas à gestão da segurança da informação e privacidade e proteção de dados pessoais.

Comitê de investimentos (CI)

Comitê de assessoramento à Diretoria Executiva da Eletros - DEE, responsável por avaliar as propostas de investimentos e realocação do portfólio, em conformidade com a legislação vigente, o Estatuto, as respectivas Políticas de Investimentos, regras de alçadas e demais normativos internos de observância obrigatória na gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios e do PGA.

Comitê de Equidade e Diversidade (COED)

Fórum dedicado às questões corporativas que são relacionadas à equidade de gênero, etnia e diversidade humana.

Comitê de Gestão Previdenciária (CGP)

Comitê consultivo multidisciplinar que analisa propostas relacionadas à gestão previdenciária, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio econômico financeiro dos planos de benefícios administrados pela Eletros.

Comitê de Conduta Ética (CCE)

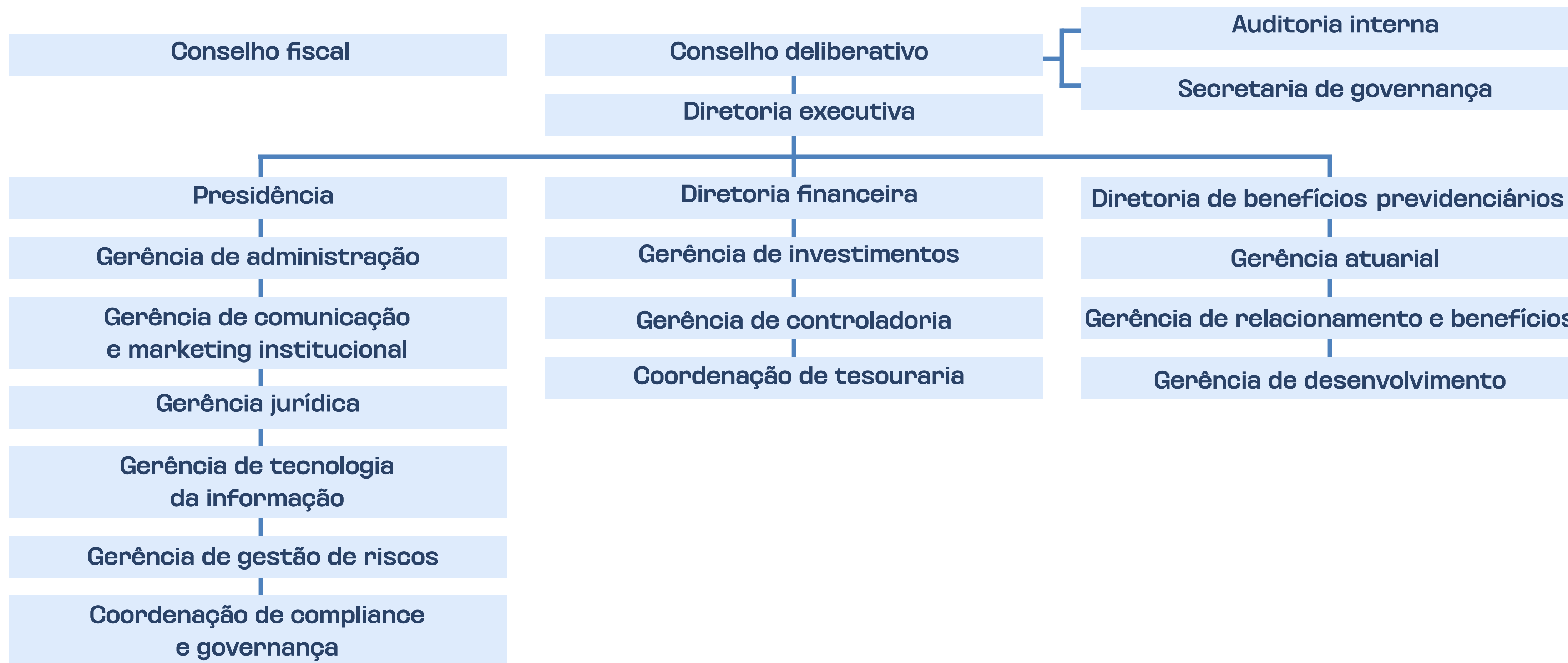
Comitê interno de assessoramento, responsável por analisar e avaliar as denúncias relacionadas ao Código de Conduta Ética da Eletros, além de atuar como instância consultiva quanto a dúvidas ou omissões relacionadas à aplicação do Código de Conduta Ética.

Comitê Consultivo do plano (CCP) - CV ONS

Tem por objetivo acompanhar o desempenho do plano de previdência CV ONS, que é administrado pela Eletros.



Organograma



Fatos relevantes

Incorporação da Eletros à nova EFPC do grupo AXIA Energia

O Conselho Deliberativo aprovou o termo de incorporação da Eletros pela nova Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) do grupo AXIA Energia, no âmbito do projeto de otimização da previdência complementar das patrocinadoras.

Após o período de divulgação pública, a documentação foi protocolada pela EletrobrasPrev junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que realizará a análise técnica e regulatória do processo, conforme os prazos previstos na legislação.

A incorporação, uma vez autorizada pela Previc, implicará a transferência da administração dos planos da Eletros para a nova EFPC, mantendo-se as condições e regras vigentes.

Transferência de gerenciamento do plano CV ONS

A Eletros recebeu da patrocinadora ONS o pedido de transferência de gerenciamento do plano de Benefícios CV ONS para a Fundação Cesp (Vivest) e iniciou as providências necessárias para atendimento à solicitação. O processo será conduzido em conformidade com a legislação aplicável, observando todos os trâmites legais e regulatórios, com a preservação dos direitos dos participantes e a continuidade do plano de benefícios.

Redução da taxa de administração

A Eletros reduziu pela metade a taxa de administração dos planos de benefícios BD Eletrobras, CD Eletrobrás, Eletrobras CD I, CV ONS e EPE, que, a partir de janeiro de 2026, passou a ser de 0,20% ao ano. A redução reforça o compromisso com a eficiência na gestão, fortalecendo a acumulação de reservas pelos participantes ao diminuir os custos de administração dos planos.

Aprovação da alteração do plano Eletrobras CD I

A Previc aprovou as alterações no regulamento do plano Eletrobras CD I. As mudanças incluem regras para reinscrição e reintegração, nova estrutura para institutos legais, flexibilização no recebimento de benefícios com redução do percentual mínimo para 0,3% do valor da reserva do participante e a inclusão da opção de renda mensal por prazo certo. Os aposentados e pensionistas do plano Eletrobras CD I tiveram a oportunidade de alterar a forma de recebimento do seu benefício para renda mensal por prazo certo. As atualizações proporcionam mais clareza ao regulamento e fortalecem a segurança jurídica do plano.

Aprovação da alteração do plano CD Eletros Multi

A Previc aprovou as alterações do regulamento do plano CD Eletros Multi, adaptando-o às novas exigências regulatórias, reforçando o compromisso da Eletros com a conformidade e a gestão eficiente.

Lançamento do perfil super conservador curto prazo

A Eletros realizou, em sua sede, mais duas edições das tradicionais apresentações com transmissão ao vivo pelo canal no YouTube, marcando o lançamento do novo Perfil Super Conservador Curto Prazo. A iniciativa reforça o compromisso da Fundação em oferecer alternativas alinhadas aos diferentes momentos de vida dos participantes, ampliando as possibilidades de escolha conforme o cenário econômico e os objetivos individuais de investimento.

Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos

A Eletros conquistou pelo segundo ciclo consecutivo o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos concedido pelo grupo Abrapp, Uniabrapp, Sindapp e ICSS. A renovação reconhece adoção das melhores práticas de governança na gestão dos investimentos, reforçando nossa credibilidade, aumentando a confiança dos participantes e da sociedade.

Certificação Empresa Cidadã 2025

A Eletros foi certificada como Empresa Cidadã 2025 pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRCRJ), selo concedido às organizações que se destacam pela responsabilidade social, ética profissional, boas práticas contábeis e excelência em governança. A conquista reforça o compromisso da Fundação com a transparência e a qualidade das práticas de gestão adotadas na administração dos planos de benefícios.



Na foto: Renata Ferretti (Eletros), Daniele Marinho (Diretora Executiva CRC RJ), Patrícia Rodrigues (Eletros) e Rafael Machado (Presidente CRC RJ).

Certificação ISO 9001:2015

A Eletros manteve a certificação ISO 9001:2015 após auditoria externa independente. O reconhecimento atesta a qualidade dos processos da área de benefícios previdenciários e o compromisso com a excelência operacional e a melhoria contínua dos serviços prestados aos participantes e assistidos.

Planos de equacionamento de déficits

Embora os planos BD Eletrobras e CD Eletrobrás tenham encerrado o exercício com déficits acumulados, os valores apurados ficaram abaixo do limite de déficit técnico acumulado, não havendo necessidade de novos planos de Equacionamento de Déficit (PED). O plano CV ONS encerrou o exercício com superávit acumulado.

Nova lei do regime tributário

A consulta COSIT nº 68 da Receita Federal estendeu aos assistidos anteriores a 10 de janeiro de 2024 a opção de alteração do regime de tributação da tabela progressiva para regressiva do Imposto de Renda, proporcionando mais flexibilidade tributária aos beneficiários da previdência complementar.

Novo presidente da Eletros

Rudolph Fabiano Alves Pedroza Teixeira assumiu a presidência da Eletros com mandato iniciado em 12 de novembro de 2025 e vigência até 11 de novembro de 2028, reforçando o compromisso com a eficiência operacional, transparência, sustentabilidade e inovação na gestão dos planos de benefícios.

Realizações

Apresentação de resultados dos investimentos

A Eletros realizou apresentações sobre os resultados dos investimentos em parceria com as patrocinadoras ONS, EPE e com a Associação dos Aposentados Participantes da Eletros – APEL em momentos distintos. Os encontros abordaram cenário econômico, rentabilidade, impactos nos benefícios e aspectos técnicos como a marcação a mercado, reforçando o compromisso com a transparência e a educação previdenciária.



Na foto, da esquerda para a direita: Fabio Antunes – coordenador do comitê consultivo do ONS, Luiz Guilherme – diretor financeiro da Eletros, Max Tavares – gerente de investimentos da Eletros e Pablo Andres – membro do comitê consultivo do ONS.



Na foto: No palco, Max Tavares (gerente de Investimentos da Eletros), Roberto Silveira (presidente da APEL) e Luiz Guilherme de França Nobre Pinto (diretor Financeiro da Eletros).

Apresentação do Projeto de Otimização da Previdência AXIA Energia

A Eletros transmitiu ao vivo em seu canal do Youtube, com convidados presenciais, a apresentação do Projeto de Otimização da Previdência da AXIA Energia, conduzida pela gerente executiva de Previdência da patrocinadora, com exposição dos principais aspectos técnicos e estratégicos da iniciativa.

Congresso e encontros setoriais

A Eletros participou do Encontro Regional Leste-Sudeste da Abrapp e do 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), ampliando sua presença nos principais fóruns do sistema fechado de previdência complementar. Os eventos reuniram especialistas, gestores e autoridades para debater governança, investimentos, inovação, longevidade e desafios regulatórios, promovendo intercâmbio de conhecimento e alinhamento às melhores práticas do setor. A Eletros também marcou presença no 58º Congresso Nacional da ABIPEM, principal fórum voltado aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), reforçando o diálogo institucional e o acompanhamento das melhores práticas aplicáveis ao segmento dos entes públicos.



Na foto (da esquerda para direita): Welson Pessanha, Max Tavares, Rodrigo Schuwartz, Rita Análio, Pedro Paulo da Cunha, Simone Castelão, Luiz Guilherme de França Nobre Pinto e Leandro Soares.



Na foto: Equipe da Eletros no Encontro Regional.

ImpulsionaRH

A Eletros realizou evento exclusivo para profissionais de Recursos Humanos das patrocinadoras, reunindo representantes da Eletrobras, Cepel, EPE, ONS, Eletros-Saúde e municípios de Sorocaba, Londrina e Canoas. O ImpulsionaRH fortaleceu relacionamentos institucionais e promoveu alinhamento estratégico entre as equipes de gestão de pessoas das organizações parceiras.



Na foto: todos os convidados representantes das patrocinadoras e a equipe Eletros.

