

CONSTRUINDO

NOVOS

# HORIZONTES

PARA MILHARES DE FUTUROS



# CONSTRUINDO NOVOS HORIZONTES PARA **MILHARES DE FUTUROS**

---

Ampliar horizontes é mais do que enxergar possibilidades: é transformar planejamento, experiência e cuidado para construir caminhos reais em direção ao futuro que desejamos. Cada pessoa que confia na Eletros carrega consigo uma história, feita de escolhas, sonhos, desafios e conquistas. E é com respeito a cada uma dessas trajetórias que seguimos ampliando horizontes e construindo futuros com segurança, liberdade e independência.

Em mais de cinco décadas de atuação, aprendemos que cuidar do futuro é, acima de tudo, valorizar o presente. É investir em soluções sólidas, sustentáveis e inovadoras que garantam tranquilidade para viver agora, com a certeza de que o amanhã está bem planejado.

Mesmo diante dos desafios de um cenário em constante transformação, seguimos firmes em nosso propósito: apoiar milhares de pessoas em suas jornadas, oferecendo caminhos confiáveis, transparentes e humanos.

Afinal, não falamos apenas de números, mas, também, de vidas. De histórias que continuam sendo escritas com autonomia e confiança. De milhares de horizontes que seguem sendo construídos com a Eletros, todos os dias.

**53 ANOS**  
de expertise

**+ DE 5.5 BILHÕES**  
de patrimônio administrado

**+ DE R\$ 600 MILHÕES**  
de benefícios pagos por ano para  
**+ DE 2.800**  
aposentados e pensionistas

**+ DE 5 MIL**  
clientes com seus planos de previdência na Eletros

**MÉDIA DE 1.186**  
atendimentos por mês

**+ DE 92%**  
no índice de satisfação no atendimento

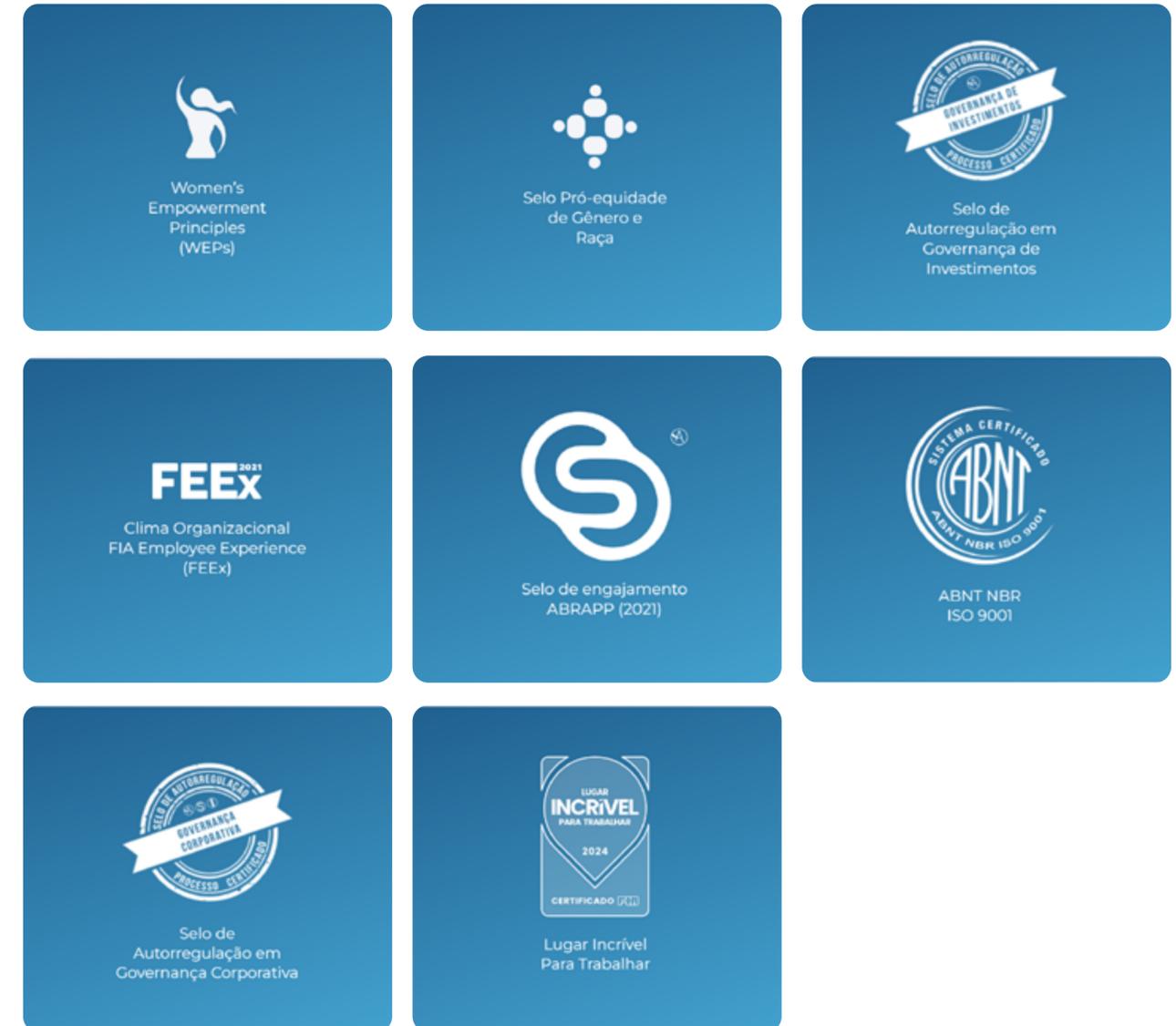
# PATROCINADORAS



# PLANOS DE PREVIDÊNCIA

- Plano BD Eletrobras
- Plano CD Eletrobrás
- Plano Eletrobras CD I
- Plano CV ONS
- Plano EPE
- Plano CD Eletros Multi
- Plano PrevServ Brasil

# SELOS E CERTIFICAÇÕES



# SUMÁRIO

## 1. QUEM SOMOS

Sobre a Eletros	06
Filosofia organizacional	07
Mensagem do conselho deliberativo	09
Mensagem da diretoria executiva	11
Decisões do conselho deliberativo	13
Órgãos Estatutários: Dirigentes e Conselheiros	15
Organograma	19
Planejamento estratégico	20
Fatos relevantes	22
Realizações	24

## 2. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Gestão previdenciária	34
Pagamento de benefícios	35
Receitas previdenciárias	37
Participantes e assistidos	40
Simulador de benefícios	45

## 3. GESTÃO DE RELACIONAMENTO

Gestão de relacionamento	47
--------------------------	----

## 4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Conjuntura econômica em 2024	50
Conjuntura econômica em 2025	51
Perfis de investimentos	51
Resumo da política de investimentos de 2024	53
Indicadores e rentabilidade	55
Carteira de investimentos	62
Despesas de investimentos	63
Política de investimentos de 2025	65
Alocação de ativos por plano	66

## 5. GESTÃO ADMINISTRATIVA

Despesas administrativas	69
Participação dos planos no fundo administrativo	72
Indicadores de gestão administrativa	74

## 6. VISÃO GERAL DOS PLANOS

Visão geral dos planos de benefícios previdenciais	76
--	----

## 7. DEMONSTRAÇÕES E PARECERES

Demonstrações e pareceres da Eletros	79
--------------------------------------	----

## 8. CONTATOS

Contatos	81
----------	----

# SOBRE A ELETROS

---

Somos a Eletros – Fundação Eletrobrás de Seguridade Social, que com 53 anos de história tem contribuído com o futuro de seus participantes e assistidos. Desde a nossa fundação em 1971, nosso objetivo tem sido oferecer aos empregados e servidores das empresas patrocinadoras planos de investimento de longo prazo com vantagens competitivas, taxas atrativas e a meta de garantir uma aposentadoria estável, segura e confortável. Investimos os recursos de forma responsável e assertiva.

Somos regulados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, supervisionados e fiscalizados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

Administramos 7 Planos de Previdência para os empregados e servidores dos nossos patrocinadores, que são: Centrais Elétricas Brasileiras S/A – Eletrobras, Centro de Pesquisa de Energia Elétrica – CEPEL, Operador Nacional do Sistema – ONS, Empresa de Pesquisa Energética – EPE, Fundação Eletros, Caixa de Assistência Eletros Saúde, Municípios de Canoas (RS), Sorocaba (SP) e Londrina (PR).

O patrimônio administrado em 31 de dezembro de 2024 totaliza R\$ 5.5 bilhões, o que nos posiciona entre as 40 maiores Entidades Fechadas de Previdência Complementar, em volume de recursos administrados, no ranking com 236 entidades. Nosso foco e compromisso é com o futuro dos nossos participantes, por isso todo o direcionamento na nossa gestão e nos investimentos que realizamos está focado sempre no médio e longo prazo.

Estamos constantemente buscando melhorias contínuas: investindo na capacitação da nossa equipe, adaptando nossos processos às demandas do mercado, seguindo boas práticas de governança corporativa e conformidade, e promovendo valores como solidariedade, educação, equidade e inclusão em nossa comunidade e no ambiente ao nosso redor.

# FILOSOFIA ORGANIZACIONAL

---

## MISSÃO

Proporcionar um futuro com segurança financeira para as pessoas.

## VISÃO

Ser referência no segmento, sendo reconhecida pela qualidade dos serviços, inovando nas soluções previdenciárias.

## VALORES

### TRABALHO EM EQUIPE

Nós trabalhamos juntos, compartilhando conhecimento para atingir os objetivos comuns.

### PRESTAÇÃO DE CONTAS

Nós prestamos contas e assumimos integralmente as consequências de nossos atos e decisões, atuando com diligência e responsabilidade no âmbito do cumprimento de nosso dever.

### RESPEITO AOS DIREITOS E AO INDIVÍDUO

Nós respeitamos o princípio da valorização da dignidade humana.

### TRANSPARÊNCIA

Nós subsidiamos os nossos participantes e assistidos com informações importantes para a melhor tomada de decisão acerca de seu patrimônio.

# VALORES

## **COMPROMISSO COM A QUALIDADE**

Nós estamos comprometidos em prestar serviços com qualidade buscando superar as expectativas de nossos clientes.

## **ATUAÇÃO COM ÉTICA, RESPONSABILIDADE E EQUIDADE**

Nós estabelecemos relações e tomamos decisões pautados na ética, responsabilidade e equidade.

## **EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

Nós maximizamos os resultados utilizando o mínimo de recursos possíveis. Isso envolve otimizar processos, reduzir desperdícios e aumentar a produtividade.

## **INOVAÇÃO COM SEGURANÇA**

Nós buscamos, continuamente, por soluções criativas e avanços tecnológicos, enquanto mantemos um foco rigoroso em práticas seguras e responsáveis.

# EQUIPE ELETROS

Em 2024, a equipe Eletros fechou o ano com 59 profissionais.



# MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO

---

Em 2024, o Conselho Deliberativo da Eletros - CDE continuou a executar seu plano de trabalho no exercício de suas atribuições estatutárias, orientando-se pela definição das diretrizes fundamentais, políticas, modernização de regimentos e normas gerais da Eletros, entre outras questões. Atuamos com transparência, exercendo nosso dever de diligência e responsabilidade fiduciária em relação aos planos de benefícios administrados, visando à segurança dos nossos participantes, assistidos e patrocinadoras.

Consciente de suas responsabilidades, o Conselho Deliberativo vem acompanhando nos últimos anos, com crescente preocupação, a situação dos participantes, assistidos e pensionistas do Plano de Benefício Definido - BD Eletrobras. Assim, em outubro de 2023, solicitou à Diretoria Executiva a elaboração de estudos e cenários com possíveis alternativas para a sustentabilidade do Plano BD.

Desde janeiro de 2024 as alternativas estudadas e propostas pela Diretoria Executiva foram objeto de análise e aprimoramentos em diversas reuniões do Conselho Deliberativo realizadas ao longo de todo o ano, que culminaram, na reunião de novembro de 2024, com a definição de uma proposta a ser encaminhada, pela Diretoria Executiva da Eletros, às patrocinadoras do Plano BD.

A proposta tem como sugestão a constituição de um Grupo de Trabalho, composto por representantes de todas as partes interessadas no assunto, para analisá-la e buscar em conjunto uma alternativa para a situação atual do Plano BD Eletrobras.

A Eletros apresentou crescimento no número de participantes, colhendo os frutos da entrada das novas patrocinadoras, com destaque para as adesões de servidores públicos das nossas mais recentes patrocinadoras: Prefeituras de Sorocaba e Londrina.

No final de 2024, a Diretoria Executiva, fundamentada em estudos técnicos do Comitê de Investimentos, aprovou a reclassificação da precificação de parte das NTNs dos Planos BD Eletrobras, CD-Eletrobras (Saldado), Eletrobras Vitalício e ONS Vitalício de “títulos para negociação” para “títulos mantidos até o vencimento”.

Aprovamos o Planejamento Estratégico para orientar a atuação da Eletros no ciclo 2024 a 2027, contemplando diretrizes de Governança, Captação e Retenção de Clientes, Otimização de Processos e Desenvolvimento de Pessoas. Em 2024, continuamos a execução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação – PDTI, priorizando o Plano de Continuidade de Negócio e a segurança da informação. Concluímos a etapa de modernização da estrutura de Governança de Tecnologia da Informação, com a constituição de novos Comitês especializados, proporcionando um elevado nível de segurança ao ambiente tecnológico da Eletros.

Nos orgulhamos dos 53 anos de história construída com uma administração pautada pela ética, excelência técnica e pioneirismo. Podemos assegurar que nossa trajetória é resultado da parceria com nossos participantes, assistidos e patrocinadoras, a quem agradecemos por nos permitir chegar até aqui.

O Conselho Deliberativo seguirá, no próximo ano, comprometido em superar os desafios que se apresentem à Eletros, fortalecendo a governança, a eficiência operacional, a valorização do corpo técnico, a excelência na gestão de investimentos e o foco nos participantes e assistidos.

### ***O Conselho Deliberativo***



# MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

---

O Relatório Anual de Informações (RAI) foi preparado com muito cuidado pela equipe da Eletros, reforçando o nosso compromisso com a transparência e prestação de contas, para estar cada vez mais próximos dos nossos participantes, assistidos e patrocinadores.

O RAI traz informações para que cada leitor tenha a visão adequada sobre o desempenho da Fundação e, em especial, dos seus planos de benefícios. Além disso, encontrará as principais ações realizadas em 2024, bem como os resultados de investimentos, atuarial e administrativo. Conhecerá a nossa estrutura de governança, planejamento estratégico e ações realizadas para controle e mitigação dos riscos inerentes ao negócio.

Nós voltamos a registrar crescimento no número de participantes, começamos a colher os frutos da entrada das novas patrocinadoras, com destaque para as adesões de participantes servidores públicos das nossas mais novas patrocinadoras: Prefeituras de Sorocaba e Londrina.

Em 2024, superamos a marca de R\$ 600 milhões em pagamento de benefícios. O aumento de aproximadamente R\$ 20 milhões em relação a 2023 está relacionado ao índice de reajuste do Plano BD Eletrobras em janeiro de 2024 e ao aumento de beneficiários no Plano CV ONS.

Em Infraestrutura e Tecnologia, realizamos investimentos, previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), como por exemplo, o início do projeto de estruturação dos processos relacionados à Gestão de Segurança, Risco e Continuidade, tão necessário para assegurar um ambiente seguro para a integridade dos dados e consequente continuidade do negócio da Eletros. Com a conclusão desse importante projeto, alcançaremos 100% de execução das ações do PDTI, posicionando a Eletros no roll das Entidades Fechadas de Previdência Complementar que operam num ambiente de total segurança cibernética.

