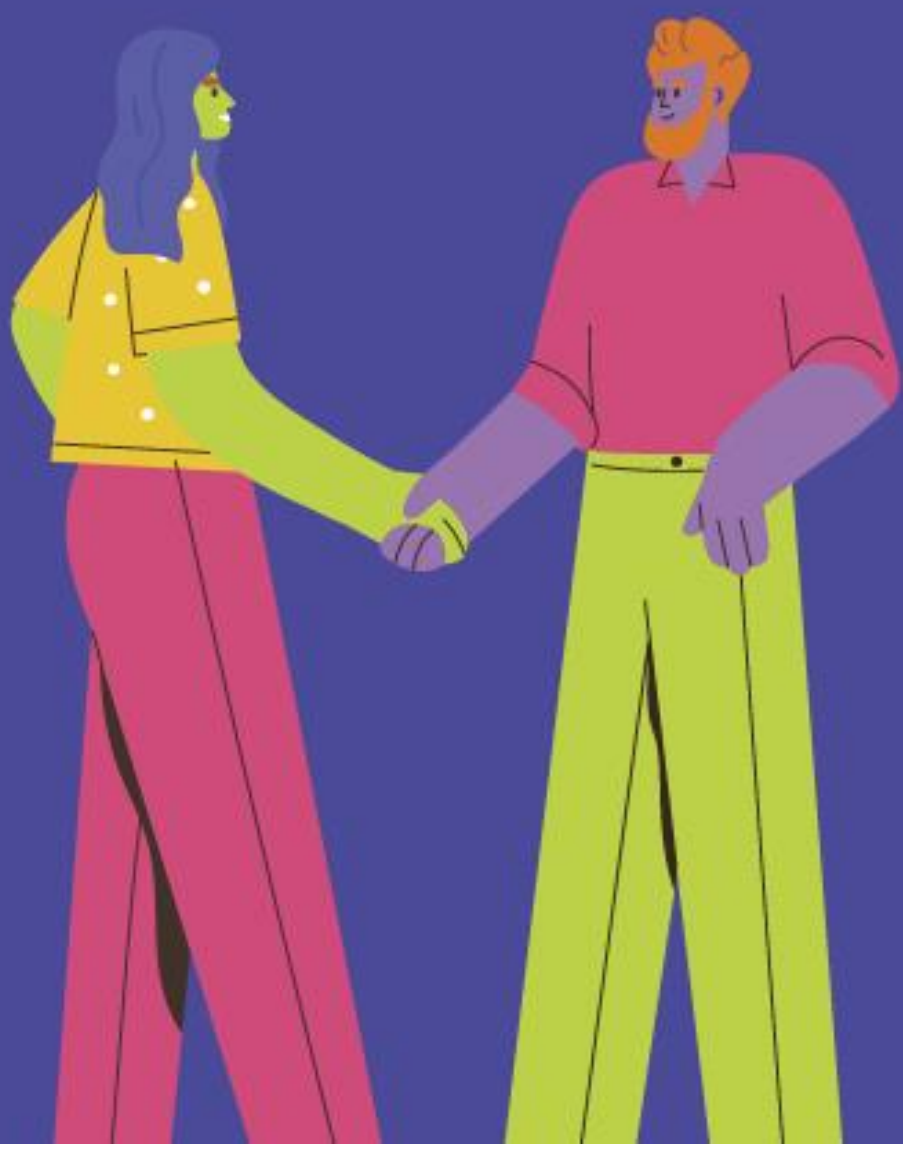




Regulamento



1. OBJETIVO

1.1. Objetivo Principal

O Programa de Reconhecimento tem por objetivo estimular e inserir, nos(as) empregados(as) da ELETROS, o ato de reconhecer, identificando talentos entre pares, buscando a manutenção da motivação e estimulando a profissionalização.

O programa terá como intuito premiar o esforço do profissional, homenageando os que se destaquem na prática dos valores da ELETROS.

Além de fomentar um processo de *feedback* positivo entre os profissionais, o programa visa a satisfação pessoal e o maior comprometimento com o propósito da empresa.