Treinamento do Plano de Continuidade de Negócios

A Eletros promoveu treinamento como parte do Plano de Continuidade de Negócios (PCN), preparando empregados para agir com segurança em eventos imprevistos como ataques cibernéticos. A iniciativa demonstra compromisso com preparação e resiliência organizacional em ambiente de crescentes ameaças digitais.



Na foto: Consultor uma das turmas do treinamento na Eletros.

Eletros Cultivar – Educação Financeira e Previdenciária

Com o Eletros Cultivar, divulgamos conhecimentos que ajudem a semear um futuro cheio de possibilidades, com base nas escolhas que fazemos em relação ao dinheiro. Desde 2010, nosso programa de educação financeira e previdenciária é aprovado pela Previc. Oferecemos conteúdo online e presencial, cumprindo nossa missão de transmitir informações práticas e objetivas.

Eletros Presente nas patrocinadoras

A Eletros realizou edições inovadoras do programa Eletros Presente na sede da EPE, utilizando a metodologia criativa da “cápsula do tempo” para educação previdenciária. Os participantes escreveram cartas sobre “Um dia no futuro” com estabilidade financeira proporcionada pela previdência, demonstrando o compromisso da Fundação com abordagens inspiradoras no planejamento de longo prazo.

A Eletros realizou duas reuniões na Prefeitura Municipal de Sorocaba para intensificar o diálogo com servidores que podem aderir ao plano de previdência oferecido pela patrocinadora. A iniciativa demonstrou o comprometimento da Fundação em manter proximidade e oferecer suporte direto aos potenciais participantes.



Na foto: Equipe da Eletros e participantes chegando para a apresentação na EPE.

Guia de declaração no IR

Disponibilizamos um guia dedicado a orientar nossos participantes e assistidos sobre como declarar as contribuições e benefícios previdenciários. Na página exclusiva sobre o tema, oferecemos um e-book e vídeo com o passo a passo para fazer a declaração da renda oriunda da previdência.

Programa Eletros Transformar

Promovemos programas de desenvolvimento, bem-estar e inclusão para empregados, participantes e assistidos, incentivando a solidariedade e a educação. Através da plataforma Eletros Transformar, oferecemos treinamentos, cursos e materiais de capacitação, reforçando nosso compromisso com a melhoria contínua, prestação de serviços e de valorização das pessoas.

Trajetória Eletros

Realizamos as reuniões da Diretoria Executiva com todos os empregados, conhecida como Trajetória Eletros onde compartilhamos o status dos nossos projetos, discutimos os fatos relevantes para a Fundação e apresentamos os planos para o futuro. Nessas reuniões todos os empregados ficam por dentro dos avanços, entendem os desafios e sentem-se conectados com o que está acontecendo na Eletros.

Selo de Engajamento Abrapp

Pelo quinto ano consecutivo, recebemos a certificação de Engajamento da Abrapp, que reconhece entidades que incentivam o comprometimento dos empregados com os desafios e a missão da nossa Fundação. Esse reconhecimento fortalece a reputação institucional, aumenta a credibilidade junto à clientes e parceiros, e impulsiona a cultura interna de engajamento.

Programa Reconhecer

Em sua 8ª edição, o Programa Reconhecer premiou os empregados que se destacaram por suas atitudes e pelo impacto positivo gerado na nossa Fundação, incentivando o engajamento e a valorização profissional.

Reconhecidos em 2025:

ESPÍRITO DE EQUIPE

1º lugar: Rita Análio;

2º lugar: Gabriele Sancler;

3º lugar: Max Tavares.

PROFISSIONAL SUPERAÇÃO

1º lugar: Danielle Coutinho;

2º lugar: Gabriel Neto;

3º lugar: Bianca Gianini.

Programa Qualidade de Vida

Promovemos ações voltadas ao bem-estar dos empregados e participantes, incluindo campanhas sociais, incentivo à atividade física e eventos de integração para fortalecer nosso ambiente organizacional.

Ação solidária

Nossa iniciativa, que já ocupa um lugar especial no coração dos empregados e é aguardada todos os anos, une solidariedade, sustentabilidade e responsabilidade social. Como parte do Programa Qualidade de Vida Eletros – pilar Solidariedade, a campanha “Somando com Tampinhas” chega à sua 4ª edição, consolidando-se como uma ação de grande engajamento interno.

O sucesso alcançado nas edições anteriores reafirma a força de pequenas atitudes capazes de gerar impactos concretos na vida de quem mais precisa. Em parceria com a ONG One By One, seguimos com o propósito de recolher tampinhas plásticas para convertê-las em cadeiras de rodas adaptadas para crianças com deficiência.



Na foto: Integrantes das equipes “Somando com tampinhas 2025”.

Incentivo ao bem-estar

A Eletros incentivou a participação dos empregados em todas as etapas do Circuito das Estações. Ao longo das quatro etapas do ano, os empregados marcaram presença nas corridas, reforçando o compromisso institucional com a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida no ambiente corporativo. A iniciativa integra as ações voltadas ao cuidado com as pessoas e ao estímulo de hábitos saudáveis, fortalecendo a cultura organizacional baseada em equilíbrio e energia para novos desafios.

Programa Equidade e Diversidade

Adotamos práticas e desenvolvemos atividades voltadas para a promoção da diversidade e equidade de gênero e etnia, integrando o exercício dos direitos humanos à nossa estratégia de negócios. Nosso Comitê de Equidade e Diversidade (COED) realizou ações para os empregados, lembrando temas como saúde mental no Setembro Amarelo, câncer de mama no Outubro Rosa e câncer de próstata no Novembro Azul.

O Concurso Cultural 2025, aberto aos participantes, integrou as iniciativas do Programa Equidade e Diversidade ao promover o tema “Sons da Diversidade”, ampliando o engajamento dos empregados e participantes em torno da reflexão sobre inclusão e respeito às diferenças. A edição alcançou recorde de participação e estimulou a criação de playlists que abordaram empoderamento feminino, respeito à população LGBTQIAPN+, valorização racial e inclusão de pessoas com deficiência, evidenciando como a cultura e a música podem fortalecer a conscientização e contribuir para um ambiente organizacional cada vez mais plural e inclusivo.

Eletros Parcerias

Por meio de colaborações com empresas de renome, oferecemos aos nossos participantes e assistidos acesso aos melhores produtos e serviços, com uma variedade de benefícios, incluindo descontos de até 55%. Mantivemos as parcerias com instituições de ensino, garantindo descontos especiais em cursos de graduação e pós-graduação. Os participantes e assistidos da Eletros têm acesso a cursos com até 40% de desconto na FACHA - Faculdades Integradas Hélio Alonso e até 55% de desconto no IBMR - Instituto Brasileiro de Medicina e Reabilitação. Para conferir todos os parceiros e descontos, acesse o site da Eletros.



Gestão previdenciária



Gestão previdenciária

O ano de 2025 foi repleto de desafios para a gestão previdenciária na Eletros. Atuamos intensamente para consolidar e aprimorar a gestão dos planos de Benefícios para os entes federativos dos municípios de Canoas, Sorocaba e Londrina. Além de consolidar os planos para os entes públicos, definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, atuamos também na educação previdenciária para os servidores desses municípios buscando disseminar a relevância da construção dessa poupança que até pouco tempo atrás não fazia parte da realidade previdenciária desses servidores. O resultado dessas ações foi um aumento importante de participantes no plano PrevServ Brasil com mais de 100% de crescimento na sua base.

Buscamos também dar suporte aos empregados desligados das patrocinadoras no seu planejamento previdenciário. Atuar em um momento tão difícil e com tantas incertezas na vida de

nossos participantes foi um desafio relevante no qual agimos simulando as diversas alternativas com relação a sua reserva previdenciária. A decisão equivocada nesse momento, tomada sem uma análise consistente das alternativas, pode causar perdas significativas de uma reserva construída ao longo de uma vida laboral.

Aprimoramos nossos processos de cadastro, arrecadação, folha de benefícios, empréstimos e atendimento em busca do reconhecimento da excelência de nossa operação que foi comprovada com a obtenção da certificação ISO 9001:2015 concedida pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) em dezembro de 2025 após rigoroso processo de auditoria.

Na gestão atuarial continuamos buscando junto com as patrocinadoras e associações dos participantes e assistidos do plano BD Eletrobras alternativas para sustentabilidade do plano de Benefícios no objetivo de identificar soluções viáveis para o plano Previdenciário.



Pagamento de benefícios

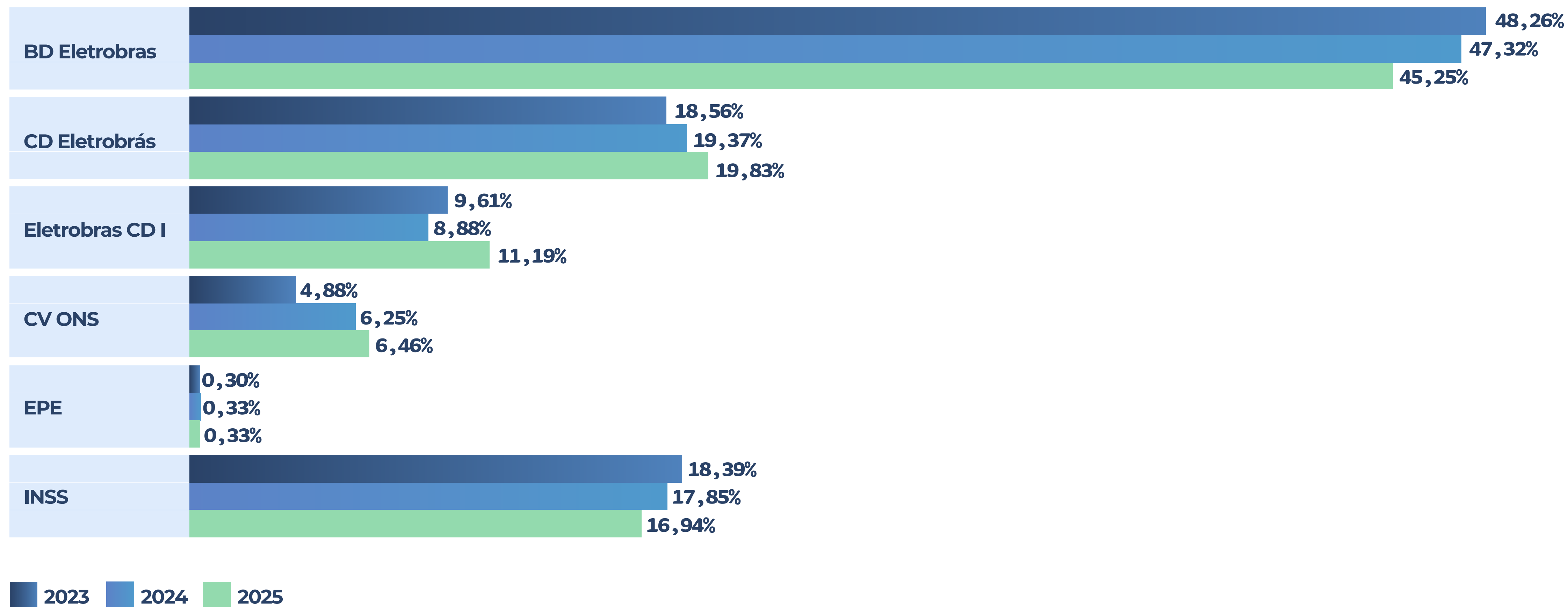
Em 2025, pagamos em torno de R\$ 645 milhões em benefícios previdenciários, com destaque para o plano CD I que cresceu em torno de 35% saindo de aproximadamente R\$ 53,6 milhões de benefícios pagos em 2024 para R\$ 72,2 milhões em 2025.

Evolução do pagamento de benefícios pagos por plano (R\$ mil)

Plano	2023	2024	2025
BD Eletrobras	279.999	285.668	292.018
CD Eletrobrás	107.684	116.913	127.971
Eletrobras CD I	55.737	53.634	72.185
CV ONS	28.316	37.755	41.690
EPE	1.728	1.959	2.090
INSS	106.741	107.765	109.342
TOTAL	580.205	603.694	645.296

Participação de cada plano e INSS no total de benefícios pagos

O crescimento da folha de pagamentos do plano Eletrobras CD I se justifica em parte pelo desligamento de participantes ativos das patrocinadoras que entram em benefício ou optam por resgate de suas reservas matemáticas.