As oscilações observadas no mercado financeiro e de capitais no ano passado, afetaram negativamente a rentabilidade dos planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar. Fatores como:

(i) **Inflação e Taxa de Juros:** A inflação acumulada de 4,29% no ano ultrapassou a meta do Conselho Monetário Nacional, forçando o Comitê de Política Monetária (Copom) a aumentar a taxa Selic para 12,25% a.a.

(ii) **Desempenho do Ibovespa:** O índice Ibovespa teve uma das piores performances desde 2021, devido à política monetária contracionista e a um cenário externo desfavorável para mercados emergentes.

(iii) **Situação Fiscal e Dólar:** A percepção negativa sobre as contas públicas e o pacote de corte de gastos anunciado pelo governo federal afetaram a confiança do mercado.

(iv) **Mudanças no Banco Central:** A entrada de novos diretores no Banco Central trouxe incertezas adicionais ao mercado, influenciando as decisões de política monetária e afetando a confiança dos investidores.

Devido a essa instabilidade, o ano de 2024 foi desfavorável para os resultados dos investimentos dos planos de benefícios administrados pela Eletros, assim como para a maioria das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Em 2025, continuaremos a trabalhar pela sustentabilidade da Fundação, para superar os desafios, negociar com às patrocinadoras soluções para o Plano de Benefício Definido – BD Eletrobras.

### ***A Diretoria Executiva***

# DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO

---

## **Reunião de 04/01/2024 (536ª):**

- Calendário das reuniões do CDE de fevereiro/2024 até dezembro/2024 e respectivo plano de trabalho;

## **Reunião de 31/01/2024 (540ª):**

- Avaliação de solicitação de assistido ao Conselho Deliberativo da Eletros;

## **Reunião de 28/02/2024 (541ª):**

- Revisão do Plano de Equacionamento de Déficit de 2022 do plano CV ONS;
- Revisão do Plano de Equacionamento de Déficit de 2022 do plano BD Eletrobras;
- Aprovação do Relatório Anual de Auditoria Interna - RAAI 2023 que contém os respectivos reportes sobre os trabalhos da auditoria interna;

## **Reunião de 27/03/2024 (543ª):**

- Aprovação dos pareceres atuariais dos planos de benefícios BD Eletrobras; CD Eletrobrás; CV ONS; EPE e Eletrobras CD I, com data base de 31/12/2023;
- Aprovação das demonstrações contábeis do exercício de 2023;

## **Reunião de 27/03/2024 e continuidade em 12/04/2024 (544ª):**

- Política de investimentos de 2024 para o plano CD PrevServ Brasil;
- Revisão do regulamento do plano Eletrobras CD I;

## **Reunião de 26/04/2024 (545ª):**

- Aprovação do Relatório Anual de Informações - RAI do Exercício de 2023;

## **Reunião de 03/05/2024 (546ª):**

- Estudo Asset Liability Management - ALM 2024 do plano BD Eletrobras – Recebimento dos recursos das OFNDs;

## **Reunião de 10/05/2024 e em continuidade em 11/05/2024 (547ª):**

- Proposta técnica para participação da Eletros no processo seletivo para escolha de entidade de previdência complementar, para atuar como gestora do plano de benefícios previdenciários dos servidores de cargos efetivos da administração direta e indireta do poder executivo e do poder legislativo do município de Olinda;

## **Reunião de 31/07/2024 (551ª):**

- Alteração do regulamento do plano Eletrobras CD I;
- Planejamento Estratégico 2024/2027;

## **Reunião de 12/08/2024 (553ª):**

- Taxas de juros fora do intervalo - Planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás e CV ONS;
- Formalização da aprovação da norma eleitoral e designação da comissão eleitoral;

**Reunião de 28/08/2024 (554ª):**

- Premissas econômicas e financeiras para avaliação atuarial de 31/12/2024 dos planos EPE, Eletrobras CD I, Eletros Multi e CD PrevServ Brasil;

**Reunião de 18/09/2024 e continuidade em 13/11/2024 (555ª):**

- Relatório de manifestação do CFE do exercício de 2023;
- Revisão do regulamento do canal de denúncias;

**Reunião de 13/11/2024 (558ª):**

- Aprovação da metodologia para cobrança das contribuições extraordinárias em atraso do plano BD Eletrobras;
- Recomenda envio de minuta de carta à Eletrobras e Cepel sobre estudos de alternativas para o plano BD Eletrobras;

**Reunião de 28/11/2024 (559ª):**

- Revisão da política contábil;
- Premissas atuariais – Hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás, CV ONS e EPE;

**Reunião de 11/12/2024 (560ª):**

- Proposta orçamentária para o exercício de 2025;
- Aprovação do 7º aditivo contratual da Sinqia;
- Metodologia dos perfis de investimento;
- Propostas das taxas dos empréstimos financeiros e prestamistas para 2025;

**Reunião de 11/12/2024 (561ª):**

- Formalização das nomeações dos conselheiros habilitados pela PREVIC;

**Reunião de 18/12/2024 (562ª):**

- Estruturação do modelo de governança de tecnologia da informação – TI;
- Contratação de serviços de auditoria independente das demonstrações contábeis para os exercícios 2025, 2026 e 2027;
- Apresentação/aprovação da proposta do Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI) para o exercício de 2025;
- Estudo ALM (Asset Liability Management) 2025 dos Planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás Saldado (BPDS), CV ONS Renda Vitalícia e CD Puro Renda Vitalícia;
- Políticas de Investimento para o exercício de 2025 dos planos de benefícios administrados pela Eletros e do Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- Reapresentação da proposta de revisão da Política de Gestão de Pessoal com alterações após discussão no CDE;
- Proposta de calendário das reuniões do CDE (definição de datas)/plano de trabalho para 2025.



# ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS: DIRIGENTES E CONSELHEIROS

---

## DIRETORIA EXECUTIVA (DEE)

Órgão responsável pela administração da entidade, agindo sempre em conformidade com a legislação vigente, com o Estatuto, com os regulamentos e com as diretrizes e políticas fixadas pelo Conselho Deliberativo.

### MEMBROS

**Pedro Paulo da Cunha** (PRESIDENTE)

**Carlos Eduardo Brasil Pereira** (DIRETOR DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS)

**Luiz Guilherme de França Nobre Pinto** (DIRETOR FINANCEIRO)

## CONSELHO DELIBERATIVO (CDE)

Órgão máximo da Eletros, o Conselho Deliberativo é responsável pela fixação de diretrizes e critérios da entidade, aprovação das matérias de sua competência, assim como pela aprovação das políticas de administração da Fundação e de seus Planos.

TITULARES	SUPLENTES
<b>Aline Braz Miranda Sá</b> (PRESIDENTE) <i>Indicados pelo patrocinador Eletrobras</i>	<b>Marcelo Santos Ferreira</b>
<b>Marcio Kennedy de Almeida</b> <i>Indicados pelo patrocinador ONS</i>	<b>Pablo Espíndola da Silva Borges</b>
<b>André da Cruz Soares da Costa</b> <i>Indicados pelo patrocinador Cepel</i>	<b>Luiz Carlos de Oliveira Costa</b>
<b>Álvaro Pintos Fonseca Neto</b> <i>Eleitos pelos assistidos</i>	<b>Paulo Roberto Nunes Mandarino</b>
<b>Rodrigo Dias Ramires</b> <i>Eleitos pelos assistidos e participantes</i>	<b>Alberto Sergio Kligerman</b>
<b>Ailton Andrade</b> <i>Eleitos pelos participantes</i>	<b>Kathia Pimentel</b>

## CONSELHO FISCAL (CFE)

Órgão responsável por supervisionar a execução das Políticas da Eletros e fiscalizar o desempenho das boas práticas de governança da Diretoria Executiva, zelando pela conformidade dos atos administrativos e operacionais e uma adequada gestão de riscos na Fundação.

TITULARES	SUPLENTES
<b>José Luiz Grunewald Miglveich Leduc</b> (PRESIDENTE) <i>Eleitos pelos participantes</i>	<b>Paula Barboza</b>
<b>Juvenor Pereira da Silva Júnior</b> <i>Eleitos pelos assistidos</i>	<b>Rosane Barboza da Silva</b>
<b>Gustavo Botrel Coutinho de Melo</b> <i>Indicados pelo patrocinador ONS</i>	<b>Em vacância</b>
<b>Rudolph Fabiano Alves Pedroza Teixeira</b> <i>Indicados pelo patrocinador Eletrobras</i>	<b>Em vacância</b>

# COMITÊS

---

## **COMITÊ ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (CSTI)**

Fórum destinado ao tratamento das questões corporativas e estratégicas relacionadas à tecnologia da informação. Presidido por um membro do Conselho Deliberativo, tem como atribuições o monitoramento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), a avaliação e a normatização de condutas relativas à sua execução.

## **COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E INOVAÇÃO (CITI)**

Fórum destinado ao acompanhamento de demandas e projetos em andamento, bem como à identificação de oportunidades para a criação de soluções de inovação relacionadas à tecnologia da informação.

## **COMITÊ DE CRISE (CCRI)**

Fórum para encaminhamento das questões corporativas de cenário de crise relacionados à tecnologia da informação que gerem indisponibilidade, impactando a continuidade de serviços, realizando o diagnóstico do problema, definição de plano de contingência, ação corretiva e comunicação.

## **COMITÊ DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E PRIVACIDADE (CSIP)**

Fórum para encaminhamento de todas as questões corporativas relacionadas à gestão da segurança da informação e privacidade e proteção de dados pessoais.

## **COMITÊ DE INVESTIMENTOS (CI)**

Comitê de assessoramento à Diretoria Executiva da Eletros - DEE, responsável por avaliar as propostas de investimentos e realocação do portfólio, em conformidade com a legislação vigente, o Estatuto, as respectivas Políticas de Investimentos, regras de alçadas e demais normativos internos de observância obrigatória na gestão dos recursos garantidores dos planos de benefícios e do PGA.

### **COMITÊ DE EQUIDADE E DIVERSIDADE (COED)**

Fórum dedicado às questões corporativas que são relacionadas à equidade de gênero, etnia e diversidade humana.

### **COMITÊ DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA (CGP)**

Comitê consultivo multidisciplinar que analisa propostas relacionadas à gestão previdenciária, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio econômico financeiro dos planos de benefícios administrados pela Eletros.

### **COMITÊ DE CONDUTA ÉTICA (CCE)**

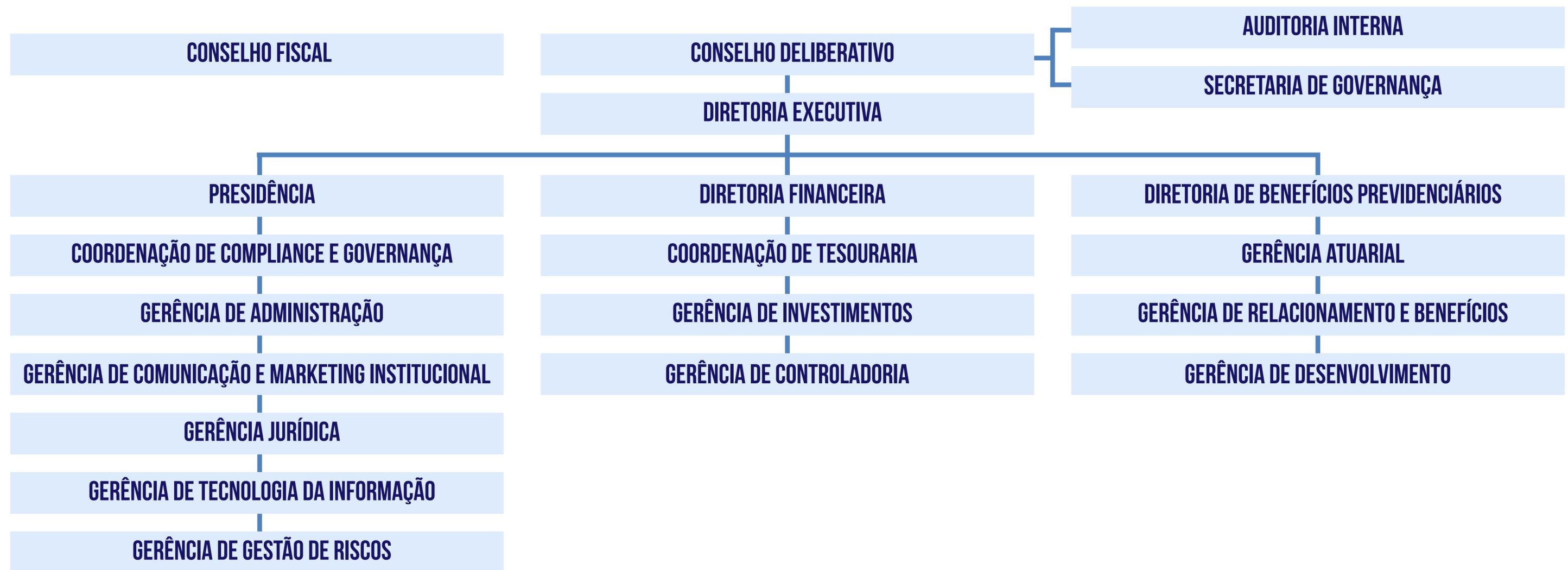
Comitê interno de assessoramento, responsável por analisar e avaliar as denúncias relacionadas ao Código de Conduta Ética da Eletros, além de atuar como instância consultiva quanto a dúvidas ou omissões relacionadas à aplicação do Código de Conduta Ética.

### **COMITÊ CONSULTIVO DO PLANO (CCP) - CV ONS**

Tem por objetivo acompanhar o desempenho do plano de previdência CV ONS, que é administrado pela Eletros.



# ORGANOGRAMA



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

---

O planejamento estratégico é um pilar fundamental para atingirmos nossos objetivos futuros. A agenda estratégica definida em junho de 2024 estabeleceu diretrizes para o ciclo 2024-2027, para sermos uma fundação orientada às necessidades do mercado e reconhecida pela credibilidade e satisfação do cliente.

O planejamento elaborado foi resultado de intenso trabalho da administração em analisar o momento atual da Eletros, avaliando as tendências do mercado e os desafios propostos. Contribuíram fortemente para esse entendimento os conselheiros deliberativos, diretores executivos, gestores e empregados da fundação.

PARA ALCANÇAR OS OBJETIVOS,  
REALIZAREMOS OS SEGUINTE  
MOVIMENTOS ESTRATÉGICOS:

## **1.GOVERNANÇA**

Revisar o estatuto para permitir os movimentos estratégicos de captação de novos clientes.

## **2.CAPTAÇÃO DE NOVOS CLIENTES**

Estruturar área e processos comerciais para a conquista de novos clientes; estudar e definir nova identidade e marca.

## **3.RETENÇÃO DE CLIENTES**

Fortalecer o relacionamento Institucional com patrocinadores e desenvolver programas para a aproximação com participantes e assistidos.

## **4.PROCESSOS**

Otimizar os processos para agilizar entregas e reduzir custos e burocracias.

## **5.PESSOAS**

Desenvolver uma cultura vencedora para suportar o desenvolvimento do negócio.