Esta proposta se encontra desvinculada do programa de Avaliação de Desempenho por Competências, bem como a possíveis promoções, transferências ou desligamentos que possam ocorrer, por se tratar de um reconhecimento entre os profissionais.

2. CRITÉRIOS

2.1. Participação

Todos os(as) empregados(as) da ELETROS poderão participar do programa, sendo votados e votando, desde que tenham mais de 6(seis) meses da data de sua admissão. No entanto, não serão aceitas autoindicações.

Não serão aceitos votos em membros da mesma gerência/coordenação.

Jovens aprendizes também poderão participar desde que tenham mais de 6 (seis) meses da data de sua admissão, podendo também votar em todas as categorias.

Não poderão participar do programa, estagiários, terceirizados e membros da diretoria executiva.

Os vencedores como 1º colocados do ano imediatamente anterior, não poderão concorrer à premiação em ano subsequente, mas poderão votar.

2.2. Categorias de Premiação

Para nortear a escolha de voto em cada categoria do Programa de Reconhecimento haverá indicadores a serem avaliados nas 2 (duas) categorias de premiação. As categorias de premiação serão divididas em:

2.2.1. Categoria Espírito de Equipe

Finalidade da categoria:

Incentivar o profissional a trabalhar de forma efetivamente colaborativa, para obter os melhores resultados em decorrência do esforço conjunto, objetivando aproximar processos, áreas e pessoas, visando estimular a produtividade, qualidade e multiplicação do conhecimento.

Nesta categoria o profissional deverá ser avaliado pelos seguintes indicadores:

- Coopera no compartilhamento de ideias, atividades e soluções com os membros da equipe e das demais áreas da entidade, sem afetar o desenvolvimento de suas atribuições.
- Identifica e prioriza os objetivos e metas da equipe.



- Demonstra capacidade de disseminar conhecimentos, estimulando a integração e o trabalho em equipe, proporcionando um bom clima organizacional.
- Demonstra capacidade de motivar colegas e demais colaboradores através do reconhecimento da contribuição destes para os resultados alcançados.
- Contribui efetivamente em outras tarefas de sua área para que os resultados gerais não sejam comprometidos.

2.2.2. Categoria Profissional Superação

Finalidade da categoria:

Incentivar a superação de obstáculos em busca do aperfeiçoamento de suas habilidades e competências, inspirando outros empregados por serem exemplos positivos na prática dos valores organizacionais, compromisso com a qualidade e responsabilidade.

Nesta categoria o profissional deverá ser avaliado pelo seguinte indicador:

- Reconhece as variáveis envolvidas, as ameaças e aproveita as oportunidades que repercutem de forma positiva na entidade.
- Identifica as lacunas existentes entre a situação atual e a situação ideal em sua área de trabalho, buscando solucioná-las.
- Decide e age com rapidez diante das situações críticas, tendo bom senso de oportunidade e visão de risco.
- Redireciona esforços para alcançar os resultados estabelecidos previamente, levando em consideração recursos, prazos, custos e qualidade.

2.3. Processo de Seleção e Reconhecimento

Em ambas as categorias a seleção se dará por votação simples em uma etapa.

A votação se dará por meio eletrônico, cujas instruções de acesso ao sistema de votação em um sistema que computará os votos que serão apurados e convertidos em pontos para cada profissional que for indicado.

O prazo para votação será de 5 (cinco) dias úteis.

Serão selecionados 03 (três) profissionais com o maior número de votos em cada uma das 2(duas) categorias definidas no Programa de Reconhecimento.