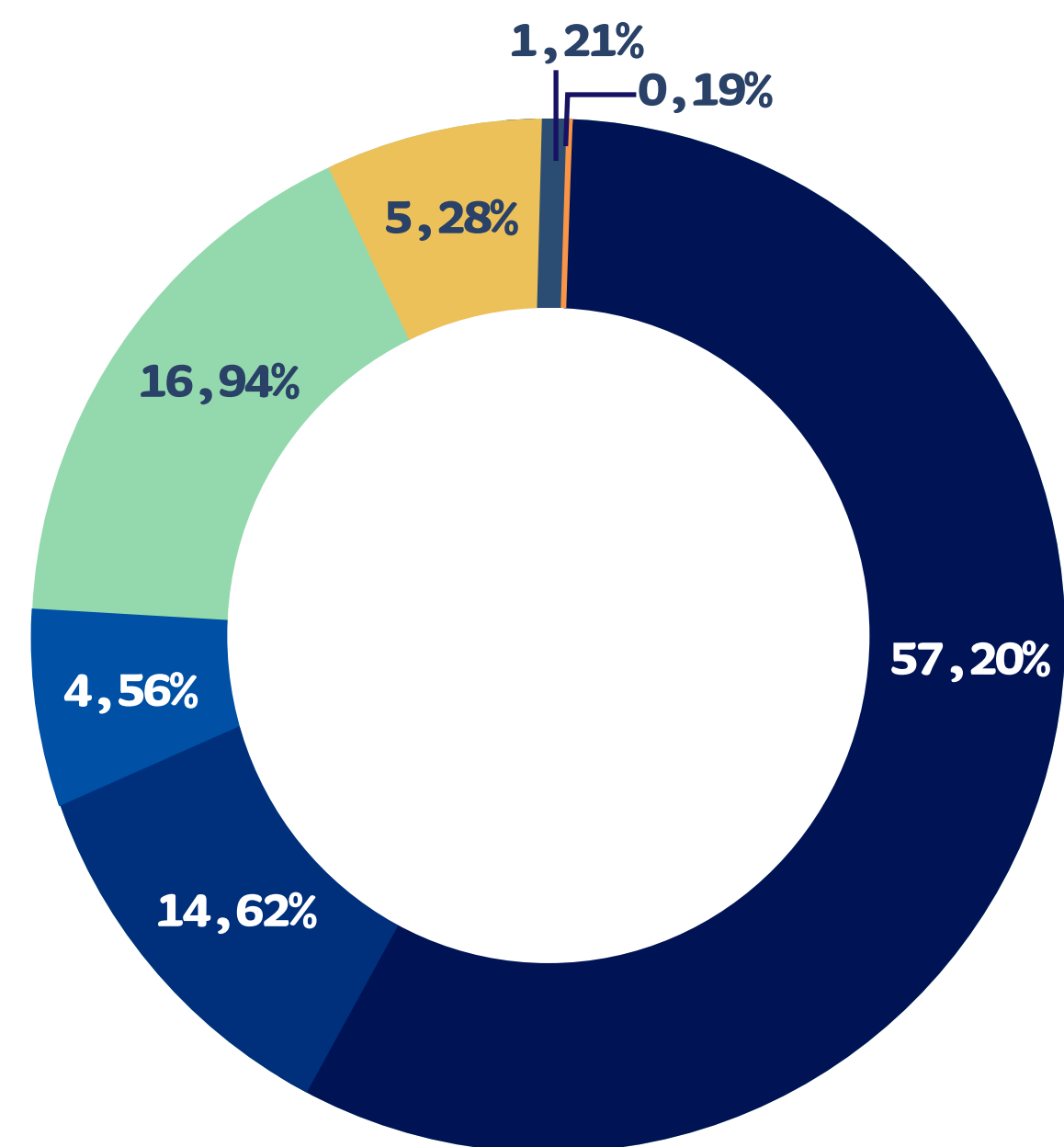
Receitas previdenciárias

As receitas previdenciárias correspondem às contribuições financeiras recebidas ao longo do ano pelo regime de caixa, exceto o plano BD Eletrobras que é regime de competência. Destacamos que os valores registrados neste capítulo diferem das demonstrações financeiras devido à diferença entre os conceitos de competência e caixa. Em 2025, a contribuição normal das patrocinadoras do plano BD Eletrobras foi de apenas R\$ 100 mil, reflexo do baixo número de participantes ativos (quatro participantes). As contribuições extraordinárias dos participantes e patrocinadoras foram destinadas ao equacionamento de déficits vigentes, conforme estabelecido na legislação.

Contribuições por plano em 2025 (R\$ mil)

PLANO	CONTRIBUIÇÃO NORMAL		CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL		CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA		OUTROS (ENCARGOS, PECÚLIO E ETC)	TOTAL
	PARTICIPANTE	PATROCINADORA	PARTICIPANTE	PATROCINADORA	PARTICIPANTE	PATROCINADORA		
BD Eletrobras	17.401	101	-	-	107.884	23.753	0	149.139
CD Eletrobrás	14.958	14.495	330	-	1.492	6.842	4	38.121
Eletrobras CD I	5.494	5.291	1.088	-	-	-	0	11.873
CV ONS	18.994	18.588	2.597	8	1	1	3.973	44.162
EPE	6.842	6.589	335	-	-	-	0	13.766
CD Eletros Multi	250	250	-	-	-	-	-	500
CD PrevServ Brasil	1.580	1.550	31	-	-	-	-	3.161
TOTAL	65.519	46.864	4.381	8	109.377	30.596	3.977	260.722

Contribuições por plano (%)



- BD Eletrobras
- CD Eletrobras
- Eletrobras CD I
- CV ONS
- EPE
- CD Eletros Multi
- CD PrevServ Brasil

Contribuições por tipo de contribuição (%)



As contribuições extraordinárias realizadas pelos participantes do plano BD Eletrobras referem-se aos planos de equacionamento de déficits (PEDs) de 2011, 2013, 2015 e 2021. Já as patrocinadoras contribuíram com um valor inferior ao dos participantes, uma vez que a distribuição dos déficits segue regras específicas estabelecidas na legislação vigente. No plano CD Eletrobras, as contribuições extraordinárias referem-se ao equacionamento do déficit de 2021, enquanto no plano CV ONS, abrangem os PEDs de 2020 e 2021.

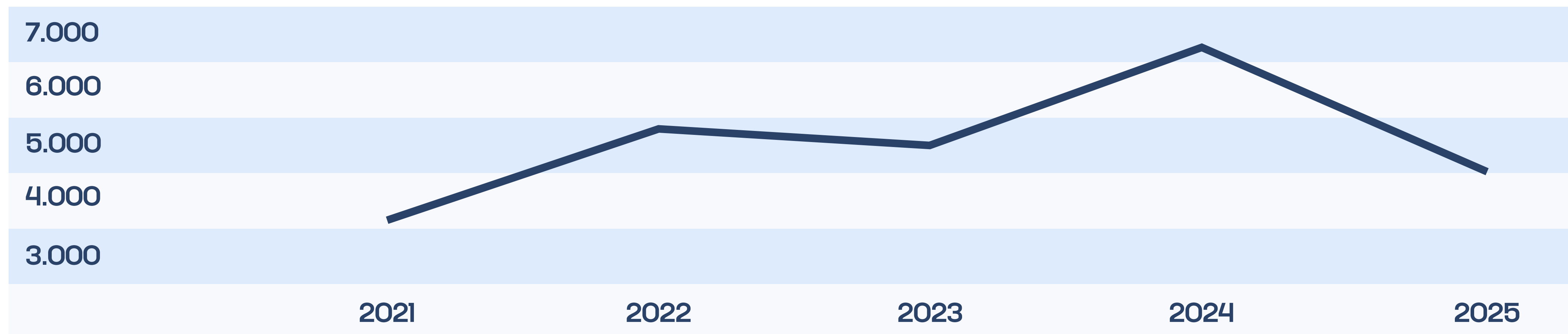
Em ambos os planos, conforme previsto nos regulamentos, as patrocinadoras realizam aportes extraordinários de forma paritária às contribuições efetuadas pelos participantes e assistidos.

Contribuições adicionais por plano (R\$ mil)

PLANO	2021	2022	2023	2024	2025
CD Eletrobrás	911	622	834	2.756	330
Eletrobras CD I	-	273	1.376	1.287	1.088
CV ONS	2.647	4.149	2.675	2.398	2.597
EPE	180	250	259	269	335
CD PrevServ Brasil	-	-	-	13	31
TOTAL	3.738	5.294	5.144	6.723	4.381

Investimos continuamente em campanhas de educação financeira para ajudar nossos participantes a planejarem sua previdência, destacando que o tempo e o valor das contribuições são fatores essenciais para garantir um benefício adequado no futuro. Com a expectativa de vida aumentando, torna-se cada vez mais importante pensar no amanhã e na qualidade da saúde financeira dos participantes. Para apoiar esse planejamento, realizamos constantemente campanhas de incentivo de aportes e disponibilizamos no Portal do Participante um simulador previdenciário, permitindo que cada um avalie e ajuste sua estratégia para a aposentadoria.

Contribuições adicionais por ano (R\$ mil)



Participantes e assistidos

Encerramos 2025 com 5.674 participantes, um crescimento de 1,94% em relação a 2024. Esse aumento está relacionado com os planos para entes federativos, mais especificamente o plano PrevServ Brasil.

Participantes por plano e condição (qtde)

PLANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSÕES	AUTOPATROCINADOS	BPD	TOTAL
BD Eletrobras	4	1.037	406	-	2	1.449
CD Eletrobrás	395	592	135	25	147	1.294
Eletrobras CD I	168	241	101	5	41	556
CV ONS	919	274	54	63	137	1.447
EPE	357	20	7	10	33	427
CD Eletros Multi	37	-	-	-	-	37
CD PrevServ Brasil	460	-	-	-	4	464
TOTAL	2.340	2.164	703	103	364	5.674

PARTICIPANTES EM STATUS "AGUARDANDO OPÇÃO" FORAM CONSIDERADOS COMO ATIVOS E PARTICIPANTES FALECIDOS EM STATUS "AGUARDANDO PENSÃO" FORAM CONSIDERADOS COMO APOSENTADOS. O NÚMERO DE PENSIONISTAS DO PLANO BD ELETROBRAS DIVERGE DO PARECER ATUARIAL DO PLANO UMA VEZ QUE NA TABELA ACIMA É DEMONSTRADO O NÚMERO TOTAL DE PENSIONISTAS DE CADA APOSENTADO(A) E NO PARECER ATUARIAL O NÚMERO TOTAL DE PENSIONISTAS DE CADA APOSENTADO(A) É CONSIDERADO APENAS 1 PENSIONISTA (GRUPO FAMILIAR).