# CONFIRA OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS EM 2024 E AÇÕES REALIZADAS:

AGENDA ESTRATÉGICA/AÇÕES REALIZADAS	DESCRIÇÃO
<b>Captação de novos clientes:</b> Mapeamento de mercado	Consistiu na elaboração de um Mapeamento do mercado para identificação de oportunidades e segmentos de atuação.
Definição da estrutura comercial	A Diretoria Executiva recebeu da consultoria contratada, cenários para implantação da estrutura da área comercial. Tal estrutura não implicará em novos custos e será implementada com os recursos já disponíveis.
Desenho dos processos da área comercial	Consistiu no desenho dos processos da área comercial da Eletros, incluindo indicadores de avaliação e acompanhamento periódico das estratégias por intermédios de indicadores.
<b>Retenção de Clientes:</b> Programa Eletros Presente	Tendo com objetivo promover ações nas patrocinadoras para prestação de atendimento e estabelecer relacionamento com os participantes, em 2024 o Programa visitou a EPE e a Caixa de Assistência Eletros Saúde.
Revisão do programa Perfil de Investimentos	Atendendo uma demanda de parcela dos participantes dos Planos administrados pela Eletros, foi aprovada uma revisão do programa e instituição de um novo perfil: Super Conservador Curto Prazo (CDI), o qual será implementado em 2025.
<b>Cultura Vencedora:</b> Revisão da Política de Gestão de Pessoas	A política de gestão de pessoas foi revisada, sendo um documento importante por traçar as diretrizes que permitem a valorização, a atração e engajamento de talentos.

## PARA 2025

Este ano, focaremos esforços em ações voltadas para ampliarmos a proximidade e o número de participantes, envolvendo modernizações de sistema e visitas às patrocinadoras, afinal, queremos estar cada vez mais próximos dos participantes e assistidos.

# FATOS RELEVANTES

---

## NOVA LEI DO REGIME TRIBUTÁRIO

A Lei nº 14.803, sancionada em janeiro de 2024, trouxe mais flexibilidade para os investidores em previdência complementar ao permitir que a escolha do regime de tributação se dê no momento do primeiro resgate ou solicitação do benefício, tornando a previdência mais adaptável às necessidades dos participantes.

## REDUÇÃO DAS TAXAS DE JUROS NOS EMPRÉSTIMOS

Nosso Conselho Deliberativo aprovou a redução das taxas de juros para os empréstimos em 2024, aproveitando um cenário econômico mais favorável. As novas condições tornaram nossa linha de crédito ainda mais competitiva em relação ao mercado.



## SELO DE AUTORREGULAÇÃO EM GOVERNANÇA CORPORATIVA

Após um rigoroso processo de auditoria, recebemos o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa concedido pelo grupo Abrapp, Uniabrapp, Sindapp e ICSS. Esse selo é um atestado concedido apenas às entidades que comprovadamente possuem uma sólida governança, compliance e atuação alicerçada por compromissos éticos e de transparência. O selo reforça nossa credibilidade, aumentando a confiança dos participantes e da sociedade.

## RESULTADO DOS PLANOS SEM PED PARA 2025

Os planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás e CV ONS, embora tenham encerrado o exercício com déficit, o valor apurado ficou abaixo do limite de déficit técnico acumulado, portanto, não há necessidade de novos Planos de Equacionamento de Déficit (PED) para 2025.

## ALTERAÇÃO NO REGULAMENTO DO PLANO CD I

Nosso Conselho Deliberativo aprovou alterações no regulamento do Plano Eletrobras de Contribuição Definida I, ajustando suas regras conforme normativas vigentes, garantindo maior alinhamento regulatório e segurança aos participantes. O quadro comparativo do texto anterior e as alterações aprovadas foram divulgados em nosso site.

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em julho, nosso Conselho Deliberativo aprovou as ações do planejamento estratégico para os próximos anos com base na metodologia BSC, estabelecendo diretrizes para crescimento e fortalecimento da Fundação no período 2024-2027.



## APROVAÇÃO DA ALTERAÇÃO NO PLANO CV ONS

A PREVIC aprovou as alterações no regulamento do Plano CV ONS, adaptando-o às novas exigências regulatórias e às demandas do patrocinador ONS, reforçando o compromisso da Eletros com a conformidade e a gestão eficiente.

## REUNIÃO COM A APEL

Nossa Diretoria Executiva participou, em julho, de uma reunião promovida pela Associação dos Aposentados Participantes da Eletros (APEL), realizada no auditório do Clube de Engenharia. No encontro, esclarecemos dúvidas sobre os temas empréstimos, contribuições extraordinárias do Plano BD e impactos da privatização da Eletrobras.



## BD ELETROBRAS

Retomamos as contribuições extraordinárias referentes aos Planos de Equacionamento de Déficit (PED's) para os assistidos integrantes da ação coletiva da Associação dos Aposentados Participantes da Eletros (APEL), em função do Tribunal Regional Federal da 2ª Região que decidiu, por unanimidade, revogar a decisão que determinava a suspensão da cobrança dos PED's do Plano BD Eletrobras.

## RENOVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Em dezembro, realizamos a primeira reunião do Conselho Deliberativo com sua nova composição. As reuniões de conselhos são práticas de governança importantes para o sucesso de uma organização.



# REALIZAÇÕES

## 53 ANOS DA ELETROS

Em julho, celebramos nosso aniversário de 53 anos. Realizamos eventos internos, reunindo participantes, assistidos e colaboradores para comemorar nossa trajetória de sucesso e crescimento.



## CONGRESSO DA ABRAPP E ENCONTRO REGIONAL LESTE/SUDESTE

Estivemos presentes nos principais eventos do setor, discutindo temas como investimentos, governança e inovação para fortalecer e modernizar a previdência complementar no Brasil. Em outubro, participamos do 45º Congresso de Previdência Privada promovido pela Abrapp, onde apresentamos o caso de sucesso da transformação tecnológica de nossa Fundação.



## ELETROS CULTIVAR – EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA

Com o Eletros Cultivar, buscamos divulgar conhecimentos que ajudem a semear um futuro cheio de possibilidades, com base nas escolhas que fazemos em relação ao dinheiro. Desde 2010, nosso programa de educação financeira e previdenciária é aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc). Oferecemos conteúdo online e presencial, cumprindo nossa missão de transmitir informações práticas e objetivas.

## SEMANA DA PREVIDÊNCIA EM SOROCABA

Em parceria com a Prefeitura de Sorocaba, patrocinadora do Plano CD PrevServ Brasil, realizamos, em abril, a primeira Semana da Previdência, reunindo mais de 170 servidores para esclarecer dúvidas sobre o plano e fortalecer a cultura previdenciária entre os funcionários públicos do município.



## SEMANA DA PREVIDÊNCIA EM LONDRINA

Em agosto, desta vez em parceria com a Prefeitura de Londrina, realizamos a Semana da Previdência, que marcou o lançamento do Plano CD PrevServ Brasil para o Ente Federativo. O evento contou com mais de 100 servidores e diversas ações educativas sobre previdência complementar.



## ELETROS PRESENTE NA EPE

Em outubro, promovemos uma ação na nossa patrocinadora, a Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Na oportunidade, oferecemos aos participantes do Plano EPE palestras e atendimentos individualizados, esclarecendo dúvidas sobre o plano. A iniciativa reforçou a importância do planejamento financeiro e foi bem recebida pelos participantes.



## ELETROS PRESENTE NA ELETROS-SAÚDE

Outra ação realizada para aumentar a conscientização sobre a previdência complementar ocorreu na sede da nossa patrocinadora Eletros-Saúde. Segundo avaliação realizada após o evento, 100% dos participantes consideraram a experiência positiva e reconheceram a importância do planejamento financeiro para a aposentadoria.



## ORIENTAÇÃO SOBRE PERFIL DE INVESTIMENTOS

Realizamos as já tradicionais apresentações que acontecem em nossa sede com a participação presencial e transmissão ao vivo no canal da Eletros no Youtube. O objetivo é apresentar aos participantes e assistidos cenários atualizados para a economia e, desta forma, auxiliar nosso público na escolha do perfil de investimento que mais lhe seja conveniente.



## GUIA DE DECLARAÇÃO NO IR

Disponibilizamos um guia dedicado a orientar nossos participantes e assistidos sobre como declarar as contribuições e benefícios previdenciários. Na página exclusiva sobre o tema, oferecemos um e-book e vídeo com o passo a passo para fazer a declaração da renda oriunda da previdência. Em 2024, oferecemos também um curso gratuito sobre a declaração completa do IR.



## PROGRAMA ELETROS TRANSFORMAR

Promovemos programas de desenvolvimento, bem-estar e inclusão para empregados, participantes e assistidos, incentivando a solidariedade e a educação. Através da plataforma Eletros Transformar, oferecemos treinamentos, cursos e materiais de capacitação, reforçando nosso compromisso com a melhoria contínua, prestação de serviços e de valorização das pessoas.

## 3ª SEMANA DA INTEGRIDADE

Realizamos anualmente esse evento com o objetivo de fortalecer a formação de uma cultura corporativa sólida e íntegra. Durante o evento, conselheiros, diretoria executiva e empregados participaram de atividades que reforçaram a importância de comportamentos éticos e alinhados aos valores da nossa organização.

## TEAM BUILDING

Realizamos o evento de team building com o objetivo de fortalecer a formação de uma cultura corporativa sólida e colaborativa. Durante o evento, diretoria executiva e empregados participaram de atividades que reforçaram a importância da colaboração e da sinergia entre as áreas, refletindo nosso compromisso com a excelência em todas as frentes.



## TRAJETÓRIA ELETROS

Realizamos mensalmente a reunião da Diretoria Executiva com todos os empregados, conhecida como Trajetória Eletros onde compartilhamos o status do nosso planejamento estratégico 2024-2027, discutimos os fatos relevantes para a Fundação e apresentamos os planos para o futuro. Nessas reuniões todos os empregados ficam por dentro dos avanços, entendem os desafios e sentem-se conectados com o que está acontecendo na Eletros.



## SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP

Pelo quarto ano consecutivo, recebemos a certificação de Engajamento da Abrapp, que reconhece entidades que incentivam o comprometimento dos empregados com os desafios e a missão da nossa Fundação.



## CERTIFICAÇÃO 'LUGARES INCRÍVEIS PARA TRABALHAR'

Fomos reconhecidos pela Fundação Instituto de Administração - FIA e pelo Estadão como uma das melhores empresas para trabalhar, destacando-nos por nosso ambiente organizacional saudável e práticas de gestão de pessoas voltadas ao bem-estar e desenvolvimento profissional.

## PRÊMIO SER HUMANO DA ABRH-RJ

A transformação da nossa sede em um ambiente moderno e acolhedor nos rendeu reconhecimento no Prêmio Ser Humano 2024 da Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH-RJ. Nosso case "Como transformamos nosso espaço para potencializar pessoas e encantar nossos clientes" ficou entre os três finalistas na categoria Pequenas Empresas, destacando a importância do bem-estar e da infraestrutura para impulsionar resultados e a satisfação dos colaboradores.



## PROGRAMA RECONHECER

Em sua 7ª edição, o Programa Reconhecer premiou os empregados que se destacaram por suas atitudes e pelo impacto positivo gerado na nossa Fundação, incentivando o engajamento e a valorização profissional.

### Reconhecidos em 2024:

ESPÍRITO DE EQUIPE

1º Lugar: **Jose Alberto Portella E Filho**

2º Lugar: **Raquel Pereira**

3º Lugar: **Maurício Carvalho**

PROFISSIONAL SUPERAÇÃO

1º Lugar: **Carolina Schultz**

2º Lugar: **Roberta Lima**

3º Lugar: **Simone Castelão**



## PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA

Promovemos ações voltadas ao bem-estar dos empregados, incluindo campanhas sociais, incentivo à atividade física e eventos de integração para fortalecer nosso ambiente organizacional.



## AÇÃO SOLIDÁRIA DA ELETROS

Nossa iniciativa une solidariedade, sustentabilidade e responsabilidade social. Como parte do Programa Qualidade de Vida Eletros – pilar Solidariedade, a campanha “Somando com Tampinhas” bateu recorde de arrecadação em 2024. O sucesso alcançado na 3ª edição reafirma a importância de pequenas atitudes que geram grandes impactos na vida de quem mais precisa. Em parceria com a ONG One By One, mantivemos nosso propósito: recolher tampinhas plásticas para convertê-las em cadeiras de rodas adaptadas para crianças com deficiência.



## PROGRAMA EQUIDADE E DIVERSIDADE

Adotamos práticas e desenvolvemos atividades voltadas para a promoção da diversidade e equidade de gênero e etnia, integrando o exercício dos direitos humanos à nossa estratégia de negócios. Nosso Comitê de Equidade e Diversidade (COED) realizou eventos para os empregados, abordando temas como saúde mental no Setembro Amarelo, câncer de mama no Outubro Rosa e câncer de próstata no Novembro Azul.

Além disso, os empregados tiveram acesso a uma curadoria especial de cursos na plataforma de treinamento Eletros Transformar, além de recomendações de livros disponíveis na biblioteca da Fundação, incentivando o debate e ampliando o conhecimento sobre equidade e diversidade.



## ELETROS PARCERIAS

Por meio de colaborações com empresas de renome, oferecemos aos nossos participantes e assistidos acesso aos melhores produtos e serviços, com uma variedade de benefícios, incluindo descontos de até 55%. Em 2024, renovamos e firmamos novas parcerias com instituições de ensino, garantindo descontos especiais em cursos de graduação e pós-graduação. Os participantes e assistidos da Eletros têm acesso a cursos com até 40% de desconto na FACHA - Faculdades Integradas Hélio Alonso e até 55% de desconto no IBMR - Instituto Brasileiro de Medicina e Reabilitação. Para conferir todos os parceiros e descontos, acesse o site da Eletros.

# GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

# GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

---

Em 2024, enfrentamos desafios significativos na gestão previdenciária, destacando-se três aspectos principais: a adesão de novos patrocinadores, o suporte aos participantes desligados por programas de incentivo e os estudos voltados à sustentabilidade do Plano BD Eletrobras.

A implantação do plano multipatrocinado CD PrevServ Brasil nos municípios de Sorocaba e Londrina exigiu um intenso trabalho de estruturação e relacionamento. Durante a “Semana da Previdência”, apresentamos a Eletros aos servidores municipais, promovemos educação previdenciária e esclarecemos dúvidas sobre o plano. Nossa equipe, coordenada pelo presidente Pedro Paulo e composta por profissionais das áreas de desenvolvimento de negócios, relacionamento, benefícios, comunicação e marketing, trabalhou em parceria com as administrações municipais para consolidar esse novo modelo de previdência para servidores públicos, conforme previsto na Emenda Constitucional nº 103/2019.

Além disso, desempenhamos um papel fundamental no suporte aos participantes das patrocinadoras que aderiram aos programas de desligamento incentivado. Nossa equipe de atendimento, apoiada por atuários, esteve ativamente envolvida em todo o processo, orientando os profissionais sobre as opções disponíveis em cada regulamento. Mais do que oferecer informações, auxiliamos esses participantes a compreenderem a relevância da previdência complementar para o futuro financeiro e a tomarem decisões mais seguras e assertivas sobre seus recursos previdenciários.

Por fim, nossa Gerência Atuarial trabalhou na busca por soluções para o Plano BD Eletrobras, atendendo às demandas do Conselho Deliberativo e buscando alternativas para mitigar os impactos dos Planos de Equacionamento de Déficits nos benefícios de aposentados e pensionistas, sempre em conformidade com a legislação vigente.

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a excelência ao recertificar nossos processos junto à Bushidô Business Academy e à Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), mantendo a certificação ISO 9001:2015, que assegura qualidade e segurança aos nossos participantes e assistidos.



# PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

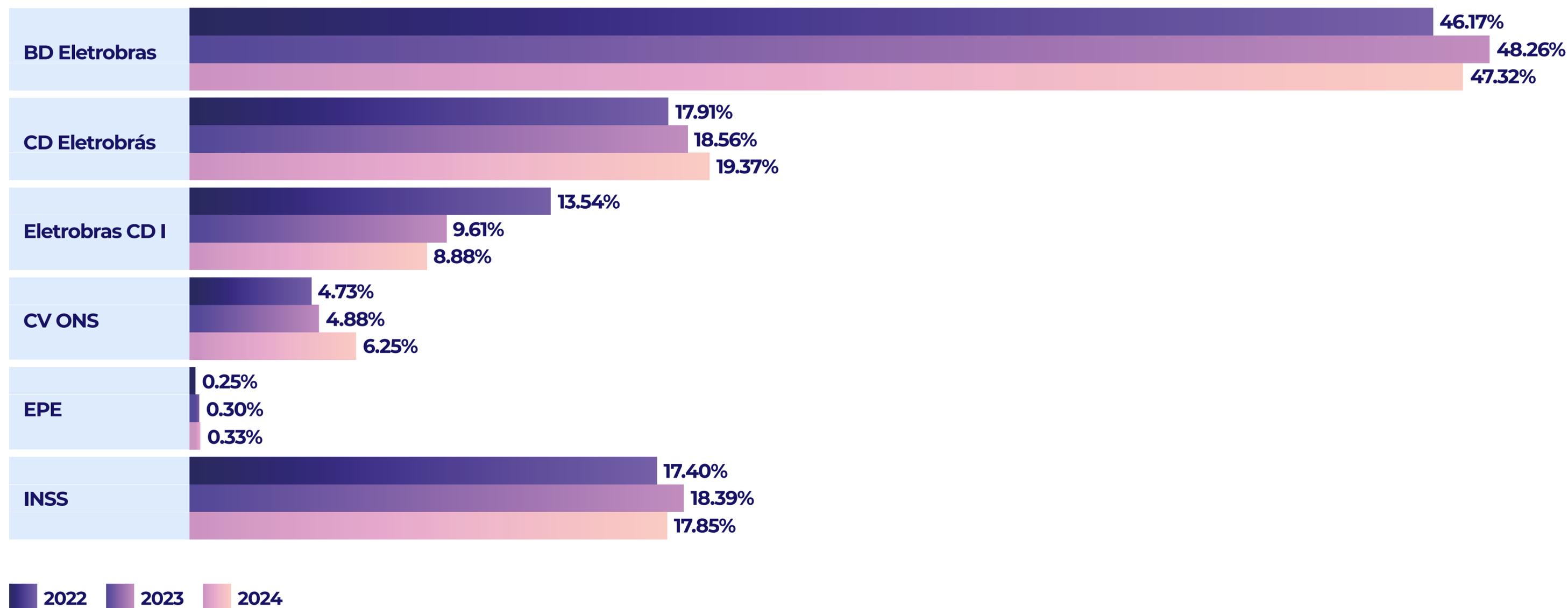
Em 2024, superamos a marca de R\$ 600 milhões em pagamentos de benefícios. Esse aumento foi impulsionado pelo reajuste do Plano BD Eletrobras em janeiro e pelo crescimento do número de beneficiários do Plano CV ONS. O Plano BD Eletrobras permaneceu como o principal responsável pelos pagamentos, representando 47,3% do total anual.

## EVOLUÇÃO DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS PAGOS POR PLANO (R\$ MIL)

PLANO	2022	2023	2024
BD Eletrobras	274.511	279.999	285.668
CD Eletrobrás	106.500	107.684	116.913
Eletrobras CD I	80.523	55.737	53.634
CV ONS	28.096	28.316	37.755
EPE	1.502	1.728	1.959
INSS	103.472	106.741	107.765
<b>TOTAL</b>	<b>594.604</b>	<b>580.205</b>	<b>603.694</b>

## PARTICIPAÇÃO DE CADA PLANO E INSS NO TOTAL DE BENEFÍCIOS PAGOS

O crescimento da folha de pagamentos do Plano CV ONS também reflete a adesão de participantes ao benefício após seus desligamentos, bem como a opção por saques parciais das reservas, conforme previsto nos regulamentos.



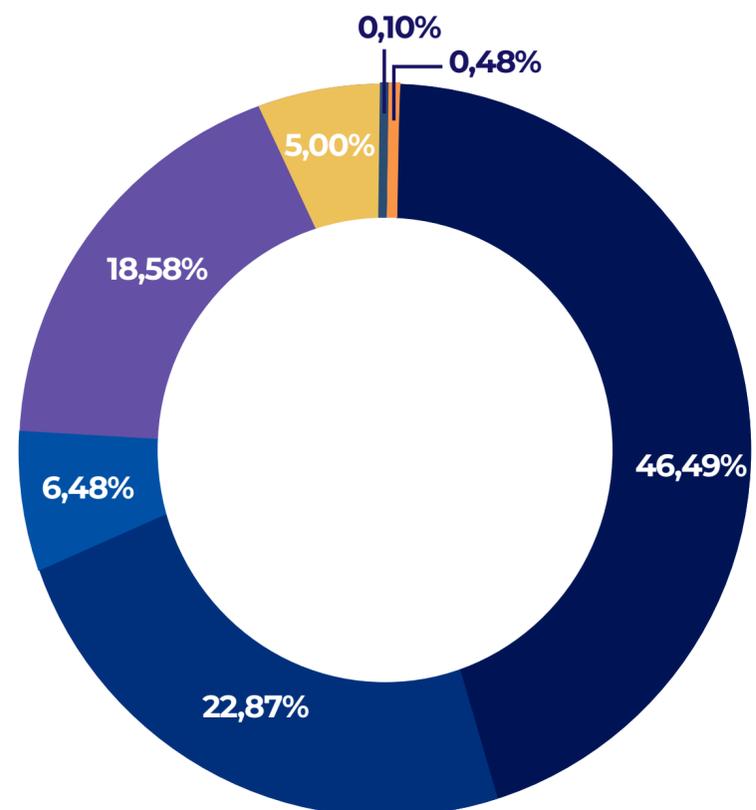
# RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

## CONTRIBUIÇÕES POR PLANO EM 2024 (R\$ MIL)

PLANO	CONTRIBUIÇÃO NORMAL		CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL		CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA		OUTROS (ENCARGOS, PECÚLIO E ETC)	TOTAL
	PARTICIPANTE	PATROCINADORA	PARTICIPANTE	PATROCINADORA	PARTICIPANTE	PATROCINADORA		
BD Eletrobras	17.443,08	135,11	-	-	62.363,98	22.405,38	0,01	102.347,56
CD Eletrobrás	20.414,85	19.779,35	2.755,90	-	3.388,74	4.004,70	3,51	50.347,05
Eletrobras CD I	6.603,61	6.380,61	1.287,26	-	-	-	0,03	14.271,51
CV ONS	17.538,16	17.003,97	2.398,22	166,56	1,45	1,45	3.781,73	40.891,53
EPE	5.514,62	5.209,54	269,39	-	-	-	0,37	10.993,92
CD Eletros Multi	113,59	113,59	-	-	-	-	-	227,17
CD PrevServ Brasil	521,16	519,91	12,58	-	-	-	-	1.053,66
<b>TOTAL</b>	<b>68.149,06</b>	<b>49.142,07</b>	<b>6.723,35</b>	<b>166,56</b>	<b>65.754,17</b>	<b>26.411,53</b>	<b>3.785,66</b>	<b>220.132,40</b>

As receitas previdenciárias correspondem às contribuições financeiras recebidas ao longo do ano pelo regime de caixa, exceto o plano BD Eletrobras que é regime de competência. Destacamos que os valores registrados neste capítulo diferem das demonstrações financeiras devido à diferença entre os conceitos de competência e caixa. Em 2024, a contribuição normal das patrocinadoras do Plano BD Eletrobras foi de apenas R\$ 135 mil, reflexo do baixo número de participantes ativos (seis participantes). As contribuições extraordinárias dos participantes e patrocinadoras foram destinadas ao equacionamento de déficits vigentes, conforme estabelecido nos regulamentos dos planos.

## CONTRIBUIÇÕES POR PLANO (%)



- BD Eletrobras
- CD Eletrobrás
- Eletrobras CD I
- CV ONS
- EPE
- CD Eletros Multi
- CD PrevServ Brasil

## CONTRIBUIÇÕES POR TIPO DE CONTRIBUIÇÃO (%)

CONTRIBUIÇÃO NORMAL PARTICIPANTE	30,96%
CONTRIBUIÇÃO NORMAL PATROCINADORA	22,32%
CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL PARTICIPANTE	3,05%
CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL PATROCINADORA	0,08%
CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA PARTICIPANTE	29,87%
CONTRIBUIÇÃO EXTRAORDINÁRIA PATROCINADORA	12,00%
OUTROS (ENCARGOS, PECÚLIO E ETC)	1,72%

As contribuições extraordinárias realizadas pelos participantes do Plano BD Eletrobras referem-se aos planos de equacionamento de déficits (PEDs) de 2011, 2013, 2015 e 2021. Já as patrocinadoras contribuíram com um valor inferior ao dos participantes, uma vez que a paridade contributiva segue regras específicas estabelecidas pela legislação vigente à época da apuração do resultado deficitário.

No Plano CD Eletrobrás, as contribuições extraordinárias referem-se ao equacionamento do déficit de 2021, enquanto no Plano CV ONS, abrangem os PEDs de 2020 e 2021.

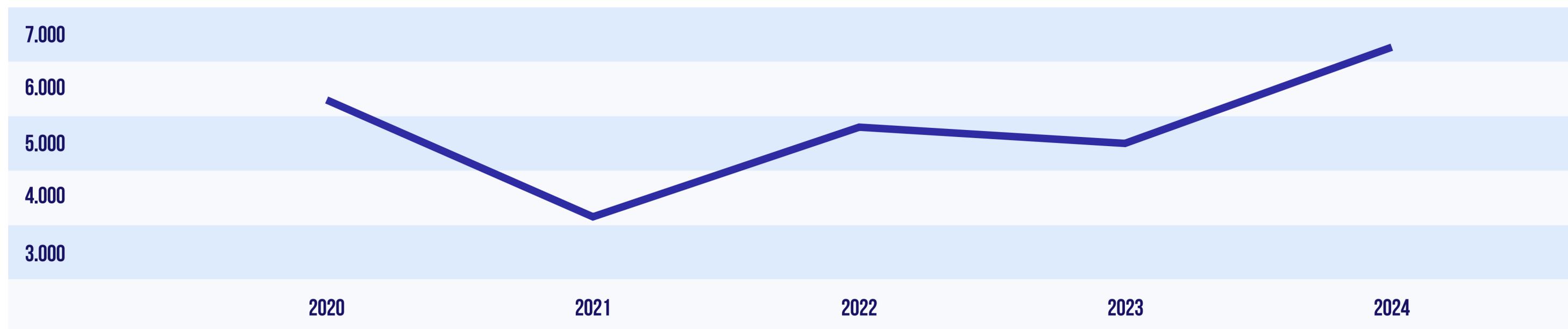
Em ambos os planos, conforme previsto nos regulamentos, as patrocinadoras realizam aportes extraordinários de forma paritária às contribuições efetuadas pelos participantes e assistidos.

## CONTRIBUIÇÕES ADICIONAIS POR PLANO (R\$ MIL)

PLANO	2020	2021	2022	2023	2024
CD Eletrobrás	1.084,94	911,04	621,89	834,06	2.755,90
Eletrobras CD I	-	-	273,26	1.376,00	1.287,26
CV ONS	4.258,69	2.647,10	4.149,40	2.674,94	2.398,22
EPE	478,73	180,18	250,30	258,89	269,39
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	12,58
<b>TOTAL</b>	<b>5.822,35</b>	<b>3.738,32</b>	<b>5.294,85</b>	<b>5.143,89</b>	<b>6.723,35</b>

Investimos continuamente em campanhas de educação financeira para ajudar nossos participantes a planejarem sua previdência, destacando que o tempo e o valor das contribuições são fatores essenciais para garantir um benefício adequado no futuro. Com a expectativa de vida aumentando, torna-se cada vez mais importante pensar no amanhã e na qualidade da saúde financeira dos participantes. Para apoiar esse planejamento, disponibilizamos no Portal do Participante um simulador previdenciário, permitindo que cada um avalie e ajuste sua estratégia para a aposentadoria.

## CONTRIBUIÇÕES ADICIONAIS POR ANO (R\$ MIL)



# PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Encerramos 2024 com 5.566 participantes, um crescimento de 4,6% em relação a 2023. Esse aumento está associado à entrada de novos patrocinadores, demonstrando a expansão natural da base de participantes.

## PARTICIPANTES POR PLANO E CONDIÇÃO (QTDE)

PLANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSÕES	AUTOPATROCINADOS	BPD	TOTAL
BD Eletrobras	6	1.064	407	-	2	1.479
CD Eletrobrás	589	572	126	31	112	1.430
Eletrobras CD I	224	234	103	8	30	599
CV ONS	923	271	48	72	130	1.444
EPE	295	26	7	8	34	370
CD Eletros Multi	20	-	-	-	-	20
CD PrevServ Brasil	224	-	-	-	-	224
<b>TOTAL</b>	<b>2.281</b>	<b>2.167</b>	<b>691</b>	<b>119</b>	<b>308</b>	<b>5.566</b>

PARTICIPANTES EM STATUS "AGUARDANDO OPÇÃO" FORAM CONSIDERADOS COMO ATIVOS E PARTICIPANTES FALECIDOS EM STATUS "AGUARDANDO PENSÃO" FORAM CONSIDERADOS COMO APOSENTADOS. O NÚMERO DE PENSIONISTAS DO PLANO BD ELETROBRAS DIVERGE DO PARECER ATUARIAL DO PLANO UMA VEZ QUE NA TABELA ACIMA É DEMONSTRADO O NÚMERO TOTAL DE PENSIONISTAS DE CADA APOSENTADO(A) E NO PARECER ATUARIAL O NÚMERO TOTAL DE PENSIONISTAS DE CADA APOSENTADO(A) É CONSIDERADO APENAS 1 PENSIONISTA (GRUPO FAMILIAR).

## EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES POR PLANO (QTDE)

PLANO	2020	2021	2022	2023	2024
BD Eletrobras	1.825	1.711	1.530	1.505	1.479
CD Eletrobrás	1.711	1.755	1.541	1.496	1.430
Eletrobras CD I	-	128	489	568	599
CV ONS	1.265	1.315	1.347	1.408	1.444
EPE	328	322	320	340	370
CD Eletros Multi	-	-	-	6	20
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	224
<b>TOTAL</b>	<b>5.129</b>	<b>5.231</b>	<b>5.227</b>	<b>5.323</b>	<b>5.566</b>

## EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ASSISTIDOS (APOSENTADOS E PENSIONISTAS) POR PLANO (QTDE)

PLANO	2020	2021	2022	2023	2024
BD Eletrobras	1.702	1.650	1.514	1.497	1.471
CD Eletrobrás	643	718	611	670	698
Eletrobras CD I	-	69	313	326	337
CV ONS	239	278	287	297	319
EPE	23	28	29	30	33
CD Eletros Multi	-	-	-	-	-
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>2.607</b>	<b>2.743</b>	<b>2.754</b>	<b>2.820</b>	<b>2.858</b>

## INSTITUTOS POR PLANO EM 2024 (QTDE)

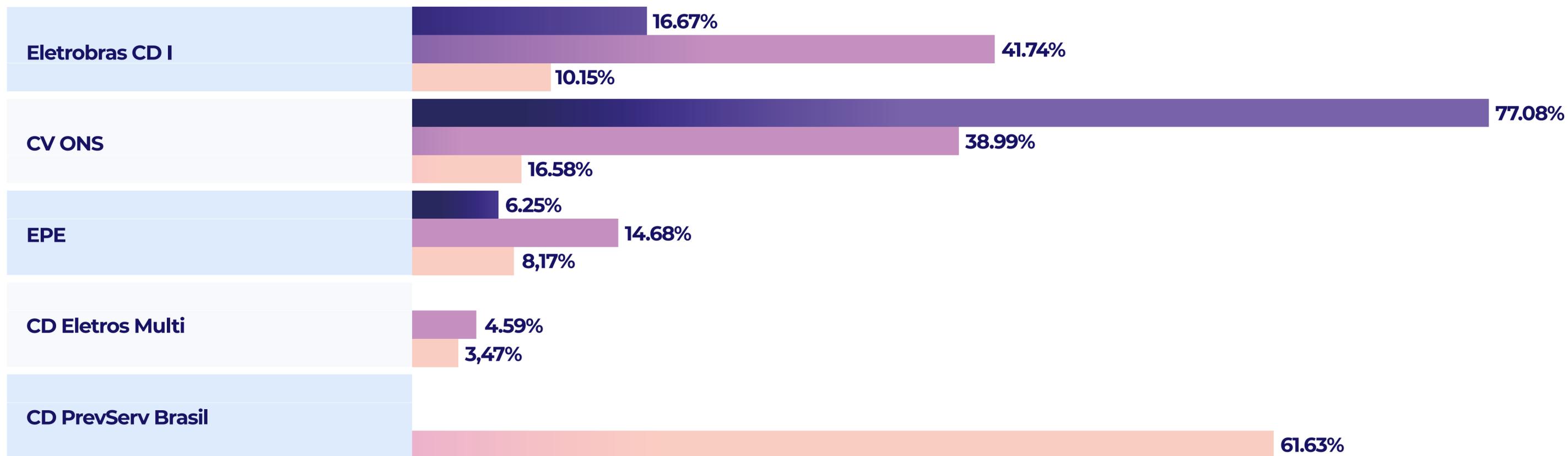
PLANO	AUTOPATROCINIO	BPD	PORTABILIDADE DE ENTRADA	PORTABILIDADE DE SAÍDA	RESGATE
BD Eletrobras	-	-	-	-	5
CD Eletrobrás	1	44	-	18	46
Eletrobras CD I	5	20	5	-	6
CV ONS	8	13	4	4	21
EPE	-	3	2	-	3
CD Eletros Multi	-	-	-	-	-
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>81</b>

Apesar das iniciativas de retenção, observamos um aumento no volume de resgates no Plano CD Eletrobrás devido ao programa de desligamento incentivado das patrocinadoras Eletrobras e Cepel. Muitos participantes optaram pelo resgate ou portabilidade de suas reservas individuais.

## NOVAS ADESÕES DE PARTICIPANTES POR PLANO (QTDE)

PLANO	2022	2023	2024
Eletronbras CD I	16	91	41
CV ONS	74	85	67
EPE	6	32	33
CD Eletros Multi	-	10	14
CD PrevServ Brasil	-	-	249
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>	<b>218</b>	<b>404</b>

## NOVAS ADESÕES DE PARTICIPANTES POR PLANO (%)



■ 2022
 ■ 2023
 ■ 2024

## ESTATÍSTICA DE SEXO E IDADE (QTDE)

FAIXA ETÁRIA	PARTICIPANTES		APOSENTADOS		PENSIONISTAS	
	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
Até 24	4	6	-	-	5	12
25 a 34	231	309		1	22	6
35 a 54	705	1.037	7	11	58	41
55 a 64	88	239	142	199	72	4
65 a 74	18	64	306	679	166	22
75 a 84	2	5	199	461	191	12
Acima de 84	-	-	69	93	75	5
<b>TOTAL</b>	<b>1.048</b>	<b>1.660</b>	<b>723</b>	<b>1.444</b>	<b>589</b>	<b>102</b>

# SIMULADOR DE BENEFÍCIOS

---

No Portal do Participante, disponibilizamos o simulador de concessão de benefícios aos participantes ativos, autopatrocinados, BPDs e àqueles que estão aguardando opção dos planos CD Eletrobrás, CV ONS, Eletrobras CD I, EPE, CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil em consonância com a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019.

Para realizar a simulação de concessão de benefício, o participante define os parâmetros de evolução salarial, contribuição, percentual de saque, idade de concessão de benefício, opção de renda (renda programada ou benefício vitalício), período de recebimento da renda programada e eventuais dados de beneficiários. A evolução do saldo é realizada com base no retorno estimado dos investimentos enquanto o

participante é ativo, assim como na meta atuarial do plano, a partir da data estimada da concessão de aposentadoria. Ao optar pela renda programada, o saldo do participante é apresentado até o seu exaurimento, ou seja, o término do pagamento do benefício. Já nas simulações de benefício vitalício, o saldo não é apresentado até o seu exaurimento, pois é transferido para uma conta coletiva do plano, no momento do início do pagamento da renda vitalícia.

O cálculo realizado para a concessão dos benefícios segue a metodologia de cálculo atuarial estabelecida no regulamento e na nota técnica atuarial do plano. Ressaltamos que o simulador não representa promessa de rentabilidade ou garantia de nível de benefícios.

Os valores reais serão praticados no momento da concessão dos benefícios. Ainda como destaque, com a promulgação da Lei nº 14.803/2024, que altera escolha do regime de tributação em planos de previdência, a Eletros vem trabalhando junto ao seu provedor de solução para disponibilizar no Portal do Participante a simulação de benefício com os dois tipos de tributação, tabela progressiva e regressiva.

# GESTÃO DE RELACIONAMENTO

# GESTÃO DE RELACIONAMENTO

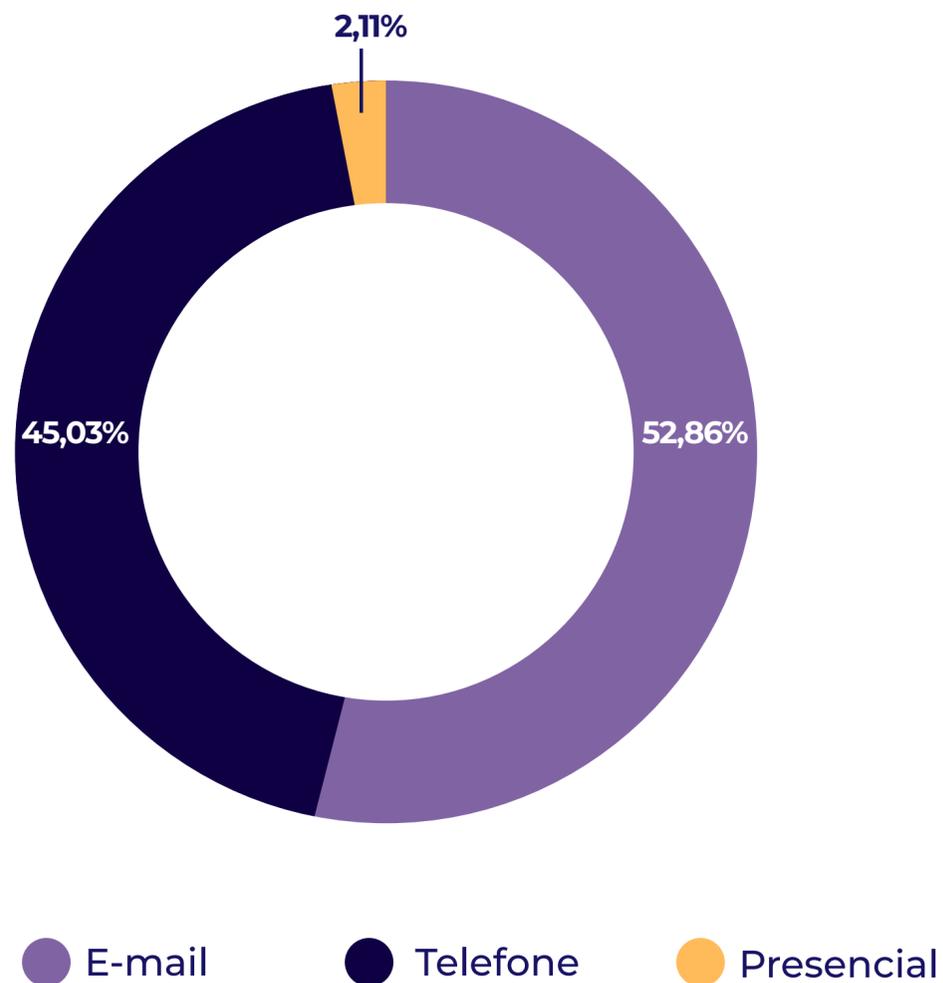
Em 2024, realizamos 14.016 atendimentos nos nossos canais, uma redução de 7% em relação a 2023. Essa queda ocorreu mesmo diante do aumento na demanda causada pelos programas de desligamento, decisões judiciais e adesão de novos patrocinadores.

A principal demanda nos atendimentos foi relacionada a empréstimos, representando 14% do total, mas com uma redução de 20% no volume de solicitações em comparação com 2023. Nosso índice de satisfação nos atendimentos foi de 92,89%, mantendo-se acima da média do mercado, apesar da leve queda em relação ao ano anterior.

## ATENDIMENTOS EM 2024

ASSUNTO	QTDE
Empréstimo	2.153
Contracheque	2.046
Institutos	1.410
Imposto de Renda	1.227
Dados Cadastrais	930
Adesão	848
Deficit	812
Produtos	680
Requerimento de Benefício	659
Contribuições	601
Agendamento	408
Saldo	276
Suporte ao Portal/APP	251
INSS	241
Reajuste de Benefício	236
Outros Assuntos	1.238
<b>TOTAL</b>	<b>14.016</b>

## ATENDIMENTO POR CANAL (%)

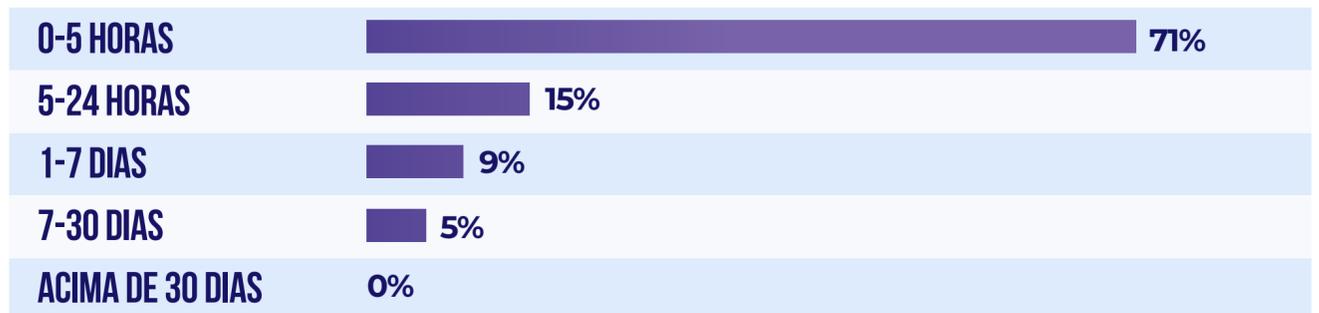


Índice de atendimento telefônico: **92,89%**

Índice de satisfação do atendimento: **90%**

## TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA AO PARTICIPANTE (%)

Mantivemos nosso compromisso com a eficiência, respondendo a 86% das demandas em até 24 horas, superando a meta anual estabelecida (80%). Esse resultado reflete nossa dedicação em aprimorar continuamente a qualidade dos serviços prestados.



# GESTÃO DE INVESTIMENTOS

# GESTÃO DE INVESTIMENTOS

---

## CONJUNTURA ECONÔMICA EM 2024

O desempenho dos ativos domésticos no ano de 2024 ficou aquém daquilo que era previsto em função da deterioração do cenário macroeconômico do país. Enquanto os mercados externos não apresentaram impactos significativos, a piora das contas públicas tomou a centralidade das discussões dos agentes de mercado, fazendo com que, no último ano, o nível de risco da economia brasileira aumentasse, prejudicando o retorno dos ativos.

Ao mesmo tempo em que o Federal Reserve (FED, banco central dos Estados Unidos) começou a reduzir a taxa básica de juros, o Banco Central do Brasil interrompeu o ciclo de baixa para iniciar um novo ciclo de aumento de juros. O aumento da atividade

econômica e a desvalorização da moeda brasileira foram os principais fatores que causaram um repique inflacionário, demandando novo tom contracionista da política monetária.

Após a surpresa positiva do PIB em 2023, liderado por bom desempenho do setor agrícola, o mercado projetava no início do ano o crescimento econômico para 2024 próximo de 1,5%. Após forte expansão fiscal realizada no final de 2023 até meados de 2024, o mercado de trabalho se mostrou forte, renovando mínimas históricas de desemprego em 2024, sinalizando que a economia estava aquecida. Com isso, o PIB fechou o ano em 3,4%.

Mesmo com o forte diferencial de juros entre a economia brasileira e economias externas, o aumento do risco doméstico foi tão significativo que o dólar se desvalorizou fortemente, saindo de R\$ 4,85 (dez/23) para R\$ R\$ 6,18 (dez/24). A taxa de câmbio representa um importante custo na economia brasileira, refletindo nos índices de inflação.

A inflação medida pelo IPCA esperada no primeiro Relatório Focus de 2024 esperava que o índice acumulasse 3,90% no ano – acima do centro da meta de 3%, mas ainda dentro do limite superior de 4,5%. O que se viu na prática foi uma inflação mais resiliente, encerrando o ano em 4,83%.

# CONJUNTURA ECONÔMICA PARA 2025

As declarações protecionistas de Donald Trump no início de seu segundo governo nos Estados Unidos aumentaram o nível de incerteza quanto ao comportamento da economia norte-americana. O aumento de tarifas comerciais perante parceiros importantes como Canadá, México e China, resultaria em um maior custo para obtenção de produtos no mercado internacional.

O desdobramento dessas negociações é observado de perto pelo Federal Reserve, pois um aumento de custos dessa magnitude demandaria maior cautela na continuação de seu ciclo de queda de juros. Por outro lado, dados recentes de atividade econômica começam a suscitar um cenário mais factível de desaceleração econômica dos Estados Unidos, o que daria maior 'grau de liberdade' para o FED em afrouxar suas taxas de juros.

Internamente, o Brasil continua a viver as mesmas questões que enfrentou no ano de 2024. Enquanto a sustentabilidade das contas públicas toma a centralidade das discussões dos agentes de mercado, a curva implícita projeta inflação próxima de 6,50% para os próximos anos.

Por outro lado, projeta-se um crescimento econômico bem inferior em 2025 se comparado com o ano anterior. Para explicar esse desaceleração, temos um recuo da expansão fiscal nos últimos meses e, sobretudo, as consequências da política monetária em seu novo ciclo de contracionismo.

Espera-se, por fim, que a política monetária consiga arrefecer a inflação reduzindo o nível de demanda da economia, mas também fomentando a entrada de capital – dada a atratividade dos juros internos perante os juros externos – e, conseqüentemente, reduzindo a taxa de câmbio – importante vetor de custos na economia brasileira.