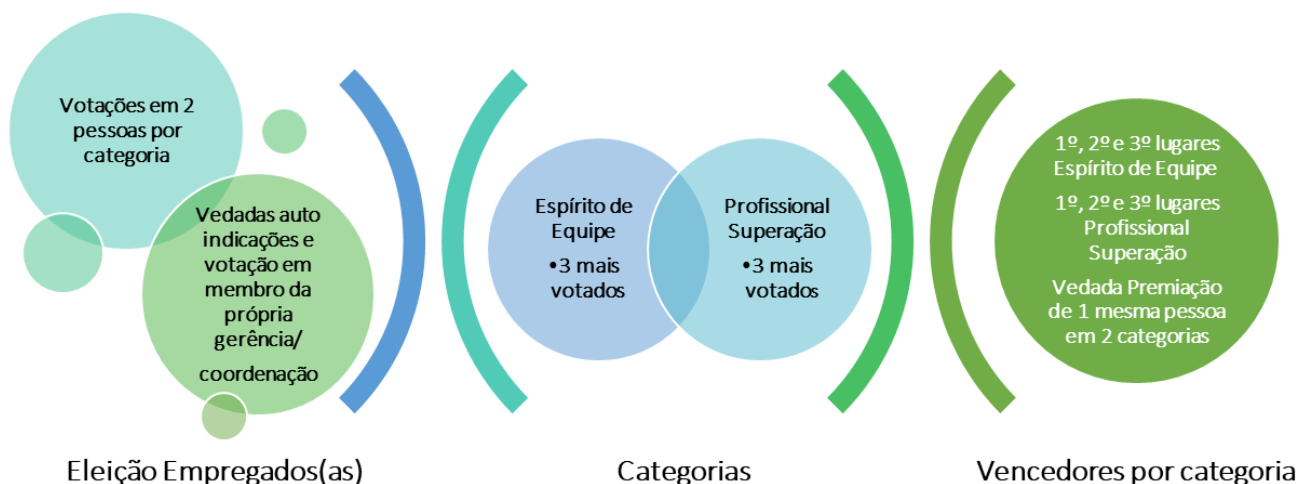
2.3.1. Votação

- Os votos serão computados separadamente por cada categoria de premiação.
- O voto será individual por empregado(a) em uma votação única.
- Cada empregado(a) só poderá votar em duas pessoas por cada categoria.
- É vedada a auto votação.
- É vedada que uma mesma pessoa seja finalista nas duas categorias do Programa, neste caso, o(a) profissional será vencedor(a) na categoria em que tiver o maior número de votos.
- As pessoas mais votadas serão finalmente eleitas vencedoras, em suas respectivas categorias, do 1º ao 3º lugar, totalizando 3(três) vencedores em cada uma das 2(duas) categorias.
- Em caso de empate em cada posição e por categoria, o desempate seguirá o seguinte critério:
 - 1º - Empregado(a) nunca eleito(a) em edições anteriores do Programa;



- Persistindo o empate o grupo de trabalho responsável pela validação dos votos no ano e os membros da Diretoria Executiva da Eletros terá um voto cada um, sendo os vencedores os mais votados por esse grupo.
- A premiação será para os profissionais que ficarem em primeiro, segundo e terceiro lugares em cada uma das categorias, no total de 6(seis) reconhecimentos por ano.

2.3.2. Fluxo de Votação



2.3.3. Apuração dos Votos

Na apuração dos votos a área de Compliance pode ser convidada, no momento da extração de dados do sistema para a contagem dos votos ou outra situação imprevista neste regulamento.

O grupo de trabalho do programa verificará se os votos estão de acordo com todos os critérios deste Programa, conferindo o correto preenchimento do formulário eletrônico e a validade dos votos.

Serão considerados válidos os votos em que:

- ✓ não haja ofensas ou linguagem inadequada;
- ✓ um único voto por empregado(a) e por categoria com nome e sobrenome do(a) profissional indicado(a);
- ✓ não haja autoindicações;
- ✓ não haja indicações em membros da própria gerência/coordenação

3. PREMIAÇÃO

Os (As) vencedores(as) serão homenageados em instrumentos de comunicação interna da empresa para estimular a cultura do reconhecimento e do elogio.

Sob nenhuma hipótese a premiação se dará em dinheiro. Não obstante, essa será intransferível e de uso exclusivo dos premiados.

A ELETROS se responsabilizará pelos custos derivados da premiação.