Evolução do número de participantes por plano (qtde)

PLANO	2021	2022	2023	2024	2025
BD Eletrobras	1.711	1.530	1.505	1.479	1.449
CD Eletrobrás	1.755	1.541	1.496	1.430	1.294
Eletrobras CD I	128	489	568	599	556
CV ONS	1.315	1.347	1.408	1.444	1.447
EPE	322	320	340	370	427
CD Eletros Multi	-	-	6	20	37
CD PrevServ Brasil	-	-	-	224	464
TOTAL	5.231	5.227	5.323	5.566	5.674

Evolução do número de assistidos (aposentados e pensionistas) por plano (qtde)

PLANO	2021	2022	2023	2024	2025
BD Eletrobras	1.650	1.514	1.497	1.471	1.443
CD Eletrobrás	718	611	670	698	727
Eletrobras CD I	69	313	326	337	342
CV ONS	278	287	297	319	328
EPE	28	29	30	33	27
CD Eletros Multi	-	-	-	-	-
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	-
TOTAL	2.743	2.754	2.820	2.858	2.867

Institutos por plano em 2025 (qtde)

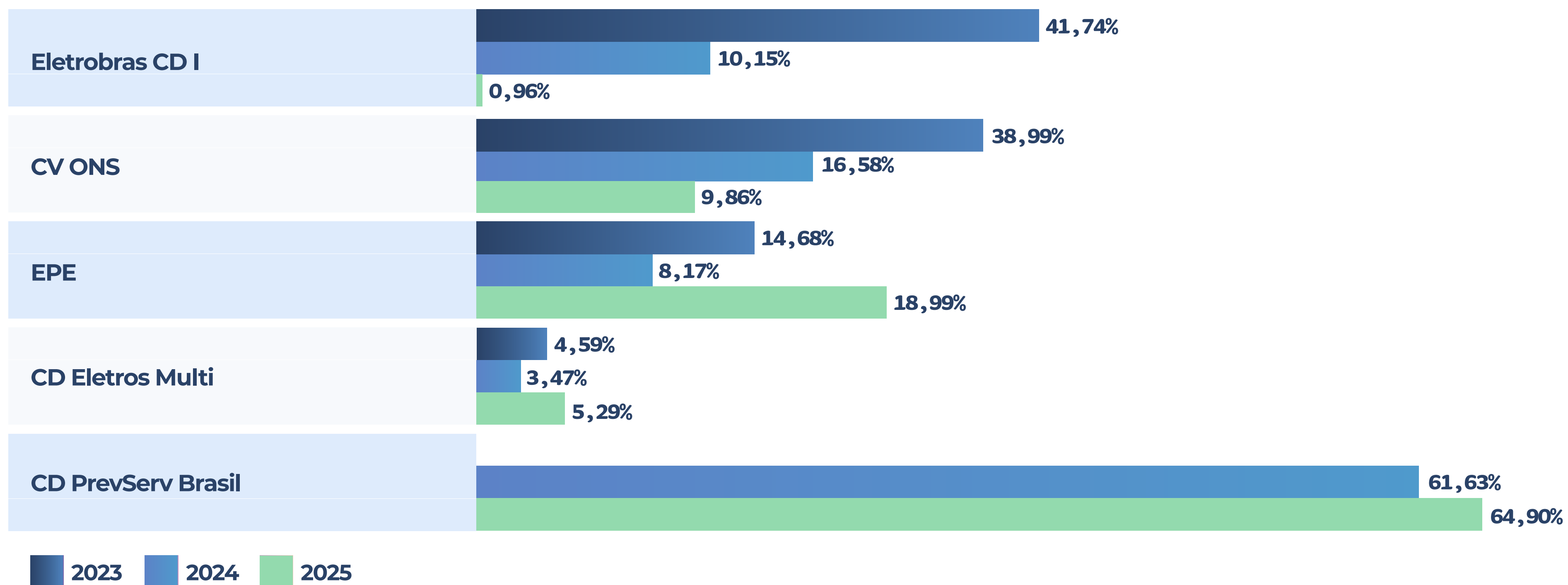
PLANO	AUTOPATROCINIO	BPD	PORTABILIDADE DE ENTRADA	PORTABILIDADE DE SAÍDA	RESGATE
BD Eletrobras	-	-	-	1	5
CD Eletrobrás	2	98	-	55	87
Eletrobras CD I	2	38	1	11	26
CV ONS	4	20	6	11	20
EPE	5	5	5	1	13
CD Eletros Multi	-	-	7	-	-
CD PrevServ Brasil	-	4	-	-	3
TOTAL	13	165	19	79	154

Apesar das iniciativas de retenção realizadas pela Eletros, observamos um aumento no volume de portabilidades e resgates nos planos CD Eletrobrás e Eletrobras CD I. Muitos participantes, ao se desligarem de suas patrocinadoras, optam por utilizar seu direito de portar ou resgatar suas reservas individuais.

Novas adesões de participantes por plano (qtde)


PLANO	2023	2024	2025
Eletronbras CD I	91	41	4
CV ONS	85	67	41
EPE	32	33	79
CD Eletros Multi	10	14	22
CD PrevServ Brasil	-	249	270
TOTAL	218	404	416

Novas adesões de participantes por plano (%)



Estatística de sexo e idade (qtde)

FAIXA ETÁRIA	PARTICIPANTES		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
Até 24	-	2	-	-	2	13
25 a 34	215	351	-	-	19	5
35 a 54	719	1.122	1	14	64	46
55 a 64	86	222	114	149	69	2
65 a 74	20	65	294	634	144	18
75 a 84	1	3	230	526	208	15
Acima de 84	-	1	79	123	93	5
TOTAL	1.041	1.766	718	1.446	599	104



Simulador de benefícios

No Portal do Participante, disponibilizamos o simulador de concessão de benefícios aos participantes ativos, autopatrocinados, BPDs e àqueles que estão aguardando opção dos planos CD Eletrobrás, CV ONS, Eletrobras CD I, EPE, CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil em consonância com a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019. Para realizar a simulação de concessão de benefício, o participante define os parâmetros de evolução salarial, contribuição, percentual de saque, idade de concessão de benefício, opção de renda (renda programada ou benefício vitalício), período de recebimento da renda programada e eventuais dados de beneficiários. A evolução do saldo é realizada com base no retorno estimado dos investimentos enquanto o participante é ativo, assim como na meta atuarial do plano, a partir da data estimada da concessão de aposentadoria. Ao optar pela renda programada, o saldo do

participante é apresentado até o seu exaurimento, ou seja, o término do pagamento do benefício. Já nas simulações de benefício vitalício, o saldo não é apresentado até o seu exaurimento, pois é transferido para uma conta coletiva do plano, no momento do início do pagamento da renda vitalícia. O cálculo realizado para a concessão dos benefícios segue a metodologia de cálculo atuarial estabelecida no regulamento e na nota técnica atuarial do plano. Ressaltamos que o simulador não representa promessa de rentabilidade ou garantia de nível de benefícios. Os valores reais serão praticados no momento da concessão dos benefícios. Ainda como destaque, com a promulgação da Lei nº 14.803/2024, que altera escolha do regime de tributação em planos de previdência, a Eletros vem trabalhando junto ao seu provedor de solução para disponibilizar no Portal do Participante a simulação de benefício com os dois tipos de tributação, tabela progressiva e regressiva.



Gestão de relacionamento

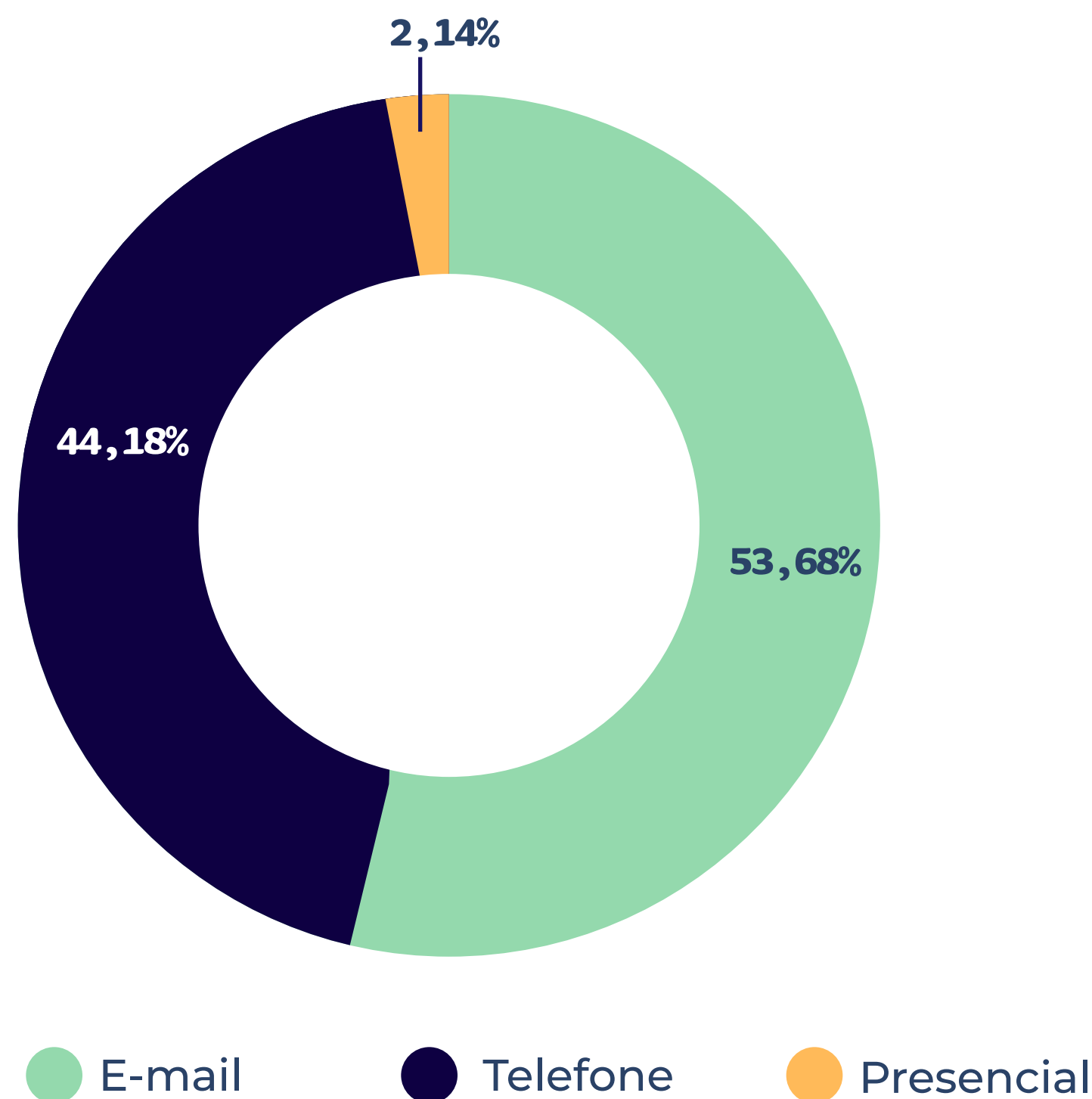
Gestão de relacionamento

Em 2025, realizamos 14.435 atendimentos nos nossos canais, um aumento de 3% em relação a 2024. Esse aumento se deve ao número de atendimentos referentes às questões de portabilidade e resgate que foram responsáveis por 16% (2.322) dos atendimentos em nossos canais de atendimento no ano. Importante ressaltar que os atendimentos referentes a Institutos (portabilidade e resgates) tendem a possuir uma complexidade maior e, conseqüentemente, um maior número de tickets até a definição final do participante. Nosso índice de satisfação nos atendimentos foi de 89,9%, mantendo-se acima da média do mercado, apesar da leve queda em relação ao ano anterior.

Atendimentos em 2025

ASSUNTO	QTDE
Institutos	2.322
Contracheque	1.789
Empréstimo	1.785
Imposto de Renda	1.186
Dados Cadastrais	1.152
Produtos	761
Deficit	691
Adesão	684
Atendimento Diversos	624
Contribuições	618
Requerimento de Benefício	552
Reajuste de Benefício	477
Agendamento	461
INSS	340
Saldo	230
Outros Assuntos	763
TOTAL	14.435

Atendimento por canal (%)



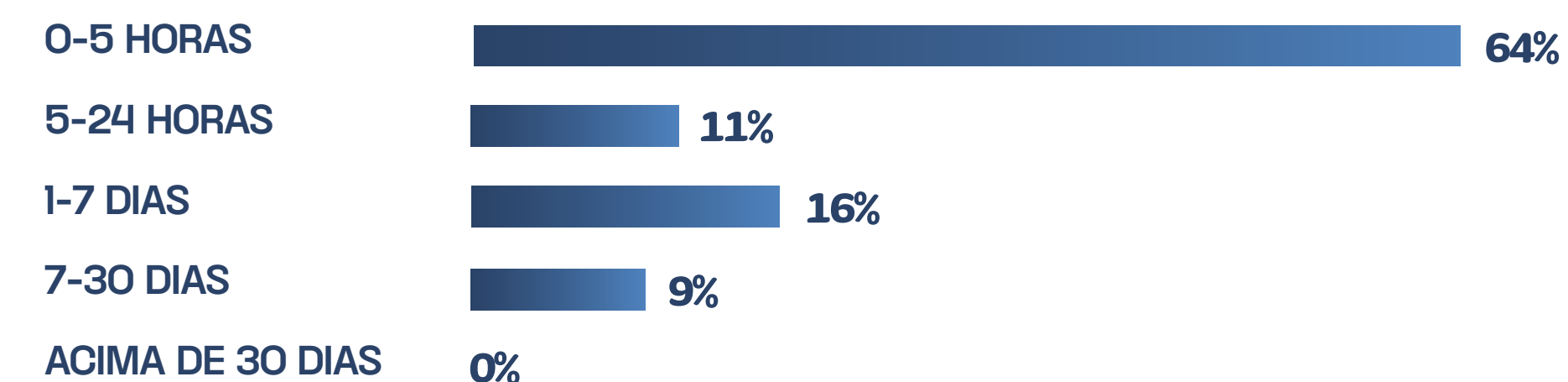
Percentual de chamadas atendidas: 93,72% das ligações atendidas na primeira tentativa.