## PERFIS DE INVESTIMENTOS

Os participantes da Eletros têm mais flexibilidade para aplicar financeiramente as suas contribuições previdenciárias, de acordo com seus respectivos perfis. Desde 2010, oferecemos cinco modalidades de perfis de investimentos, que são mecanismos específicos dos planos de Contribuição Definida (CD) e de Contribuição Variável (CV).

## QUER SABER MAIS SOBRE OS PERFIS DE INVESTIMENTOS?

- Teste disponível no Portal do Participante para você escolher o perfil que mais combina com você.
- Relatório de investimentos, com os resultados por plano e a análise do cenário econômico.
- Gráfico com a performance dos perfis, demonstrando a rentabilidade nos últimos meses.
- E-book exclusivo sobre estes perfis e as modalidades de alocação de recursos financeiros.
- Tutorial para trocar seu perfil de investimentos, que pode ser feito duas vezes ao ano.
- Lives para esclarecer as dúvidas sobre os perfis (transmissões disponíveis no canal da Eletros no YouTube).
- Para mais informações, acesse aqui: [Perfis de Investimento - Eletros](#)



# RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DE 2024

Internamente, perdurou a incerteza quanto ao caminho a ser seguido na política fiscal do país. A forte expansão fiscal na primeira metade de 2024 originou duas causas que fomentaram a deterioração das expectativas de inflação no Brasil: aumentou o nível de risco da economia, impactando negativamente a taxa de câmbio e fomentou um nível elevado de atividade econômica.

Esse duplo sinal demandou que o Banco Central parasse seu ritmo de queda da Taxa Selic e, novamente, voltasse a aumentar a taxa de juros. A expectativa de alteração dos rumos da política monetária foi o principal guia para o mercado financeiro doméstico no ano passado, afetando drasticamente os segmentos de renda fixa e variável.

Como pode ser observado na tabela ao lado, com exceção dos Planos CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil – que investem somente em Fundos de renda fixa atrelados ao CDI –, os demais planos obtiveram rentabilidade em dez/24 aquém do esperado

O principal responsável pela rentabilidade abaixo do previsto foram os títulos públicos (marcados a mercado), cujos preços foram fortemente impactados pelo aumento das taxas de juros. Ademais, o aumento das taxas de juros fomentou o fraco desempenho do mercado acionário brasileiro no ano. Abaixo, um quadro-resumo da rentabilidade prevista e realizada para 2024.

## ADERÊNCIA À POLÍTICA RENTABILIDADE PREVISTA X REALIZADA

### RENTABILIDADE NOMINAL (%)

PLANO	PREVISTA*	REALIZADA	META ATUARIAL OU ÍNDICE DE REFERÊNCIA **
BD Eletrobras	9,60	0,34	10,22
CD Eletrobrás Puro	9,60	0,94	10,22
CD Eletrobrás BPDS	9,60	(1,66)	10,22
CV ONS	9,60	1,44	10,22
EPE	9,40	2,73	10,02
Eletrobras CD I	9,40	2,08	10,02
CD Eletros Multi	9,60	11,43	10,02
CD PrevServ Brasil ***	9,60	6,55	6,17
PGA	10,88	2,75	10,88

\*Utilizando o INPC estimado em 4,18%

\*\* Utilizando o INPC realizado em 4,77%

\*\*\* Início do Plano em maio/2024

## ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS (%)

SEGMENTOS	BD ELETROBRAS		CD ELETROBRÁS		CV ONS		EPE	
	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO
Renda Fixa	29,00 a 92,00	61,61	27,00 a 89,00	73,62	27,00 a 89,00	76,22	27,00 a 90,00	75,95
Renda Variável	5,00 a 35,00	18,96	10,00 a 39,00	13,58	10,00 a 40,00	15,28	10,00 a 40,00	15,71
Imóveis	0,00 a 13,00	10,77	0,00 a 6,00	3,21	0,00 a 5,00	-	0,00 a 5,00	-
Empréstimos	3,00 a 8,00	3,48	1,00 a 8,00	1,26	1,00 a 8,00	1,15	0,00 a 8,00	1,53
Estruturados	0,00 a 10,00	1,78	0,00 a 10,00	6,20	0,00 a 10,00	5,65	0,00 a 10,00	4,86
Exterior	0,00 a 10,00	3,40	0,00 a 10,00	2,13	0,00 a 10,00	1,70	0,00 a 10,00	1,95

SEGMENTOS	ELETROBRAS CDI		PGA		CD ELETROS MULTI		CD PREVSERV BRASIL	
	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO	PI	ALOCAÇÃO
Renda Fixa	24,00 a 94,00	71,35	0,00 a 100,00	100,00	32,00 a 100,00	100,00	32,00 a 100,00	100,00
Renda Variável	5,00 a 35,00	12,27	-	-	0,00 a 30,00	-	0,00 a 30,00	-
Imóveis	0,00 a 13,00	7,15	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-
Empréstimos	1,00 a 8,00	2,53	-	-	0,00 a 8,00	-	0,00 a 8,00	-
Estruturados	0,00 a 10,00	5,01	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-
Exterior	0,00 a 10,00	1,69	-	-	0,00 a 10,00	-	0,00 a 10,00	-

O Controle de Investimentos monitora para que os limites de alocação por segmentos, estabelecidos pela Política de Investimentos (PI), não sejam ultrapassados. Todos os limites (inferiores e superiores) da Política de Investimentos, de todas as categorias de investimentos em todos os planos, foram respeitados no ano de 2024.

# INDICADORES E RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS

Como abordado anteriormente, os segmentos de renda fixa e renda variável de quase todos os planos obtiveram desempenho abaixo da inflação em 2024 devido à conjuntura econômica. Com exceção do Plano BD, as carteiras de investimentos estruturados conseguiram retornos reais acima da inflação, mas ainda muito abaixo do esperado – refletindo o fraco desempenho do mercado financeiro no ano passado.

Do ponto de vista positivo, tem-se a carteira de imóveis da Eletros que conseguiu superar a inflação, obtendo rentabilidade real de +1,64%, as carteiras de Empréstimos de todos os planos e o segmento exterior. Este último, com mais de 50% de ganho real, reflete o desempenho do ETF IVVB11 – composto pelo índice S&P 500 (principal índice do mercado acionário dos Estados Unidos) e do dólar frente ao real.

## INDICADORES E RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS

### INDICADORES DE MERCADO 2024 (%)

INPC	4,77
INPC *	3,16
CDI	10,87
IBrX	9,71

\* Período de maio (início do plano CD PrevServ Brasil) a dezembro de 2024.

## RENTABILIDADE DOS SEGMENTOS NOMINAL X REAL (%)

SEGMENTO	NOMINAL	REAL
Renda Fixa BD Eletrobras	1,38	(3,23)
Renda Fixa CD Eletrobrás BPDS	(3,41)	(7,81)
Renda Fixa CD Eletrobrás Puro	1,57	(3,05)
Renda Fixa CV ONS	2,87	(1,81)
Renda Fixa EPE	4,29	(0,46)
Renda Fixa CD Eletros Multi	11,43	6,36
Renda Fixa Eletrobras CD I	2,53	(2,14)
Renda Fixa CD PrevServ Brasil *	6,55	3,28
Renda Fixa Consolidado	1,74	(2,89)
Renda Variável	(13,24)	(17,19)
Carteira Imobiliária	6,48	1,64
Empréstimos BD Eletrobras	11,07	6,01
Empréstimos CD Eletrobrás BPDS	20,19	14,71
Empréstimos CD Eletrobrás Puro	18,06	12,69
Empréstimos CV ONS	16,41	11,11
Empréstimos EPE	15,25	10,00
Empréstimos Eletrobras CD I	14,21	9,01
Empréstimos Consolidado	13,84	8,66
Investimentos Estruturados BD Eletrobras	2,65	(2,03)
Investimentos Estruturados CDCV	5,45	0,65
Investimentos Estruturados Eletrobras CD I	4,91	0,13
Investimentos Estruturados Consolidado	5,04	0,26
Investimentos no Exterior	57,83	50,65

## RENTABILIDADE DOS PLANOS NOMINAL X REAL (%)

SEGMENTO	NOMINAL	REAL
BD Eletrobras	0,34	(4,23)
CD Eletrobrás Puro	0,94	(3,66)
CD Eletrobrás BPDS	(1,66)	(6,13)
CV ONS	1,44	(3,17)
EPE	2,73	(1,94)
Eletrobras CD I	2,08	(2,57)
CD Eletros Multi	11,43	6,36
CD PrevServ Brasil *	6,55	3,28
PGA	2,75	(1,93)
Consolidado	0,92	(3,67)

\* Início do Plano em maio/2024

## RENTABILIDADE DOS PERFIS DE INVESTIMENTO NOMINAL X REAL (%)

CD ELETROBRÁS	NOMINAL	REAL
Super Conservador	3,34	(1,37)
Conservador	0,59	(3,99)
Eletros	0,77	(3,81)
Moderado	(2,81)	(7,23)
Agressivo	(6,04)	(10,32)

### CV ONS

Super Conservador	3,19	(1,51)
Conservador	1,79	(2,84)
Eletros	1,75	(2,89)
Moderado	(0,83)	(5,35)
Agressivo	(3,38)	(7,78)

### EPE

Super Conservador	4,57	(0,19)
Conservador	2,97	(1,72)
Eletros	2,87	(1,82)
Moderado	0,17	(4,39)
Agressivo	(2,63)	(7,07)

### ELETROBRAS CD I

Super Conservador	3,21	(1,49)
Conservador	1,89	(2,75)
Eletros	1,85	(2,79)
Moderado	(0,78)	(5,29)
Agressivo	(3,53)	(7,92)

## ADERÊNCIA À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Em sua maioria, os planos de investimentos da Eletros desempenharam abaixo da inflação no ano de 2024. O principal responsável pela rentabilidade abaixo do esperado foi a elevação das taxas de títulos públicos indexados à inflação (NTN-B), impactando negativamente o preço dos títulos em função da marcação a mercado. Ademais, a exposição à Renda Variável em função do ALM, do Plano BD e CD Eletrobrás BPDS, e dos Perfis de Investimentos dos demais planos CD/CVs prejudicaram seus resultados consolidados.

As exceções foram os Planos CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil, ambos os planos em estágio inicial de maturação e, por isso, possuem a totalidade de suas alocações de recursos em Fundos de Renda Fixa atrelados ao desempenho da Taxa Selic – sendo este o ativo com menor risco no mercado local.

De maneira geral, as movimentações nos mercados externos não ocasionaram movimentos persistentes nos ativos locais, sendo estes, então, regidos pelo noticiário doméstico. Isto porque, apesar de alguma volatilidade pontual nos indicadores de atividade e inflação dos Estados Unidos (EUA), estes, ao longo de 2024, levaram ao começo de cortes de juros por parte do Federal Reserve – Banco Central dos EUA.

Além disso, o índice S&P 500 (SPX Index, principal índice da renda variável dos Estados Unidos) rentabilizou próximo de 25% em 2024 fomentado, principalmente, pela expectativa de ganhos de produtividade das empresas de tecnologia – em função da difusão da Inteligência Artificial (IA) – e do horizonte de queda da taxa de juros. Enquanto isso, a bolsa brasileira, em Dólar, apresentou queda de mais de 29%. Isto porque o índice Ibovespa recuou 10,36% (BRL) enquanto o Dólar teve uma desvalorização abrupta, saindo de R\$ 4,85 em dezembro de 2023 para R\$ 6,18 no fechamento de 2024.

No início de 2024, o Real cotado na faixa de R\$4,85 e o crescimento próximo de 1,50% apresentavam alívio para as projeções de inflação, possibilitando a expectativa de que o Banco Central pudesse continuar o ritmo de corte da Taxa Selic até próximo a sua taxa terminal.

O que se viu na prática foi uma forte expansão fiscal até meados de maio, elevando a preocupação quanto à trajetória da dívida pública, impactando diretamente o nível de risco da economia brasileira. O aumento do nível de risco motivou a forte desvalorização da taxa de câmbio e elevou as taxas de juros dos títulos públicos, impactando negativamente os títulos por meio da marcação a mercado.

Um exemplo deste movimento foi a rentabilidade do IMA-B 5+, índice composto por títulos NTN-B com vencimentos mais longos, que totalizou queda de 8,63% no fechamento do ano de 2024. Como uma parcela significativa dos recursos dos Planos estão alocados em títulos com essas características, a carteira consolidada de Renda Fixa dos Planos desempenhou abaixo do esperado – com exceção dos Planos CD PrevServ Brasil e CD Eletros Multi.

O efeito do aumento do nível de risco e a consequente elevação das taxas de juros impactou, também, o segmento de Renda Variável. O índice Ibovespa encerrou 2024 com queda nominal de 10,36%, movimento puxado, principalmente, por empresas mais vulneráveis às oscilações de juros, como setor de Consumo e Small Caps.

Outro setor que desempenhou bem abaixo de seus benchmarks foi o de Investimentos Estruturados. Enquanto a Taxa CDI encerrou o ano com 10,88%, os Fundos Multimercados Estruturados investidos pela Eletros rentabilizaram 5,55%. Importante salientar que o desempenho abaixo no segmento refletiu quase a totalidade da indústria no ano de 2024, com raríssimas exceções de fundos alocados, majoritariamente, em ativos no exterior.

Já no segmento imobiliário, mesmo com o mercado de imóveis (salas comerciais) no centro da cidade do Rio de Janeiro ainda em prostração, a carteira de Imóveis da Eletros conseguiu superar seu benchmark (INPC), auferindo ganhos reais de 1,64% no ano de 2024. Importante destacar que essa classe de ativo é destinada apenas aos recursos dos planos BD Eletrobras, CD Eletrobrás, CD Eletrobrás BPDS e Eletrobras CD I. Os Empréstimos Financeiros representaram ganhos reais expressivos em 2024, superando, na posição consolidada, seu benchmark. A rentabilidade real consolidada foi de 8,66% contribuindo positivamente para a rentabilidade dos planos.

Por fim, o segmento Exterior representou a maior contribuição positiva para os planos, atingindo ganhos reais de 50,7% em 2024. Tal performance do segmento se deve ao ETF IVVB11, único ativo alocado pela Eletros nessa classe. O IVVB11 mescla o desempenho da bolsa americana e a variação do Dólar frente ao Real. Como a bolsa dos Estados Unidos teve bom desempenho e o Real se enfraqueceu demasiadamente frente ao Dólar, estes impulsos propiciaram o excelente desempenho no segmento.