Índice de avaliação das respostas aos e-mails: 89,90% de respostas positivas

Índice de avaliação dos atendimentos telefônicos: 96,84% de avaliações positivas

Tempo médio de resposta ao participante (%)

A Eletros possui como meta responder em até 24 horas 80% dos atendimentos realizados na central de atendimentos. Em 2025, respondemos 75% das demandas em até 24 horas. Esse resultado se justifica pela maior complexidade de atendimentos realizados para portabilidades e resgates que corresponderam a 16% do total de nossos atendimentos no ano.





Gestão de investimentos



Gestão de investimentos

Conjuntura econômica em 2025

Em 2025, a conjuntura econômica foi marcada pelas movimentações externas enquanto as condições macroeconômicas brasileiras não sofreram alterações significativas.

O ano ficou marcado pelos desdobramentos do que ficou conhecido como Liberation Day, dia em que o presidente dos Estados Unidos anunciou altas tarifas sobre, praticamente, todos os seus maiores parceiros comerciais. A partir desse momento, 02 de abril, os agentes de mercado acentuaram suas preocupações

acerca da economia estadunidense, com enfoque no nível de crescimento e inflação de médio e longo prazo.

Isso porque a literatura evidencia que quanto maior o nível de tarifas, maior tende a ser o aumento de preços da cesta de produtos doméstica (inflação) além de menor ser o nível de crescimento, dado a diminuição do comércio exterior. Além disso, Donald Trump fez reiteradas declarações no sentido de que a moeda norte-americana estava supervalorizada.

Isso somado levou à queda do índice dólar de mais de 9%, fazendo com que a moeda dos Estados Unidos perdesse valor frente às demais economias do mundo. E foi nesse contexto que o real recuperou valor no ano passado, saindo de R\$ 6,19 no fechamento de 2024 para R\$ 5,48 em dezembro de 2025.

Para além do cenário externo, o real encontrou na taxa de juros brasileira um forte aliado para sua valorização. A manutenção da Taxa Selic em 15% a.a. durante boa parte de 2025, elevou o diferencial de juros da economia brasileira com o resto do mundo, favorecendo a entrada de recursos no país, fortalecendo o real. O mercado de trabalho, por sua vez, continuou bastante aquecido com números do desemprego rompendo mínimas da série

histórica. Apesar do nível aquecido do mercado de trabalho, é esperado uma diminuição do ritmo de crescimento da economia brasileira. Para 2025, a expectativa de crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) é de 2,2% enquanto no ano anterior, a expansão foi de 3,4%.

O ponto de maior atenção dos analistas foi, e continua sendo, a questão fiscal brasileira no médio e longo prazo. Revisões realizadas por agentes de mercado e o próprio Tesouro Nacional demonstram uma expectativa de crescimento considerável da dívida pública do país já nos próximos anos, alcançando um nível superior a 80% do PIB.

Essa preocupação quanto às condições fiscais explica o motivo das taxas de juros dos títulos do tesouro de longo prazo continuarem em patamares historicamente elevados, na contramão da melhora dos demais ativos domésticos em 2025.

Conjuntura econômica para 2026

Para o ano de 2026, a perspectiva é de que as condições externas continuarem prevalecendo sobre as movimentações internas nos primeiros meses do ano. Adicionalmente, a eleição presidencial brasileira aumentará seu impacto nos preços dos ativos à medida que nos aproximarmos do 2º semestre do ano. Provavelmente, até lá, os ativos domésticos sofrerão com os impactos do fluxo do capital estrangeiro que busca em mercados com ativos mais descontados – como é o mercado brasileiro – a diversificação de seus portfólios.

Ou seja, devemos acompanhar de perto se haverá reversão das condições que justificaram a rotação dos ativos em 2025. No cenário externo ainda deverá ser observada alguma volatilidade em função da possibilidade de conflitos geopolíticos dos Estados Unidos assim como as eleições de meio de mandato que ocorrerão em novembro.

Internamente, o cenário de volatilidade não deverá ser muito

diferente. O caso da liquidação do Banco Master ainda continua reverberando nos noticiários do país, com o mercado de olho nos possíveis desdobramentos do caso sobre as instituições e o mercado financeiro brasileiro.

Ademais, a eleição presidencial brasileira configura-se como um foco central de análise. Uma vez que a principal preocupação dos agentes de mercado seja a questão fiscal, o direcionamento (e a credibilidade) que será dado pelos principais candidatos na disputa deverá ser de suma importância para se avaliar a percepção de risco da economia brasileira.

Um ponto positivo que deverá beneficiar os ativos domésticos é a redução da Taxa Selic. Após as expectativas de inflação evidenciarem uma maior conversão para o centro da meta de inflação brasileira, hoje em 3%, o mercado precifica que o Banco Central do Brasil (BCB) deverá iniciar seu ciclo de corte de juros em março de 2026.

Entretanto, o otimismo quanto à redução das taxas de juros de curtíssimo prazo não deve ser exagerado neste momento. Isso porque, apesar do movimento de queda, a Selic não deve recuar de forma tão substancial. Hoje, o consenso precifica que o BCB reduza a taxa até o patamar de 12% ao ano e pare por aí no final de 2026. Condicionam uma queda mais expressiva da Taxa Selic dois fatores centrais: como as perspectivas fiscais se comportarão daqui para frente e o comportamento da taxa de câmbio.



Resumo da Política de Investimentos de 2025

Com destaque para os ativos de renda variável, o ano de 2025 representou um período de recuperação para os ativos domésticos. Conforme pode ser observado no quadro ao lado, as rentabilidades de todos os planos superaram a sua rentabilidade prevista. Embora não tenha tido mudanças macroeconômicas significativas, a dinâmica externa propiciou uma expressiva entrada de capital estrangeiro no país, fomentando a valorização dos ativos brasileiros.

A entrada de recursos fomentou principalmente a valorização das empresas brasileiras e da taxa de câmbio. Este, por sua vez, foi importante aliado para aproximar as expectativas de inflação para o centro da meta, hoje em 3%. Com isso, o consenso de mercado passou a precificar o início de um ciclo de flexibilização monetária para o primeiro trimestre de 2026 – o que acelerou, de alguma forma, a percepção positiva quanto ao segmento de renda variável.

A renda fixa também apresentou elevado nível de retorno, seja

nos fundos atrelados à Taxa Selic ou nos títulos públicos federais. Isso porque a contração monetária realizada pelo Banco Central do Brasil (BCB) em 2025 garantiu um retorno acumulado de 14,32% contra a inflação (IPCA) de 4,3%, garantindo um juro real próximo de 10%. Já os títulos públicos federais continuam com taxas elevadas em patamares históricos, em função da desconfiança que o mercado tem atualmente quanto às condições fiscais – o que garantiu em 2025 que o índice IMA-B alcançasse retorno nominal de 13,2% ou 8,6% de retorno real.

Aderência à política Rentabilidade prevista x realizada Rentabilidade nominal (%)

PLANO	PREVISTA *	REALIZADA	META ATUARIAL OU ÍNDICE DE REFERÊNCIA **
BD Eletrobras **	10,21	11,85	9,92
CD Eletrobrás Puro **	10,21	16,30	9,92
CD Eletrobrás BPDS **	10,21	14,20	9,92
CV ONS **	10,21	17,12	9,92
EPE **	9,46	16,93	9,18
Eletrobras CD I	9,46	14,01	9,18
CD Eletros Multi ***	9,46	14,56	9,56
CD PrevServ Brasil ***	9,46	14,19	9,56
PGA **	11,25	12,66	14,32

* Utilizando o INPC/IPCA estimado em 4,77%.

** Utilizando o INPC realizado em 3,90%.

*** Utilizando o IPCA realizado em 4,26%.

Alocação de investimentos (%)

SEGMENTOS	BD ELETROBRAS		CD ELETROBRÁS		CV ONS		EPE	
	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO
Renda Fixa	24,00 a 97,00	73,83	27,00 a 89,00	78,34	27,00 a 94,00	80,62	27,00 a 90,00	80,85
Renda Variável	0,00 a 35,00	9,06	10,00 a 39,00	10,63	5,00 a 40,00	12,68	5,00 a 40,00	12,08
Imóveis	0,00 a 13,00	10,82	0,00 a 6,00	3,19	0,00 a 5,00	-	0,00 a 5,00	-
Empréstimos	3,00 a 8,00	2,96	1,00 a 8,00	1,01	1,00 a 8,00	1,06	0,00 a 8,00	1,43
Estruturados	0,00 a 10,00	1,37	0,00 a 10,00	4,78	0,00 a 10,00	4,12	0,00 a 10,00	3,95
Exterior	0,00 a 10,00	1,95	0,00 a 10,00	2,04	0,00 a 10,00	1,53	0,00 a 10,00	1,69

SEGMENTOS	ELETROBRAS CD I		PGA		CD ELETROS MULTI		CD PREVSERV BRASIL	
	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO
Renda Fixa	24,00 a 94,00	74,61	0,00 a 100,00	100,00	32,00 a 100,00	100,00	32,00 a 100,00	100,00
Renda Variável	5,00 a 35,00	8,59	-	-	0,00 a 30,00	-	0,00 a 30,00	-
Imóveis	0,00 a 13,00	7,55	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-
Empréstimos	1,00 a 8,00	2,42	-	-	0,00 a 8,00	-	0,00 a 8,00	-
Estruturados	0,00 a 10,00	5,02	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-
Exterior	0,00 a 10,00	1,82	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-

O Controle de Investimentos monitora para que os limites de alocação por segmentos, estabelecidos pela Política de Investimentos, não sejam ultrapassados. Todos os limites (inferiores e superiores) da Política de Investimentos, de todas as categorias de investimentos em todos os planos, foram respeitados no ano de 2025.

▶ Indicadores e rentabilidade dos investimentos

Indicadores e rentabilidade dos investimentos

Indicadores de mercado 2025 (%)

IPCA	4,26
INPC	3,90
INPC Pró Rata - Junho a Dezembro	2,26
CDI	14,32
IBrX	33,45

Rentabilidade dos planos nominal x real (%)

SEGMENTO	NOMINAL	REAL
BD Eletrobras	11,85	7,66
CD Eletrobrás Puro	16,30	11,93
CD Eletrobrás BPDS	14,20	9,91
CV ONS	17,12	12,73
EPE	16,93	12,55
Eletrobras CD I	14,01	9,73
CD Eletros Multi	14,56	9,88
CD PrevServ Brasil	14,19	9,52
PGA	12,66	8,43
Consolidado	14,76	10,45

Rentabilidade dos segmentos nominal x real (%)

SEGMENTO	NOMINAL	REAL
Renda Fixa BD Eletrobras	10,54	6,39
Renda Fixa CD Eletrobrás BPDS	12,69	8,46
Renda Fixa CD Eletrobrás Puro	14,28	9,99
Renda Fixa CV ONS	14,55	10,25
Renda Fixa EPE	14,37	10,07
Renda Fixa CD Eletros Multi *	14,56	9,88
Renda Fixa Eletrobras CD I	12,26	8,05
Renda Fixa CD PrevServ Brasil *	14,19	9,52
Renda Fixa Consolidado	12,99	8,75
Renda Variável	36,50	31,37
Carteira Imobiliária	6,70	2,70
Empréstimos BD Eletrobras	10,06	5,93
Empréstimos CD Eletrobrás BPDS	11,33	7,15
Empréstimos CD Eletrobrás Puro	17,41	13,00
Empréstimos CV ONS	11,81	7,61
Empréstimos EPE	14,02	9,74
Empréstimos Eletrobras CD I	12,36	8,15
Empréstimos Consolidado	12,00	7,79
Investimentos Estruturados BD Eletrobras	3,91	0,01
Investimentos Estruturados CDCV	11,71	7,52
Investimentos Estruturados Eletrobras CD I	10,50	6,35
Investimentos Estruturados Consolidado	10,65	6,50
Investimentos no Exterior	4,05	0,14

* Esses planos são vinculados ao IPCA.

Conforme pode ser observado no quadro de rentabilidade dos segmentos, todas as classes de ativos rentabilizaram positivamente no ano de 2025. O destaque foi a Renda Variável com rentabilidade de 36,5%, acima do IBrX de 33,45%.

Outro importante segmento foi o de Renda Fixa, com todos os planos auferindo rentabilidades reais significativas. No ano, houve a diminuição das taxas de juros de longo prazo dos títulos públicos, majorando a rentabilidade daqueles planos cujos títulos estão marcados a mercado. As exceções são os títulos públicos dos planos BD Eletrobras e CD Eletrobrás BPDS que, desde o final de 2024, possuem quase a sua totalidade marcada na curva. Mesmo assim, a rentabilidade da Renda Fixa dos planos mencionados ficou acima de suas taxas de referência. Já os demais segmentos – Empréstimos, Imóveis, Multimercados e Exterior – apesar da menor alocação, também contribuíram positivamente, com rentabilidades reais positivas.

Rentabilidade dos perfis de investimento nominal x real (%)

CD ELETROBRÁS	NOMINAL	REAL
Super Conservador Curto Prazo *	8,24	5,85
Super Conservador Longo Prazo	13,90	9,62
Conservador	16,89	12,50
Eletros	16,54	12,16
Moderado	20,17	15,66
Agressivo	23,45	18,81
CV ONS		
Super Conservador Curto Prazo *	9,19	6,78
Super Conservador Longo Prazo	14,18	9,89
Conservador	17,11	12,71
Eletros	16,69	12,31
Moderado	20,31	15,79
Agressivo	23,55	18,92
EPE		
Super Conservador Curto Prazo *	9,11	6,71
Super Conservador Longo Prazo	14,21	9,93
Conservador	17,12	12,73
Eletros	16,72	12,34
Moderado	20,27	15,76
Agressivo	23,53	18,90
ELETROBRAS CD I		
Super Conservador Curto Prazo *	8,77	6,37
Super Conservador Longo Prazo	11,14	6,97
Conservador	14,71	10,40
Eletros	14,17	9,89
Moderado	18,22	13,79
Agressivo	21,91	17,33

* Perfil Super Conservador Curto Prazo iniciado em Junho/25.

Aderência à política de investimentos

Conforme pode ser observado nas tabelas ao lado, todos os planos e perfis de investimentos da Eletros desempenharam bem acima do previsto em 2025, auferindo retornos reais expressivos. A boa rentabilidade dos ativos domésticos ocorreu, principalmente, em função da dinâmica externa – o que ocasionou um rebalanceamento dos ativos globais. Apesar do bom fechamento no ano passado, o período foi marcado por forte volatilidade dos mercados externos, reverberando nos ativos domésticos.

O ápice deste estresse transcorreu nos dias seguintes ao que ficou conhecido como ‘Liberation Day’, momento em que o presidente dos Estados Unidos anunciou altas tarifas sobre, praticamente, todos os seus maiores parceiros comerciais. O anúncio gerou sérios questionamentos acerca das consequências negativas que as tarifas ocasionariam no comércio internacional, na taxa de crescimento e na inflação dos países – principalmente do próprio Estados Unidos.

Esse movimento gerou condições propícias para investidores globais buscarem diversificar seus investimentos, alocando em ativos de países emergentes que, historicamente, são negociados com maior desconto. No rol de países descontados, o Brasil se situava em um dos mais atrativos, o que acabou gerando uma entrada significativa de capital estrangeiro, com mais de R\$25 bilhões, segundo dados da B3.

Porém, a dinâmica externa, sozinha, não explica totalmente o bom desempenho da bolsa brasileira. Houve ainda uma melhora dos resultados trimestrais das empresas (quando comparados aos de 2024) e um certo otimismo quanto ao segmento de renda variável fundamentado pela expectativa de corte de juros a partir do início de 2026 – o que melhoraria o resultado das empresas, por fundamentar maior nível de receita enquanto diminui os custos com as despesas financeiras.

Vale salientar que os motivos explicitados acima ainda contaram com uma base bem depreciada de preços em função do fechamento ruim de 2024, principalmente pelos meses de novembro e dezembro. Logo, 2025 apresentou uma importante recuperação para a bolsa brasileira, com o índice IBrX

alcançando valorização de 33,45%. A renda variável da Eletros, no consolidado, conseguiu superar este número, com nosso FIC FIA rentabilizando 36,63%.

O segmento de renda fixa, por sua vez, também obteve bom desempenho no ano. Isso porque os fundos de renda fixa, atrelados à Taxa Selic, obtiveram retorno de 14,36% no ano de 2025, representando um retorno real de mais de 10% em relação ao INPC no período. Esse nível de rentabilidade se deve ao fato de o país ter vivenciado em 2025 um importante ciclo de contração monetária, quando o Banco Central aumentou a taxa de juros de curto prazo para a convergência da inflação futura para o centro da meta, hoje em 3%.

A outra parte da renda fixa, os títulos públicos, também obtiveram retornos reais expressivos em 2025. Em função da mencionada deterioração vivenciada no final de 2024, os títulos públicos, da curva IPCA+ (NTN-B), garantiram rendimentos reais próximos de 7,50% ao ano. Além disso, os planos com títulos marcados a mercado se beneficiaram da redução das taxas de juros dos títulos com vencimento mais longos para ganharem um retorno adicional em relação à taxa real de 7,50% ao ano.

Os Multimercados, apesar de não conseguirem superar seu benchmark (CDI) no consolidado, também apresentaram retornos reais expressivos em 2025. Enquanto a Taxa CDI acumulou 14,31% no ano, o consolidado da Eletros ficou pouco abaixo, com o FIC Multimercados acumulando 11,71% no mesmo período. Vale salientar que o desempenho abaixo da taxa de referência não se limita aos gestores da Eletros, mas sim reflete um momento ruim que boa parte da indústria brasileira de multimercados vem enfrentando nos últimos anos. Apesar disso, o segmento contribuiu para a boa rentabilidade dos planos e perfis de investimentos da Eletros.

Adiante, apesar da baixa alocação no segmento – decorrente da captação voluntária dos participantes de cada plano –, os Empréstimos também auxiliaram na elevada rentabilidade real dos planos, apresentando um retorno real de 12% no ano. Já a carteira de imóveis continua lidando com o cenário desafiador para imóveis comerciais no centro do Rio de Janeiro, onde a taxa de vacância continua alta e o preço médio de venda caiu 7,6% em 12 meses com base em dezembro de 2025 – segundo índice FIPEZAP. No entanto, isso não impediu o segmento imobiliário da Eletros de performar positivamente, superando a taxa de inflação e apresentando retornos reais de 2,7% no período.

Por fim, o segmento Exterior foi a classe de ativos de menor valorização em 2025. Isso porque a alocação da Eletros no segmento ocorre inteiramente por meio do ETF IVVB11, cuja variação replica o desempenho do S&P 500 e a exposição cambial do real frente ao dólar dos Estados Unidos. Embora os índices do mercado acionário dos Estados Unidos tenham se valorizado em 2025, o já mencionado ganho do real frente ao dólar arrefeceu parte dos ganhos do IVVB11. Importante mencionar que o segmento Exterior tem por objetivo diversificar parcialmente a alocação dos planos de investimentos – papel que fez de forma excelente em 2024, quando os ativos domésticos se desvalorizaram fortemente enquanto o ETF subiu 57,83%.



Rentabilidade nominal dos planos nos últimos 5 anos (%)

PLANO	2021	2022	2023	2024	2025	ACUMULADO
BD Eletrobras	2,35	10,61	14,51	0,34	11,85	45,50
CD Eletrobrás Puro	(0,90)	6,61	16,03	0,94	16,30	43,90
CD Eletrobrás BPDS	(1,65)	5,91	17,00	(1,66)	14,20	36,87
CV ONS	(1,37)	6,80	16,28	1,44	17,12	45,53
EPE	(1,18)	7,25	16,02	2,73	16,93	47,72
PGA	1,55	10,34	14,31	2,75	14,01	48,27
Eletrobras CD I	0,28	6,41	13,65	2,08	14,56	41,14
CD Eletros Multi	-	-	2,92	11,43	14,19	31,38
CD PrevServ Brasil	-	-	-	6,55	12,66	21,67
Consolidado	0,44	7,92	15,29	0,92	14,76	44,74

INDICADORES (%)	2021	2022	2023	2024	2025	ACUMULADO
INPC	10,16	5,93	3,71	4,77	3,90	33,70
CDI	4,39	12,39	13,04	10,88	14,32	51,11
IBrX	(11,17)	4,02	21,27	(9,71)	33,45	4,72
Poupança	2,99	7,90	8,04	7,03	8,19	31,21

Rentabilidade nominal dos perfis de investimento nos últimos 5 anos (%)

CD ELETROBRÁS	2021	2022	2023	2024	2025	ACUMULADO
Super Conservador Curto Prazo *	-	-	-	-	8,24	8,24
Super Conservador Longo Prazo	2,30	9,36	14,98	3,34	13,90	51,40
Conservador	0,70	6,53	16,44	0,60	16,89	46,88
Eletros	(1,43)	6,34	16,23	0,77	16,54	43,08
Moderado	(1,42)	5,15	17,84	(2,81)	20,17	42,67
Agressivo	(3,67)	3,87	19,05	(6,04)	23,45	38,17
CV ONS						
Super Conservador Curto Prazo *	-	-	-	-	9,19	9,19
Super Conservador Longo Prazo	2,12	9,55	15,69	3,19	14,18	52,49
Conservador	0,60	7,14	16,54	1,79	17,11	49,74
Eletros	(1,47)	7,01	16,30	1,75	16,69	45,59
Moderado	(1,57)	5,75	17,46	(0,83)	20,31	45,87
Agressivo	(3,81)	4,39	18,31	(3,38)	23,55	41,82
EPE						
Super Conservador Curto Prazo *	-	-	-	-	9,11	9,11
Super Conservador Longo Prazo	2,43	10,20	15,37	4,57	14,21	55,53
Conservador	0,83	7,56	16,26	2,97	17,12	52,06
Eletros	(1,28)	7,35	16,02	2,87	16,72	47,62
Moderado	(1,29)	6,15	17,27	0,17	20,27	48,04
Agressivo	(3,44)	5,13	18,23	(2,63)	23,53	44,36
ELETROBRAS CD I						
Super Conservador Curto Prazo *	-	-	-	-	8,77	8,77
Super Conservador Longo Prazo	-	6,37	13,29	3,21	11,14	38,24
Conservador	-	6,71	14,29	1,89	14,71	42,54
Eletros	-	6,29	13,94	1,85	14,17	40,83
Moderado	-	6,83	15,28	(0,78)	18,22	44,46
Agressivo	-	7,38	15,96	(3,53)	21,91	46,44

* Perfil Super Conservador Curto Prazo iniciado em Junho/25.

Carteira de investimentos

Seleção de investimentos (R\$ mil)

PLANOS	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS PURO	CD ELETROBRÁS BPDS	CV ONS	EPE	ELETROBRAS CD I	CD ELETROS MULTI	CD PREVSESV BRASIL	PGA
Investimentos em renda fixa	1.107.005	1.322.538	220.769	868.612	165.620	431.335	831	4.488	108.677
Notas tesouro nacional	957.729	908.625	186.957	572.312	101.678	271.186	-	-	83.964
Fundos de renda fixa	149.277	413.913	33.811	296.300	63.941	160.149	831	4.488	24.713
Investimentos em renda variável	135.708	179.459	29.798	136.539	24.948	49.656	-	-	-
Fundos de ações	135.708	179.459	29.798	136.539	24.948	49.656	-	-	-
Investimentos estruturados	20.520	79.002	15.197	44.362	8.159	28.979	-	-	-
Fundos multimercado	20.520	79.002	15.197	44.362	8.159	28.979	-	-	-
Investimentos no exterior	29.252	28.433	11.682	16.433	3.484	10.544	-	-	-
ETF IVVB11	29.252	28.433	11.682	16.433	3.484	10.544	-	-	-
Investimentos em imóveis	162.149	45.740	17.015	-	-	43.601	-	-	-
Imóveis para aluguel e renda	159.890	45.103	16.778	-	-	42.994	-	-	-
Imóveis de uso próprio	2.259	637	237	-	-	607	-	-	-
Empréstimos e financiamentos	44.382	15.261	4.625	11.413	2.945	13.908	-	-	-
Emergência	156	-	-	-	-	5	-	-	-
Financeiro	31.818	17.111	5.019	12.402	2.947	14.157	-	-	-
Vesting	14.923	-	-	-	-	-	-	-	-
PLCLD	(2.470)	(1.825)	(389)	(984)	-	(249)	-	-	-
Restituição	(46)	(25)	(5)	(5)	(1)	(5)	-	-	-
Outros valores	(516)	(571)	(106)	(378)	1.386	(195)	0	1	42
Total dos investimentos	1.498.500	1.669.862	298.980	1.076.981	206.542	577.828	831	4.489	108.719