## RENTABILIDADE NOMINAL DOS PLANOS NOS ÚLTIMOS 5 ANOS (%)

PLANO	2020	2021	2022	2023	2024	ACUMULADO
BD Eletrobras	12,91	2,35	10,61	14,51	0,34	46,87
CD Eletrobrás Puro	6,71	(0,90)	6,61	16,03	0,94	32,04
CD Eletrobrás BPDS	4,92	(1,65)	5,91	17,00	(1,66)	25,75
CV ONS	6,12	(1,37)	6,80	16,28	1,44	31,86
EPE	6,07	(1,18)	7,25	16,02	2,73	33,99
PGA	4,78	1,55	10,34	14,31	2,75	37,89
Eletrobras CD I	-	0,28	6,41	13,65	2,08	23,80
CD Eletros Multi	-	-	-	2,92	11,43	14,68
CD PrevServ Brasil	-	-	-	-	6,55	6,55
<b>Consolidado</b>	<b>9,05</b>	<b>0,44</b>	<b>7,92</b>	<b>15,29</b>	<b>0,92</b>	<b>37,54</b>

INDICADORES (%)	2020	2021	2022	2023	2024	ACUMULADO
INPC	5,45	10,16	5,93	3,71	4,77	33,70
CDI	2,76	4,39	12,39	13,04	10,88	51,11
IBrX	3,50	(11,17)	4,02	21,27	(9,71)	4,72
Poupança	2,11	2,99	7,90	8,04	7,03	31,21

## RENTABILIDADE NOMINAL DOS PERFIS DE INVESTIMENTO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS (%)

CD ELETROBRÁS	2020	2021	2022	2023	2024	ACUMULADO
Super Conservador	6,84	2,30	9,36	14,98	3,34	42,02
Conservador	6,93	0,70	6,53	16,44	0,60	34,36
Eletros	7,08	(1,43)	6,34	16,23	0,77	31,47
Moderado	7,52	(1,42)	5,15	17,84	(2,81)	27,65
Agressivo	7,75	(3,67)	3,87	19,05	(6,04)	20,60
<b>CV ONS</b>						
Super Conservador	6,21	2,12	9,55	15,69	3,19	41,84
Conservador	6,47	0,60	7,14	16,54	1,79	36,14
Eletros	6,51	(1,47)	7,01	16,30	1,75	32,89
Moderado	6,94	(1,57)	5,75	17,46	(0,83)	29,66
Agressivo	7,38	(3,81)	4,39	18,31	(3,38)	23,25
<b>EPE</b>						
Super Conservador	6,13	2,43	10,20	15,37	4,57	44,52
Conservador	6,40	0,83	7,56	16,26	2,97	38,14
Eletros	6,25	(1,28)	7,35	16,02	2,87	34,38
Moderado	6,65	(1,29)	6,15	17,27	0,17	31,27
Agressivo	6,88	(3,44)	5,13	18,23	(2,63)	24,90
<b>CD ELETROBRÁS</b>						
Super Conservador	-	-	6,37	13,29	3,21	24,38
Conservador	-	-	6,71	14,29	1,89	24,26
Eletros	-	-	6,29	13,94	1,85	23,35
Moderado	-	-	6,83	15,28	(0,78)	22,20
Agressivo	-	-	7,38	15,96	(3,53)	20,12

# CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

## SELEÇÃO DE INVESTIMENTOS (R\$ MIL)

PLANOS	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS PURO	CD ELETROBRÁS BPDS	CV ONS	EPE	ELETROBRAS CDI	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL	PGA
<b>Investimentos em renda fixa</b>	<b>936.718</b>	<b>1.228.831</b>	<b>187.018</b>	<b>708.220</b>	<b>130.477</b>	<b>428.143</b>	<b>253</b>	<b>1.071</b>	<b>107.727</b>
Notas tesouro nacional	878.913	670.787	130.009	324.915	49.017	266.074	-	-	79.540
Fundos de renda fixa	43.012	558.045	57.008	383.305	81.430	159.108	253	1.071	28.187
Debêntures não conversíveis	14.794	-	-	-	-	2.961	-	-	-
<b>Investimentos em renda variável</b>	<b>280.861</b>	<b>217.647</b>	<b>43.379</b>	<b>141.875</b>	<b>26.978</b>	<b>73.615</b>	-	-	-
Fundos de ações	280.861	217.647	43.379	141.875	26.978	73.615	-	-	-
<b>Investimentos estruturados</b>	<b>26.333</b>	<b>93.325</b>	<b>19.775</b>	<b>52.463</b>	<b>8.349</b>	<b>30.072</b>	-	-	-
Fundos multimercado	26.333	93.325	19.775	52.463	8.349	30.072	-	-	-
<b>Investimentos no exterior</b>	<b>50.312</b>	<b>27.613</b>	<b>13.254</b>	<b>15.793</b>	<b>3.348</b>	<b>10.134</b>	-	-	-
ETF IVVB11	50.312	27.613	13.254	15.793	3.348	10.134	-	-	-
<b>Investimentos em imóveis</b>	<b>159.505</b>	<b>44.994</b>	<b>16.738</b>	-	-	<b>42.890</b>	-	-	-
Imóveis para aluguel e renda	157.138	44.326	16.489	-	-	42.253	-	-	-
Imóveis de uso próprio	2.367	668	248	-	-	637	-	-	-
<b>Empréstimos e financiamentos</b>	<b>51.607</b>	<b>18.606</b>	<b>5.524</b>	<b>10.702</b>	<b>2.625</b>	<b>15.155</b>	-	-	-
Emergência	151	3	-	-	-	14	-	-	-
Financeiro	38.843	20.812	5.822	11.445	2.627	15.317	-	-	-
Vesting	13.887	-	-	-	-	-	-	-	-
PLCLD	(1.230)	(2.185)	(292)	(726)	-	(172)	-	-	-
Restituição	(43)	(23)	(5)	(18)	(1)	(4)	-	-	-
<b>Outros valores</b>	<b>(23.701)</b>	<b>(554)</b>	<b>(98)</b>	<b>(294)</b>	<b>26</b>	<b>200</b>	-	<b>1</b>	<b>(1.386)</b>
<b>Total dos investimentos</b>	<b>1.481.635</b>	<b>1.636.462</b>	<b>285.590</b>	<b>928.760</b>	<b>171.774</b>	<b>599.809</b>	<b>253</b>	<b>1.072</b>	<b>106.341</b>

# DESPESAS DE INVESTIMENTOS

## DESPESAS DIRETAS DE INVESTIMENTOS POR CLASSE DE ATIVO (R\$ MIL)

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	CONSOLIDADO	CARTEIRA PRÓPRIA	RENDA FIXA		RENDA VARIÁVEL		FI MULT ESTRUTURADOS	
			FIC *	FI**	FIC *	FI**	FIC *	FI**
Controladoria	253	151	2	29	3	43	25	-
Gestão	5.795	-	-	222	-	5.554	-	18
ADM	94	-	-	23	1	55	3	12
Custódia	427	209	-	117	3	76	22	-
Performance	11	-	-	-	-	11	-	-
CVM	359	-	57	97	51	124	30	-
CETIP	1.084	261	266	178	159	157	60	3
CBLC	36	8	-	-	2	26	-	-
SELIC	122	87	-	31	-	4	-	-
ANDIMA	3	-	-	-	-	-	-	3
ANBIMA	46	-	6	9	6	20	4	-
Taxa de bolsa	45	-	-	11	-	35	-	-
Corretagem RV	1.590	154	-	-	86	1.351	-	-
Emolumentos RV	467	36	-	-	39	392	-	-
Auditoria	54	-	4	16	4	27	4	-
Tx de permanência	1	-	-	-	-	1	-	-
Outros	8	1	-	1	-	2	-	4
<b>Total das despesas</b>	<b>10.394</b>	<b>906</b>	<b>336</b>	<b>734</b>	<b>352</b>	<b>7.877</b>	<b>149</b>	<b>40</b>

\* FIC - Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimento

\*\* FI - Fundo de Investimento que compõem o FIC

\*\*\* FIP - Fundo de Investimento em Participação

## DESPESAS DIRETAS DE INVESTIMENTOS POR PLANO (R\$ MIL)

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS PURO	CD ELETROBRÁS BPDS	CV ONS	EPE	PGA	ELETROBRAS CDI	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL	CONSOLIDADO
Controladoria	55	79	12	70	8	4	25	-	-	253
Gestão	2.103	1.619	327	1.016	188	6	536	-	-	5.795
ADM	33	26	4	16	3	1	10	-	-	94
Custódia	129	154	26	53	15	(3)	53	-	-	427
Performance	4	3	1	2	-	-	1	-	-	11
CVM	80	125	20	79	15	3	39	-	-	359
CETIP	219	365	43	226	45	44	143	-	-	1.084
CBLC	12	10	2	6	1	-	4	-	-	36
SELIC	32	42	5	22	4	4	14	-	-	122
ANDIMA	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ANBIMA	11	16	2	10	2	-	5	-	-	46
Taxa de Bolsa	13	14	2	9	2	-	5	-	-	45
Corretagem RV	593	429	86	274	50	-	158	-	-	1.590
Emolumentos RV	166	134	26	81	15	-	44	-	-	467
Cartório	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Auditoria	13	18	3	11	2	-	6	-	-	55
Outros	4	1	-	1	-	1	1	-	-	8
<b>Total das despesas</b>	<b>3.470</b>	<b>3.034</b>	<b>560</b>	<b>1.876</b>	<b>351</b>	<b>59</b>	<b>1.044</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10.394</b>

# RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2025

As Políticas de Investimentos de 2025 dos planos administrados pela Eletros apresentam uma elevação das metas de rentabilidades, em função do aumento das taxas de juros dos títulos públicos. Por exemplo, o Plano BD Eletrobras saiu de 5,20% (2024) para 5,80% - refletindo a maior expectativa de retorno dos papéis de Renda Fixa.

Esse aumento do retorno esperado propiciou a redução do nível de risco, principalmente em função de uma redução da alocação em Renda Variável. Por exemplo, o Plano BD saiu de uma alocação objetivo de 16,36% (2024) para 8,87% em 2025 enquanto o Plano CD Eletrobrás BPDS saiu de 15,70% (2024) para 12,40% em 2025.

Para 2025, há, em andamento, o estudo de viabilidade para a criação de um novo perfil de investimentos: Perfil Super Conservador CP (Curto Prazo). Este novo perfil atenderá a uma demanda recorrente dos participantes, de possuir um perfil sem risco de mercado na Renda Fixa, sendo composto integralmente por títulos atrelados ao CDI. O perfil Super Conservador atual continuará a ser disponibilizado, contudo, será chamado Super Conservador LP (Longo Prazo).

Por fim, os Planos CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil ainda possuem seus recursos integralmente em Fundos de Renda Fixa, em função do nível de maturidade dos planos.

## META DE RENTABILIDADE (%)

PLANO	BENCHMARK	META DE RENTABILIDADE	RETORNO ESPERADO
BD Eletrobras	INPC + 5,80% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	10.21%
CD Eletrobrás Puro	INPC + 5,80% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	10.21%
CD Eletrobrás BPDS	INPC + 5,80% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	10.21%
CV ONS	INPC + 5,80% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	10.21%
EPE	INPC + 5,08% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	9.46%
Eletrobras CD I	INPC + 5,08% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	9.46%
CD Eletros Multi	INPC + 5,08% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	9.46%
PrevServ Brasil	INPC + 5,08% a.a.	INPC + 5,80% a.a.	9.46%
PGA	CDI	CDI	11.25%

# ALOCAÇÃO DE ATIVOS POR PLANO 2025

## PLANO BD ELETROBRAS [%]

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	72,85	24,00	97,00
Renda variável	70,00	8,87	-	35,00
Estruturado	20,00	1,69	-	10,00
Imobiliário	20,00	10,24	-	13,00
Operações com participantes	15,00	3,40	3,00	8,00
Exterior	10,00	2,95	-	10,00

## PLANO CD ELETROBRÁS PURO [%]

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	70,50	26,00	94,00
Renda variável	70,00	15,00	5,00	40,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	3,00	-	6,00
Operações com participantes	15,00	1,50	1,00	8,00
Exterior	10,00	5,00	-	10,00

## PLANO CD ELETROBRÁS BPDS [%]

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	71,20	24,00	99,00
Renda variável	70,00	12,40	-	40,00
Estruturado	20,00	5,01	-	10,00
Imobiliário	20,00	5,54	-	8,00
Operações com participantes	15,00	1,93	1,00	8,00
Exterior	10,00	3,93	-	10,00

### PLANO ELETROBRAS CD I (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	65,20	24,00	94,00
Renda variável	70,00	15,00	5,00	35,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	7,00	-	13,00
Operações com participantes	15,00	2,80	1,00	8,00
Exterior	10,00	5,00	-	10,00

### PLANO CV ONS (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	73,00	27,00	94,00
Renda variável	70,00	15,00	5,00	40,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	-	-	5,00
Operações com participantes	15,00	2,00	1,00	8,00
Exterior	10,00	5,00	-	10,00

### PLANO CV EPE (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	73,00	27,00	94,00
Renda variável	70,00	15,00	5,00	40,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	-	-	5,00
Operações com participantes	15,00	2,00	1,00	8,00
Exterior	10,00	5,00	-	10,00

### PLANO CD ELETROS MULTI E CD PREVSERV BRASIL (%)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCAÇÃO DE ATIVO OBJETIVO	LIMITES INFERIOR	LIMITES SUPERIOR
Renda fixa	100,00	78,00	32,00	100,00
Renda variável	70,00	10,00	-	30,00
Estruturado	20,00	5,00	-	10,00
Imobiliário	20,00	3,00	-	10,00
Operações com participantes	15,00	1,00 (*)	-	8,00
Exterior	10,00	3,00	-	10,00

(\*) A Eletros somente poderá conceder empréstimos aos participantes inscritos no Plano CD Eletros Multi e CD PrevServ Brasil após o estabelecimento, em comum acordo com a patrocinadora, de prazos, procedimentos e obrigações relativos às cobranças das prestações dos empréstimos em folha de pagamento, em conformidade com os normativos internos de empréstimo da Eletros.

# GESTÃO ADMINISTRATIVA

# DESPESAS ADMINISTRATIVAS

## DESPESAS ADMINISTRATIVAS EM RELAÇÃO AO ATIVO TOTAL (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2023	2024
Ativo total	5.853.784	5.537.659
Despesas administrativas	32.452	31.533
Despesas administrativas / Ativo total	0,55%	0,57%

Em 2024, as despesas administrativas destinadas à gestão dos planos de benefícios representaram 0,57% do Ativo Total. A redução em relação a 2023 reflete, principalmente, a conclusão de projetos estratégicos relevantes, como o PDTI e a nova sede, além de uma gestão mais eficiente e otimizada dos recursos, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a excelência operacional.

## DESPESAS COM REMUNERAÇÃO DE CONSELHEIROS, DIRIGENTES E PESSOAL PRÓPRIO

Em dezembro de 2024, a remuneração bruta média paga à Diretoria Executiva da Eletros foi de R\$ 38.400 (em 2023, R\$ 38.400), Conselheiros R\$ 3.840 (em 2023, R\$ 3.840) e aos empregados foi de R\$ 12.098 (em 2023, R\$ 11.398).