▶ Despesas de investimentos

Despesas diretas de investimentos por classe de ativo (R\$ mil)

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	CONSOLIDADO	CARTEIRA PRÓPRIA	RENDA FIXA		RENDA VARIÁVEL		FI MULT ESTRUTURADOS	
			FIC *	FI **	FIC *	FI **	FIC *	FI **
Controladoria	418	115	153	33	83	22	12	-
Gestão	4.455	-	-	302	-	4.135	-	18
ADM	270	-	106	48	50	44	12	10
Custódia	816	265	229	134	114	55	19	-
Performance	-	-	-	-	-	-	-	-
CVM	332	-	57	97	40	106	30	2
CETIP	1.137	278	315	266	142	99	35	2
CBLC	29	7	-	1	1	20	-	-
SELIC	136	95	-	38	-	3	-	-
ANDIMA	-	-	-	-	-	-	-	-
ANBIMA	39	-	5	12	5	13	4	-
Taxa de bolsa	51	-	-	56	-	-5	-	-
Corretagem RV	1.313	13	-	-	93	1.207	-	-
Emolumentos RV	257	9	-	-	29	219	-	-
Cartório	-	-	-	-	-	-	-	-
Auditoria	49	-	4	13	4	24	4	-
Tx de permanência	1	-	-	-	-	1	-	-
Outros	13	1	-	1	-	2	-	9
Total das despesas	9.316	783	869	1.001	561	5.945	116	43

* FIC - Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimento

** FI - Fundo de Investimento que compõem o FIC

*** FIP - Fundo de Investimento em Participação

Despesas diretas de investimentos por plano (R\$ mil)

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS PURO	CD ELETROBRÁS BPDS	CV ONS	EPE	PGA	ELETROBRAS CD I	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL	CONSOLIDADO
Controladoria	78	141	18	106	18	7	49	-	1	418
Gestão	1.044	1.467	234	1.049	196	6	458	-	1	4.455
ADM	50	93	10	65	13	3	34	-	-	268
Custódia	182	280	38	165	35	16	97	-	1	814
CVM	54	123	17	82	16	1	39	-	-	332
CETIP	186	383	46	260	53	46	163	-	1	1.138
CBLC	7	9	1	6	1	-	3	-	-	27
SELIC	37	46	4	26	5	4	15	-	-	137
ANBIMA	7	14	2	9	2	-	4	-	-	38
Taxa de Bolsa	5	20	1	15	3	1	6	-	-	51
Corretagem RV	322	427	71	306	57	-	130	-	-	1.313
Emolumentos RV	66	83	14	57	10	-	27	-	-	257
Cartório	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Auditoria	9	17	2	12	2	-	5	-	-	47
Tx de Permanência	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Outros	8	1	-	1	-	1	2	-	-	13
Total das despesas	2.055	3.105	458	2.159	411	85	1.032	-	4	9.309



Resumo da Política de Investimentos de 2026

De maneira geral, as metas de rentabilidade dos planos aumentaram para 2026. A elevação das taxas reais da maioria dos planos se justifica em função do alto nível de juros dos títulos públicos brasileiro de médio e longo prazo – sendo estes, a maior parcela de alocação dos planos de previdência administrados pela Eletros.

Além dos títulos públicos, dado o atual estágio contracionista da política monetária vivenciada no país, a despeito da queda projetada dos juros, o mercado espera retorno real elevado para a Taxa Selic em 2026 – em torno de 9% para o ano, levando em consideração IPCA próximo a 4,5%. Isso somado, fomenta o aumento da maioria das taxas atuariais para o ano de 2026.

Já os planos CD Eletros Multi e PrevServ Brasil reduziram suas taxas reais e, conseqüentemente, suas metas de rentabilidade – de INPC + 5,08% para IPCA + 4,63%. Importante destacar que, dado a pouca maturidade, ambos os planos não possuem investimento direto em títulos públicos do governo, apenas em fundos de renda fixa, cujos investimentos são atrelados ao desempenho da Taxa Selic.

Meta de rentabilidade (%)

PLANO	BENCHMARK	META DE RENTABILIDADE	RETORNO ESPERADO
BD Eletrobras	INPC + 6,20% a.a.	INPC + 6,20% a.a.	11,02%
CD Eletrobrás Puro	INPC + 6% a.a.	INPC + 6% a.a.	10,81%
CD Eletrobrás BPDS	INPC + 6% a.a.	INPC + 6% a.a.	10,81%
CV ONS	INPC + 6% a.a.	INPC + 6% a.a.	10,81%
EPE	INPC + 5,73% a.a.	INPC + 5,73% a.a.	10,53%
Eletrobras CD I	INPC + 5,73% a.a.	INPC + 5,73% a.a.	10,53%
CD Eletros Multi	IPCA + 4,63% a.a.	IPCA + 4,63% a.a.	9,23%
PrevServ Brasil	IPCA + 4,63% a.a.	IPCA + 4,63% a.a.	9,23%
PGA	35% CDI + 65% IMA-B	35% CDI + 65% IMA-B	14,70%

Alocação de ativos por plano 2026

Plano BD Eletrobras (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	73,55	24,00	100,00
Renda variável	70,00	9,35	-	35,00
Estruturado	20,00	1,40	-	10,00
Imobiliário	20,00	10,75	-	13,00
Operações com participantes	15,00	3,10	-	8,00
Exterior	10,00	1,85	-	10,00

Plano CD Eletrobrás Puro (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	78,80	26,00	100,00
Renda variável	70,00	11,50	-	40,00
Estruturado	20,00	4,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	2,70	-	6,00
Operações com participantes	15,00	1,00	-	8,00
Exterior	10,00	2,00	-	10,00

Plano CD Eletrobrás BPDS (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	73,55	24,00	100,00
Renda variável	70,00	10,40	-	40,00
Estruturado	20,00	4,90	-	10,00
Imobiliário	20,00	5,70	-	8,00
Operações com participantes	15,00	1,65	-	8,00
Exterior	10,00	3,80	-	10,00

Plano Eletrobras CD I (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	69,00	24,00	100,00
Renda variável	70,00	14,00	-	35,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	7,50	-	13,00
Operações com participantes	15,00	2,50	-	8,00
Exterior	10,00	2,00	-	10,00

Plano CV EPE (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	77,00	27,00	100,00
Renda variável	70,00	15,00	-	40,00
Estruturado	20,00	4,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	-	-	5,00
Operações com participantes	15,00	2,00	-	8,00
Exterior	10,00	2,00	-	10,00

Plano CV ONS (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	80,00	27,00	100,00
Renda variável	70,00	13,50	-	40,00
Estruturado	20,00	4,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	0,00	-	5,00
Operações com participantes	15,00	1,00	-	8,00
Exterior	10,00	1,50	-	10,00

Planos CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	78,00	32,00	100,00
Renda variável	70,00	10,00	-	30,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	3,00	-	10,00
Operações com participantes*	15,00	1,00	-	8,00
Exterior	10,00	3,00	-	10,00

* A Eletros somente poderá conceder empréstimos aos participantes inscritos no plano CD ELETROS MULTI e CD PrevServ após o estabelecimento, em comum acordo com a Patrocinadora, de prazos, procedimentos e obrigações relativos às cobranças das prestações dos empréstimos em folha de pagamento, em conformidade com os normativos internos de empréstimo da Eletros.



Gestão administrativa

Despesas administrativas

Despesas administrativas em relação ao ativo total (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2024	2025
Ativo total	5.537.659	5.885.156
Despesas administrativas	31.533	31.461
Despesas administrativas / Ativo total	0,57%	0,53%

Em 2025, as despesas administrativas destinadas à gestão dos planos de benefícios representaram 0,53% do ativo total. A redução em relação a 2024 reflete, principalmente, a gestão mais eficiente e otimizada dos recursos, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a excelência operacional.



Despesas administrativas por plano de benefícios em 2025 (R\$ MIL)

As despesas administrativas da Eletros são rateadas entre a administração dos planos previdenciais. Isso acontece a partir da ponderação do tempo médio anual de alocação dos empregados nas gestões (previdencial e investimentos) e do custo de pessoal e encargos de cada área. Além disso, também consideramos o número de participantes e o patrimônio de cada plano proporcionalmente à totalidade dos recursos garantidores administrados pela Fundação.

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS	ELETROBRAS CD I	CV ONS	EPE	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL	FUNDO COMPARTILHADO	TOTAL
Despesas administrativas	12.488	10.186	3.555	4.197	868	12	44	110	31.460
a) Administração dos planos previdenciais	12.488	10.186	3.555	4.197	868	12	44	-	31.350
Pessoal e encargos *	8.989	7.362	2.566	3.022	629	-	-	-	22.568
Conselheiros	236	193	67	79	16	-	-	-	591
Dirigentes	1.125	922	321	378	79	-	-	-	2.825
Pessoal próprio	7.579	6.207	2.164	2.548	531	-	-	-	19.029
Estagiários/Jovens aprendizes	49	40	14	17	3	-	-	-	123
Treinamentos/Congressos e seminários	55	45	16	19	4	-	-	-	139
Viagens e estadias	35	28	10	12	2	-	-	-	87
Serviços de terceiros	2.492	1.937	675	796	165	-	-	-	6.065
Serviços atuariais	126	-	-	-	-	-	-	-	126
Serviços jurídicos	299	245	85	101	21	-	-	-	751
Recursos humanos	200	164	57	67	14	-	-	-	502
Tecnologia da informação	1.394	1.142	398	469	98	-	-	-	3.501
Gestão/Planejamento estratégico	100	82	29	34	7	-	-	-	252
Auditoria contábil	64	52	18	21	4	-	-	-	159
Serviços de consultorias de investimentos	100	82	28	34	7	-	-	-	251
Serviços de conservação e manutenção	31	25	9	10	2	-	-	-	77
Outros	178	145	51	60	12	-	-	-	446
Despesas gerais	453	371	129	152	32	-	-	-	1.137
Depreciações e amortizações	367	301	105	124	26	-	-	-	923
Tributos	120	160	60	80	11	-	-	-	431
Outras despesas	-23	-18	-6	-8	-1	12	44	-	-
b) Fomento	-	-	-	-	-	-	-	110	110

* Inclui rescisões contratuais

Despesas com remuneração de conselheiros, dirigentes e pessoal próprio

Em dezembro de 2025, a remuneração bruta média paga à Diretoria Executiva da Eletros foi de R\$ 40.214 (em 2024, R\$ 38.400), Conselheiros R\$ 4.021 (em 2024, R\$ 3.840) e aos empregados foi de R\$ 12.606 (em 2024, R\$ 12.098).

Despesas administrativas consolidadas (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2024	2025	%	DESCRIÇÃO	2024	2025	%
Despesas administrativas - Administração previdencial	31.533	31.464	-0,23%	Reformas e reparos	4	18	361,60%
Pessoal e encargos	21.788	22.568	3,58%	Publicações e anúncios	28	21	-26,07%
Treinamentos / Congressos e seminários	189	139	-26,37%	Transportes	20	18	-9,89%
Viagens e estadias	156	87	-44,27%	Contribuições para entidades de classe	113	119	4,88%
Serviços de terceiros	6.454	6.065	-6,02%	Brindes, promoções e eventos	122	133	8,68%
Serviços atuariais	168	126	-25,38%	Taxas	2	2	6,60%
Serviços jurídicos	706	751	6,41%	Programa de qualidade empresarial PQE	41	41	-0,60%
Recursos humanos	524	502	-4,16%	Conselho Deliberativo e Fiscal	42	22	-47,50%
Tecnologia da informação	2.984	3.501	17,33%	Educação financeira e previdenciária	4	9	112,80%
Gestão/Planejamento estratégico	1.109	252	-77,26%	Manutenção de elevador	13	-	-100,00%
Auditoria contábil	192	159	-16,92%	Outras despesas gerais	26	-31	-221,78%
Serviços e Consultorias de investimentos	249	251	1,07%	Depreciações e amortizações	952	923	-3,08%
Serviços de conservação e manutenção	106	77	-27,35%	Tributos	411	431	4,88%
Outras	416	446	7,15%	TAFIC	411	431	4,88%
Despesas gerais	1.406	1.141	-19,11%	Fomento	177	110	-37,85%
Condomínio	220	255	15,70%				
IPTU	37	39	4,33%				
Seguros	27	64	136,65%				
Seguro administradores (D&O)	44	44	0,00%				
Energia elétrica	90	85	-5,51%				
Telefone	95	70	-26,79%				
Aluguel de equipamentos	278	74	-73,40%				
Internet móvel e softwares	2	3	59,57%				
Correios e postagens	29	16	-44,97%				
Material de expediente	2	2	8,67%				
Material de limpeza / copa / consumo	21	16	-22,94%				
Material de CPD	4	6	39,21%				
Aquisição de publicações	4	3	-36,92%				
Impressão / reprodução / encadernação	5	7	41,96%				
Cartório	2	4	83,83%				
Arquivo permanente	103	60	-41,96%				
Conservação e decoração	28	41	44,90%				

Fontes de custeio administrativo em 2025

DESCRIÇÃO	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS	ELETROBRAS CD I	CV ONS	EPE	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL
Custeio administrativo da gestão previdencial - Patrocinador(es)	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Custeio administrativo da gestão previdencial - Participantes	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Custeio administrativo dos investimentos	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Taxa de administração de empréstimos e financiamentos	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Receitas diretas	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Outras receitas	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Fundo administrativo	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗

Receita administrativa de corretagem de seguro (R\$ mil) planos CV ONS e EPE

MÊS

Janeiro	37
Fevereiro	37
Março	37
Abril	37
Maio	37
Junho	37
Julho	37
Agosto	38
Setembro	38
Outubro	38
Novembro	38
Dezembro	38
Total	449

Participação dos planos de benefícios no fundo administrativo

Fundo administrativo refere-se ao excedente ou à insuficiência operacional da gestão administrativa da entidade. Ou seja, o resultado entre receitas, despesas administrativas e as contingências administrativas auferidas no período, incluído ao saldo anterior.

Os planos de benefícios subsidiam às operações administrativas (despesas) e, em contrapartida, recebem benefícios econômicos pela eficiência da gestão (receitas). Portanto, este resultado engloba ao patrimônio do plano de benefícios e que, paralelamente, participa da gestão administrativa, de acordo com a respectiva proporcionalidade.

O montante do fundo administrativo em 31 de dezembro de 2025, foi de R\$ 116.173 (em 2024, R\$113.058 mil), e a participação dos planos de benefícios no referido fundo é demonstrada a seguir:

Participação dos planos de benefícios no fundo administrativo (R\$ MIL)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2024	2025
BD Eletrobras	44.175	42.599
CD Eletrobrás	38.883	41.062
Eletrobras CD I	15.678	16.414
CV ONS	9.682	11.037
EPE	228	226
Total	108.646	111.338

Fundo administrativo compartilhado

O saldo do fundo compartilhado é de R\$ 4.835 mil (em 2024, R\$ 4.412 mil) e foi constituído com o objetivo de fomentar novos planos de benefícios.

Indicadores da gestão administrativa

O Conselho Deliberativo aprova, anualmente, as metas dos indicadores de gestão utilizados para avaliação das despesas administrativas. Essas métricas são definidas pela Diretoria Executiva, em conformidade com a Resolução CNPC nº 62 de 09/12/2024, do Conselho Nacional de Previdência Complementar.

Compete ao Conselho Fiscal o acompanhamento e controle da execução orçamentária, bem como a verificação do desempenho dos indicadores de gestão das despesas administrativas.

Os indicadores de gestão foram estabelecidos no Art. 19 do Regulamento do plano de Gestão Administrativa (PGA) da Eletros:

- I. Despesas administrativas em relação ao número de participantes
- II. Despesas administrativas em relação aos recursos garantidores
- III. Despesas administrativas em relação ao ativo total
- IV. Despesas administrativas com pessoal e encargos em relação aos recursos garantidores
- V. Despesas administrativas em relação ao fundo administrativo
- VI. Despesas administrativas realizadas em relação às despesas administrativas orçadas
- VII. Despesas Administrativas de Pessoal e Encargos em Relação às Receitas Administrativas
- VIII. Despesas Administrativas de Pessoal e Encargos em Relação às Despesas Administrativas
- IX. Limite da taxa de administração
- X. Taxa de Administração em Relação ao Total de Participantes
- XI. Constituição/Reversão do fundo administrativo
- XII. Índice de cobertura das despesas administrativas

Indicadores da gestão administrativa (%)

PLANO DE BENEFÍCIOS	INTERPRETAÇÃO	2025			
		PLANO	ORÇADO	REALIZADO	VARIAÇÃO
I. Despesas administrativas em relação ao número de participantes	Demonstra o valor médio em reais das despesas administrativas por participante.	Consolidado	R\$5.991,52	R\$5.544,73	-7,46%
II. Despesas administrativas em relação aos recursos garantidores	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de seus recursos garantidores e de suas despesas administrativas.	Consolidado	0,56%	0,58%	2,95%
III. Despesas administrativas em relação ao ativo total	Demonstra o percentual do Ativo Total que está sendo utilizado para cobertura das Despesas Administrativas.	Consolidado	0,55%	0,53%	-2,94%
IV. Despesas administrativas com pessoal e encargos em relação aos recursos garantidores	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de seus recursos garantidores e de suas despesas administrativas com pessoal e encargos.	Consolidado	0,39%	0,41%	7,22%
V. Despesas administrativas em relação ao fundo administrativo	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de suas despesas administrativas.	Consolidado	28,92%	28,26%	-2,28%
VI. Despesas administrativas realizadas em relação às despesas administrativas orçadas	O percentual apurado, indica a execução orçamentária. Se < 100% indica que a execução orçamentária foi menor do que o previsto. Se > 100% indica que houve estouro orçamentário.	Consolidado	n/a	94,34%	n/a
VII. Despesas Administrativas de Pessoal e Encargos em Relação às Receitas Administrativas	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência na utilização das receitas administrativas para custear as despesas administrativas com pessoal e encargos, preservando recursos para outras despesas administrativas.	Consolidado	61,22%	55,07%	-10,05%
VIII. Despesas Administrativas de Pessoal e Encargos em Relação às Despesas Administrativas	Quanto menor o percentual apurado, menor o peso das despesas administrativas com Pessoal e Encargos nas despesas administrativas totais, indiciando maior equilíbrio nos gastos.	Consolidado	68,88%	71,74%	4,15%

Indicadores da gestão administrativa (%)

PLANO DE BENEFÍCIOS	INTERPRETAÇÃO	2025			
		PLANO	ORÇADO	REALIZADO	VARIAÇÃO
IX. Limite da taxa de administração	Quanto maior o percentual, mais próximo a entidade estará de comprometer o limite de transferência do custeio administrativo.	BD Eletrobras	0,40%	0,40%	-
		CD Eletrobrás	0,38%	0,40%	3,45%
		Eletrobras CDI	0,39%	0,41%	5,72%
		EPE	0,38%	0,37%	-2,38%
X. Taxa de Administração em Relação ao Total de Participantes	Quanto menor o percentual apurado, menor o peso das despesas administrativas com Pessoal e Encargos nas despesas administrativas totais, indiciando maior equilíbrio nos gastos.	Consolidado	R\$4.390,95	R\$4.064,67	-7,43%
XI. Constituição/Reversão do fundo administrativo	Quanto maior o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na manutenção do crescimento real do Fundo Administrativo.	Consolidado	1,97%	2,76%	39,73%
XII. Índice de cobertura das despesas administrativas	Como tendência, quanto maior o indicador, melhor o resultado apurado no período.	Consolidado	112,51%	130,27%	15,79%



Visão geral dos planos

▶ Visão geral dos planos de benefícios previdenciais

Recursos garantidores (R\$ MIL)

PLANOS	RECURSOS GARANTIDORES (A + B - C - D)	DISPONÍVEL (A)	REALIZÁVEL / INVESTIMENTOS (B)	EXIGÍVEL OPERACIONAL / INVESTIMENTOS (C)	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL / INVESTIMENTOS (D)
de Benefício Definido	1.498.500	8	1.499.061	568	1
BD Eletrobras	1.498.500	8	1.499.061	568	1
de Contribuição Definida e Variável	3.835.512	1.495	3.835.417	1.400	-
CD Eletrobrás	1.968.842	16	1.969.549	723	-
CD Eletrobrás Puro	1.669.862	16	1.670.458	612	-
CD Eletrobrás BPDS	298.980	-	299.091	111	-
Eletrobras CD I	577.827	7	578.027	207	-
CV ONS	1.076.981	13	1.077.365	397	-
EPE	206.542	1.458	205.157	73	-
CD Eletros Multi	831	-	831	-	-
CD Prevserv Brasil	4.489	1	4.488	-	-
Total	5.334.012	1.503	5.334.478	1.968	1

Ativo líquido (R\$ MIL)

PLANOS	ATIVO LÍQUIDO (A + B + C)	PROVISÕES MATEMÁTICAS (A)	EQUILÍBRIO TÉCNICO (B)	FUNDOS PREVIDENCIAIS (C)
de Benefício Definido	1.789.534	1.870.222	(89.115)	8.427
BD Eletrobras	1.789.534	1.870.222	(89.115)	8.427
de Contribuição Definida e Variável	3.843.220	3.762.097	(10.508)	91.631
CD Eletrobrás	1.987.024	1.938.762	(10.749)	59.011
CD Eletrobrás Puro	1.661.104	1.601.274	819	59.011
CD Eletrobrás BPDS	325.920	337.488	(11.568)	-
Eletrobras CD I	571.900	566.906	-	4.994
CV ONS	1.072.889	1.054.251	105	18.533
EPE	206.085	196.875	136	9.074
CD Eletros Multi	833	833	-	-
CD Prevserv Brasil	4.489	4.470	-	19
Total	5.632.754	5.632.319	(99.623)	100.058

Patrimônio social (R\$ MIL)

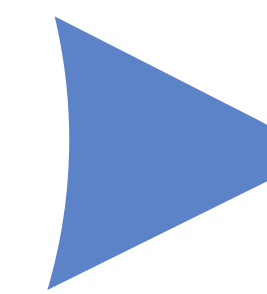
PLANOS	PATRIMÔNIO SOCIAL (A + B)	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (A)	FUNDOS (B)
de Benefício Definido	1.848.321	1.781.107	67.214
BD Eletrobras	1.848.321	1.781.107	67.214
de Contribuição Definida e Variável	3.930.689	3.751.589	179.100
CD Eletrobrás	2.038.490	1.928.013	110.477
CD Eletrobrás Puro	1.702.937	1.602.093	100.844
CD Eletrobrás BPDS	335.553	325.920	9.633
Eletrobras CD I	593.503	566.906	26.597
CV ONS	1.086.853	1.054.356	32.497
EPE	206.521	197.011	9.510
CD Eletros Multi	833	833	-
CD Prevserv Brasil	4.489	4.470	19
Total	5.779.010	5.532.696	246.314

Equilíbrio técnico ajustado (R\$ MIL)












PLANOS	EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO (A + B)	EQUILÍBRIO TÉCNICO ACUMULADO (A)	AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO (B)
de Benefício Definido	(24.093)	(89.115)	65.022
BD Eletrobras	(24.093)	(89.115)	65.022
de Contribuição Definida e Variável	943	(10.644)	11.587
CD Eletrobrás	819	(10.749)	11.568
CV ONS	124	105	19



Demonstrações e pareceres



Demonstrações e pareceres da Eletros

-  [DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS](#)
-  [RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano BD Eletrobras](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano CD Eletrobrás](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano Eletrobras CD I](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano CV ONS](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano EPE](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano CD Eletros Multi](#)
-  [PARECER ATUARIAL - plano PrevServ Brasil](#)
-  [APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO](#)
-  [PARECER DO CONSELHO FISCAL](#)



Contatos

CONTATOS

Telefone

(21) 3900-9848

E-mail

atendimento@eletros.com.br

Endereço

Avenida Marechal Floriano, 19 - 27º e 28º
Centro - Rio de Janeiro

Atendimento Presencial (agendado)

Atendimento presencial com agendamento prévio.

Ouvidoria Eletros

Para entrar em contato com a Ouvidoria, preencha o formulário disponível no site.

Editória

Gerência de Comunicação Institucional e Marketing da Eletros
www.eletros.com.br

Expediente

O Relatório Anual de Informações é uma publicação da Fundação Eletrobrás de Seguridade Social - Eletros, com conteúdo exclusivo para os participantes e assistidos, assim como os órgãos reguladores e as patrocinadoras.