## DESPESAS ADMINISTRATIVAS POR PLANO DE BENEFÍCIOS EM 2024 (R\$ MIL)

CLASSIFICAÇÃO DA DESPESA	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS	ELETROBRAS CD I	CV ONS	EPE	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL	FUNDO COMPARTILHADO	TOTAL
<b>Despesas administrativas</b>	<b>12.531</b>	<b>10.188</b>	<b>3.572</b>	<b>4.182</b>	<b>868</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>177</b>	<b>31.533</b>
<b>a) Administração dos planos previdenciais</b>	<b>12.531</b>	<b>10.188</b>	<b>3.572</b>	<b>4.182</b>	<b>868</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	-	<b>31.356</b>
Pessoal e encargos *	8.679	7.107	2.477	2.917	608	-	-	-	21.788
Conselheiros	239	196	68	80	17	-	-	-	600
Dirigentes	1.104	904	315	371	77	-	-	-	2.771
Pessoal próprio	7.304	5.981	2.085	2.455	512	-	-	-	18.336
Estagiários/Jovens aprendizes	32	26	9	11	2	-	-	-	80
Treinamentos/Congressos e seminários	75	62	22	25	5	-	-	-	189
Viagens e estadias	62	51	18	21	4	-	-	-	156
Serviços de terceiros	2.662	2.043	729	845	175	-	-	-	6.454
Serviços atuariais	168	-	-	-	-	-	-	-	168
Serviços jurídicos	281	230	80	94	20	-	-	-	705
Recursos humanos	209	171	60	70	15	-	-	-	525
Tecnologia da informação	1.189	973	339	400	83	-	-	-	2.984
Gestão/Planejamento estratégico	432	354	141	152	30	-	-	-	1.109
Auditoria contábil	76	63	22	26	5	-	-	-	192
Serviços de consultorias de investimentos	99	81	28	33	7	-	-	-	248
Serviços de conservação e manutenção	42	35	12	14	3	-	-	-	106
Outros	166	136	47	56	12	-	-	-	417
Despesas gerais	560	459	160	188	39	-	-	-	1.406
Depreciações e amortizações	379	311	108	127	27	-	-	-	952
Tributos	120	160	60	60	11	-	-	-	411
Outras despesas	-6	-5	-2	-1	-1	5	10	-	-
<b>b) Fomento</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>177</b>	<b>177</b>

\* Inclui rescisões contratuais

As despesas administrativas da Eletros são rateadas entre a administração dos planos previdenciais. Isso acontece a partir da ponderação do tempo médio anual de alocação dos empregados nas gestões (previdencial e investimentos) e do custo de pessoal e encargos de cada área. Além disso, também consideramos o número de participantes e o patrimônio de cada plano proporcionalmente à totalidade dos recursos garantidores administrados pela Fundação.

## DESPESAS ADMINISTRATIVAS CONSOLIDADAS (R\$ MIL)

DESCRIÇÃO	2023	2024	%
<b>Despesas administrativas - Administração previdencial</b>	<b>32.451</b>	<b>31.533</b>	<b>-2,83%</b>
<b>Pessoal e encargos</b>	<b>21.754</b>	<b>21.788</b>	<b>0,16%</b>
<b>Treinamentos / Congressos e seminários</b>	<b>101</b>	<b>189</b>	<b>87,35%</b>
<b>Viagens e estadias</b>	<b>91</b>	<b>156</b>	<b>71,79%</b>
<b>Serviços de terceiros</b>	<b>7.717</b>	<b>6.454</b>	<b>-16,37%</b>
Serviços atuariais	198	168	-14,86%
Serviços jurídicos	834	706	-15,38%
Recursos humanos	619	524	-15,31%
Tecnologia da informação	2.945	2.984	1,32%
Gestão/Planejamento estratégico	2.050	1.109	-45,91%
Auditoria contábil	184	192	4,03%
Serviços e Consultorias de investimentos	256	249	-2,84%
Serviços de conservação e manutenção	109	106	-2,68%
Outras	522	416	-20,18%
<b>Despesas gerais</b>	<b>1.838</b>	<b>1.406</b>	<b>-23,54%</b>
Aluguel de imóveis	236	-	-100,00%
Condomínio	205	220	7,32%
Seguros	20	27	35,00%
Seguro administradores (D&O)	44	44	0,00%
Energia elétrica	87	90	3,45%
Telefone	101	95	-5,94%
Aluguel de equipamentos	409	278	-32,03%
Internet móvel e softwares	7	2	-71,43%
Correios e postagens	26	29	11,54%

DESCRIÇÃO	2023	2024	%
Material de expediente	7	2	-71,43%
Material de limpeza / copa / consumo	16	21	31,25%
Material de CPD	9	4	-55,56%
Aquisição de publicações	3	4	33,33%
Impressão / reprodução / encadernação	7	5	-28,57%
Cartório	6	2	-66,67%
Arquivo permanente	111	103	-7,21%
Conservação e decoração	33	28	-15,15%
Reformas e reparos	33	4	-87,88%
Transportes	17	20	17,65%
Contribuições para entidades de classe	119	113	-5,04%
Brindes, promoções e eventos	130	122	-6,15%
Taxas	2	2	0,00%
Programa de qualidade empresarial PQE	31	41	32,26%
Manutenção de elevador	45	13	-71,11%
IPTU	68	37	-45,59%
Publicação e anúncios	-	28	100,00%
Manutenção de elevador	-	13	100,00%
Outras despesas gerais	66	59	-11,33%
<b>Depreciações e amortizações</b>	<b>503</b>	<b>952</b>	<b>89,32%</b>
<b>Tributos</b>	<b>371</b>	<b>411</b>	<b>10,80%</b>
TAFIC	371	411	10,80%
<b>Fomento</b>	<b>77</b>	<b>177</b>	<b>131,72%</b>

## FONTES DE CUSTEIO ADMINISTRATIVO EM 2024

DESCRIÇÃO	BD ELETROBRAS	CD ELETROBRÁS	ELETROBRAS CD I	CV ONS	EPE	CD ELETROS MULTI	CD PREVSERV BRASIL
Custeio administrativo da gestão previdencial - Patrocinador(es)	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Custeio administrativo da gestão previdencial - Participantes	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✓
Custeio administrativo dos investimentos	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Taxa de administração de empréstimos e financiamentos	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Receitas diretas	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Outras receitas	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗
Fundo administrativo	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✗

## RECEITA ADMINISTRATIVA DE CORRETAGEM DE SEGURO (R\$ MIL)

PLANOS CV ONS E EPE

MÊS

Janeiro	36,84
Fevereiro	36,87
Março	36,87
Abril	37,09
Maio	37,18
Junho	37,20
Julho	37,46
Agosto	37,52
Setembro	37,65
Outubro	37,80
Novembro	37,84
Dezembro	38,11
<b>Total</b>	<b>448,43</b>

## PARTICIPAÇÃO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS NO FUNDO ADMINISTRATIVO

Fundo administrativo refere-se ao excedente ou à insuficiência operacional da gestão administrativa da entidade. Ou seja, o resultado entre receitas, despesas administrativas e as contingências administrativas auferidas no período, incluído no saldo anterior. Os planos de benefícios subsidiam as operações administrativas (despesas) e, em contrapartida, recebem benefícios econômicos pela eficiência da gestão (receitas). Portanto, este resultado engloba o patrimônio do plano de benefícios e que, paralelamente, participa da gestão administrativa, de acordo com a respectiva proporcionalidade. O montante do fundo administrativo em 31 de dezembro de 2024 foi de R\$ 108.646 (em 2023, R\$ 118.511 mil) e a participação dos planos de benefícios no referido fundo está demonstrada a seguir:

## PARTICIPAÇÃO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS NO FUNDO ADMINISTRATIVO (R\$ MIL)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2023	2024
BD Eletrobras	50.532	44.175
CD Eletrobrás	41.121	38.883
CD Eletrobrás Puro	32.072	31.429
CD Eletrobrás BPDS	9.049	7.454
Eletrobras CD I	16.714	15.678
CV ONS	9.799	9.682
EPE	345	227
<b>Total</b>	<b>118.511</b>	<b>108.646</b>

### FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO

O saldo do fundo compartilhado é de R\$ 4.412 mil (em 2023, R\$ 835 mil) e foi constituído com o objetivo de fomentar novos planos de benefícios.

### INDICADORES DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Conselho Deliberativo aprova, anualmente, as metas para os indicadores de gestão para avaliação das despesas administrativas. Essas métricas são definidas pela Diretoria Executiva, em consonância com o Art. 10 da Resolução CNPC nº 48 de 08/12/2021, do Conselho Nacional de Previdência Complementar, revogado pela Resolução CNPC nº 62 de 09/12/2024.

Cabe ao Conselho Fiscal o acompanhamento e controle da execução orçamentária e dos indicadores de gestão das despesas administrativas, conforme o Art. 11 da Resolução CNPC nº 48 de 08/12/2021, revogado pela Resolução CNPC nº 62 de 09/12/2024.

Os indicadores de gestão foram estabelecidos no Art. 19 do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Eletros:

- I. Despesas administrativas em relação ao total de participantes
- II. Despesas administrativas em relação aos recursos garantidores
- III. Despesas administrativas em relação ao ativo total
- IV. Despesas administrativas com pessoal e encargos em relação aos recursos garantidores
- V. Limite da taxa de administração
- VI. Índice de cobertura das despesas administrativas
- VII. Despesas administrativas em relação ao fundo administrativo
- VIII. Constituição/Reversão do fundo administrativo

## INDICADORES DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (%)

PLANO DE BENEFÍCIOS	INTERPRETAÇÃO	2024			
		PLANO	ORÇADO	REALIZADO	VARIAÇÃO
I. Despesas administrativas / Total de participantes	Demonstra o valor médio pago por ano, por cada participante, para manter a EFPC em operação. Quanto menor, melhor.	Consolidado	6.380,93	5.665,14	-11,22%
II. Despesas administrativas / Recursos garantidores	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de seus recursos garantidores e de suas despesas administrativas.	Consolidado	0,60%	0,60%	1,09%
III. Despesas administrativas / Ativo total	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de suas despesas administrativas.	Consolidado	0,59%	0,57%	-2,97%
IV. Despesas administrativas com pessoal e encargos / Recursos garantidores	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de seus recursos garantidores e de suas despesas administrativas com pessoal e encargos.	Consolidado	0,39%	0,42%	7,73%
V. Custeio administrativo / Recursos garantidores	Quanto maior o percentual, mais próximo a entidade estará de comprometer o limite de transferência do custeio administrativo.	BD Eletrobras	0,41%	0,43%	4,81%
		CD Eletrobrás	0,39%	0,42%	8,00%
		Eletrobras CD I	0,40%	0,42%	5,47%
		EPE	0,38%	0,39%	2,97%
VI. Receitas administrativas / Despesas administrativas	Como tendência, quanto maior o indicador, melhor o resultado apurado no período.	Consolidado	101,82%	142,46%	39,91%
VII. Despesas administrativas / Fundo administrativo	Quanto menor o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na gestão de suas despesas administrativas.	Consolidado	30,07%	27,89%	-7,24%
VIII. Constituição/Reversão do fundo administrativo / Fundo administrativo do exercício anterior	Quanto maior o percentual apurado, maior a eficiência da Entidade na manutenção do crescimento real do Fundo Administrativo.	Consolidado	-1,14%	-5,27%	363,72%

# VISÃO GERAL DOS PLANOS

# VISÃO GERAL DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIAIS

## RECURSOS GARANTIDORES (R\$ MIL)

PLANOS	RECURSOS GARANTIDORES (A + B - C - D)	DISPONÍVEL (A)	REALIZÁVEL / INVESTIMENTOS (B)	EXIGÍVEL OPERACIONAL / INVESTIMENTOS (C)	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL / INVESTIMENTOS (D)
<b>de Benefício Definido</b>	<b>1.481.635</b>	<b>6</b>	<b>1.505.379</b>	<b>23.750</b>	<b>1</b>
BD Eletrobras	1.481.635	6	1.505.379	23.750	1
<b>de Contribuição Definida e Variável</b>	<b>3.623.721</b>	<b>122</b>	<b>3.624.890</b>	<b>1.291</b>	<b>-</b>
CD Eletrobrás	1.922.052	6	1.922.732	686	-
CD Eletrobrás Puro	1.636.462	6	1.637.039	583	-
CD Eletrobrás BPDS	285.590	-	285.693	103	-
Eletrobras CD I	599.809	5	600.012	209	-
CV ONS	928.760	21	929.072	333	-
EPE	171.774	89	171.749	64	-
CD Eletros Multi	253	-	253	-	-
CD Prevserv Brasil	1.072	1	1.072	-	-
<b>Total</b>	<b>5.105.356</b>	<b>128</b>	<b>5.130.269</b>	<b>25.041</b>	<b>1</b>

## ATIVO LÍQUIDO (R\$ MIL)

### PLANOS

	ATIVO LÍQUIDO (A + B + C)	PROVISÕES MATEMÁTICAS (A)	EQUILÍBRIO TÉCNICO (B)	FUNDOS PREVIDENCIAIS (C)
<b>de Benefício Definido</b>	<b>1.633.515</b>	<b>1.779.703</b>	<b>(146.188)</b>	-
BD Eletrobras	1.633.515	1.779.703	(146.188)	-
<b>de Contribuição Definida e Variável</b>	<b>3.636.426</b>	<b>3.581.755</b>	<b>(18.969)</b>	<b>73.640</b>
CD Eletrobrás	1.943.521	1.913.027	(18.891)	49.385
CD Eletrobrás Puro	1.628.056	1.578.517	154	49.385
CD Eletrobrás BPDS	315.465	334.510	(19.045)	-
Eletrobras CD I	594.640	592.042	-	2.598
CV ONS	925.477	910.981	(78)	14.574
EPE	171.462	164.379	-	7.083
CD Eletros Multi	255	255	-	-
CD Prevserv Brasil	1.071	1.071	-	-
<b>Total</b>	<b>5.269.941</b>	<b>5.361.458</b>	<b>(165.157)</b>	<b>73.640</b>

## PATRIMÔNIO SOCIAL (R\$ MIL)

### PLANOS

	PATRIMÔNIO SOCIAL (A + B)	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO (A)	FUNDOS (B)
<b>de Benefício Definido</b>	<b>1.692.509</b>	<b>1.633.515</b>	<b>58.994</b>
BD Eletrobras	1.692.509	1.633.515	58.994
<b>de Contribuição Definida e Variável</b>	<b>3.717.304</b>	<b>3.562.786</b>	<b>154.518</b>
CD Eletrobrás	1.991.429	1.894.136	97.293
CD Eletrobrás Puro	1.665.940	1.578.671	87.269
CD Eletrobrás BPDS	325.489	315.465	10.024
Eletrobras CD I	615.060	592.042	23.019
CV ONS	937.636	910.903	26.733
EPE	171.853	164.379	7.474
CD Eletros Multi	255	255	-
CD Prevserv Brasil	1.071	1.071	-
<b>Total</b>	<b>5.409.813</b>	<b>5.196.301</b>	<b>213.512</b>

## EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO (R\$ MIL)

### PLANOS

	EQUILÍBRIO TÉCNICO (A)	AJUSTE DE PRECIFICAÇÃO (B)	EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO (C)
BD Eletrobras	(146.188)	92.587	(53.601)
CD Eletrobrás	(18.891)	8.233	(10.658)
CV ONS	(78)	10	(68)

# DEMONSTRAÇÕES E PARECERES

# DEMONSTRAÇÕES E PARECERES DA ELETROS

---

-  [DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS](#)
-  [RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano BD Eletrobras](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano CD Eletrobrás](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano Eletrobras CD I](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano CV ONS](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano EPE](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano CD Eletros Multi](#)
-  [PARECER ATUARIAL - Plano PrevServ Brasil](#)
-  [APROVAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO](#)
-  [PARECER DO CONSELHO FISCAL](#)

# CONTATOS

# CONTATOS

---

## TELEFONE

(21) 3900-9848

## E-MAIL

atendimento@eletros.com.br

## ENDEREÇO

Avenida Marechal Floriano, 19 - 27° e 28°  
Centro - Rio de Janeiro

## ATENDIMENTO PREFERENCIAL (AGENDADO)

Atendimento preferencial com agendamento prévio.

## OUVIDORIA ELETROS

Para entrar em contato com a Ouvidoria,  
preencha o formulário disponível no site.

## EDITORIA

Gerência de Comunicação Institucional e Marketing da eletros  
[www.eletros.com.br](http://www.eletros.com.br)

## EXPEDIENTE

O Relatório Anual de Informações é uma publicação da Fundação Eletrobrás de Seguridade Social - Eletros, com conteúdo exclusivo para os participantes e assistidos, assim como os órgãos reguladores e as patrocinadoras.



